



UN – Global Compact Fortschrittsbericht der CiS-Gruppe, Krefeld

von Doris Wöllner | CSR-Beauftragte

Berichtszeitraum: 2020 / 2021

CiS electronic GmbH
Firmensitz Krefeld
Europark Fichtenhain A 15
47807 Krefeld

Erklärung der Geschäftsführung

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

seit 47 Jahren ist die CiS electronic GmbH ein inhabergeführtes, mittelständiges Unternehmen im Bereich der Kabelkonfektion.

Auch im 8. Jahr unserer Mitgliedschaft verpflichten wir uns aus tiefer Überzeugung dazu, den Global Compact und seine Prinzipien zu unterstützen, in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Sustainable Development Goals (SDGs) fördern.

Der vorliegende Fortschrittsbericht gibt einen Überblick über den aktuellen Stand unserer Aktivitäten, Maßnahmen und Ziele im Hinblick auf die 10 Prinzipien des UNGC sowie deren ausgewählten Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs).

Wir berichten über praktische Maßnahmen in den vier Themenbereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz, Korruptionsbekämpfung.

Wir unterstützen eine öffentliche Rechenschaftspflicht und das Gebot der Transparenz und verpflichten uns daher, jährlich über unsere Fortschritte zu berichten im Einklang mit den COP Richtlinien des Global Compact.

Unser Bericht beinhaltet eine Erklärung des Inhabers und geschäftsführenden Gesellschafters (CEO) zur fortlaufenden Unterstützung des Global Compact und Erneuerung der Verpflichtung unseres Unternehmens zur Initiative und ihrer Prinzipien.

Krefeld, im Mai 2022



Peter M. Wöllner



Inhaltsverzeichnis

Erklärung der Geschäftsführung	Seite 2
1. Menschenrechte	Seite 4
2. Arbeitsnormen	Seite 7
3. Umweltschutz	Seite 12
4. Korruptionsbekämpfung	Seite 18
5. Sonstige CiS-Aktivitäten – Soziales Engagement	Seite 20
6. Ziele für den nächsten Berichtszeitraum	Seite 21

1. Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der Internationalen Menschenrechte unterstützen und achten

Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.



Bewertung, Strategien, Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Menschenrechten für das Unternehmen. Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Menschenrechte.

Unser gesellschaftliches wie wirtschaftliches Umfeld verändert sich dynamisch. Als Unternehmen müssen wir uns ständig neuen Anforderungen stellen, die sich hieraus in vielen Bereichen unseres Handelns ergeben. Flexibilität und Anpassungsfähigkeit zählen deshalb heute mit zu den notwendigen Kernkompetenzen, die Unternehmen für ihren Fortbestand benötigen.

Die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte ist Teil der Unternehmensphilosophie und besitzt für uns seit jeher einen hohen Stellenwert. Wir bekennen uns ausdrücklich zu unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung insbesondere in Bezug auf die Menschenrechte.

Mit unserem Beitritt zum UN Global Compact haben wir uns verpflichtet, den Schutz der internationalen Menschenrechte zu achten, zu unterstützen und sicherzustellen, sich nicht an Menschenrechtsverletzungen schuldig zu machen.

CiS gewährleistet im Rahmen seiner Möglichkeiten die Achtung der Menschenrechte wie z.B. das Verbot aller Formen von Kinder- oder Zwangsarbeit. Im Rahmen unserer Möglichkeiten setzen wir uns für die Abschaffung von Kinderarbeit ein.

So legen wir größten Wert darauf, dass alle Materialien und Produkte, die eingesetzt oder bezogen werden, unter Berücksichtigung der Menschenrechte, der Standards zur Gesundheit und Arbeitssicherheit sowie geltender Umweltschutzvorschriften produziert oder abgebaut werden. Eine Analyse unserer Warengruppen im Einkauf ergab keinerlei Anhaltspunkte für eine gesonderte, kritische Überprüfung der Lieferketten im Rahmen der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht.

Wir sind offen gegenüber allen Menschen und Kulturen und übernehmen Verantwortung in Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft. Jedwede Form von Diskriminierung widerspricht nicht nur unseren ethischen Grundsätzen sondern auch den Grundsätzen der sozialen Marktwirtschaft.

Auch haben wir uns dazu verpflichtet, nur noch mit Unternehmen zusammenzuarbeiten, deren Produktionsbedingungen wir adäquat überprüfen können und bei denen wir Menschenrechtsverletzungen ausschließen können.

Neben ihrem Beitrag zur Wertschöpfung erwarten wir von unseren Lieferanten die unbedingte Einhaltung der Verhaltensrichtlinien für Lieferanten. Unsere Lieferanten sind für die Einführung und Umsetzung dieser Richtlinien auch bei ihren Zulieferern verantwortlich.

Die von uns formulierten Werte bilden die Basis für eine enge und lang andauernde Partnerschaft mit unseren Lieferanten.

Um unseren aktiven Beitrag zum Schutz der Menschenrechte zu leisten, haben wir schon vor Jahren einen [Ethik- und Verhaltenskodex](#) für die gesamte CiS Gruppe erarbeitet, der für alle Mitarbeiter gleichermaßen verpflichtend ist und an dessen Zielen wir uns täglich orientieren.

Im Ethik- und Verhaltenskodex ist ausdrücklich formuliert, dass wir keine Diskriminierung insbesondere aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer und ethnischer Herkunft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer sowie gewerkschaftlicher Betätigung tolerieren.

Großen Wert legen wir auf eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Toleranz und Fairness geprägt ist.

Die Verhaltensrichtlinien unseres CiS Ethik- und Verhaltenskodex stellen die ethischen Grundsätze und Werte des Unternehmens dar und dienen als Grundlage für jedwede Kooperation- ganz gleich ob Auftragnehmer, Zulieferer oder andere.

Im Rahmen ihrer Arbeitsverträge müssen sich alle CiS-Mitarbeiter schriftlich zur Einhaltung und Wahrung unseres Ethik- und Verhaltenskodex (beinhaltet die 10 Prinzipien des Global Compact) verpflichten. Diese schließen ausdrücklich die Wahrung der Menschenrechte ein.

Jede Form von Diskriminierung ist verboten. Wir fordern jeden Mitarbeiter auf, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung oder Mobbing ausgeschlossen wird. In einem Unternehmen, wo viele unterschiedliche Kulturen miteinander arbeiten müssen, ist ein respektvoller Umgang miteinander nicht immer einfach. So fördern wir insbesondere die ausgleichende Freundschaft unter unseren deutschen, tschechischen, polnischen, rumänischen und ukrainischen Mitarbeitern und verstehen uns insgesamt als „CiS-Familie“. Im Sinne einer stetigen Verbesserung und Weiterentwicklung wird regelmäßig im zweijährigen Abstand in unserem Produktionswerk in Tschechien ein WCA-Audit (Workplace Conditions Assessment) von einem unabhängigen Auditor durchgeführt.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktionen zur Umsetzung von Menschenrechtsgrundsätzen, zur Verringerung von Menschenrechtsrisiken und Bekämpfung von Menschenrechtsverletzungen

- Wir haben unseren CiS [Ethik- und Verhaltenskodex](#) in den Sprachen Deutsch, Tschechisch, Polnisch, Englisch, Rumänisch, der auf den Internetseiten und in gedruckter Version verfügbar ist

- Bei Eintritt ins Unternehmen verpflichtet sich jeder Mitarbeiter verbindlich zum Einhalten unseres Ethik- und Verhaltenskodex (beinhaltet die 10 Prinzipien des Global Compact)
- Jeder Lieferant und Geschäftspartner wird aufgefordert, durch die Unterzeichnung unseres Ethik- und Verhaltenskodex unsere Werte zu teilen. Dafür verwenden wir bei CiS ein eigens entwickeltes Formblatt (Qualitätsmanagementsystem, CiS 0003), in dem die Übermittlung des Code of Conduct als Checklistenpunkt aufgeführt und gegengezeichnet wird.
- Bei der Auswahl von Partnern und Zulieferern wird auf entsprechend klare Qualitätsstandards geachtet.
- Geschäftspartner können sich in allen Fällen an unsere zuständigen Geschäftsführer, Firmenanschrift Krefeld, wenden.
- Eine Ombudsfrau steht als verantwortliche Ansprechpartnerin für alle Mitarbeiter im gesamten Unternehmen zur Verfügung
- Bewerbungen von Menschen mit Handicap mit gleicher Qualifikation haben die gleichen Einstellungschancen

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen

- Zur Überprüfung der Umsetzung wird u.a. alle 2 Jahre ein [Workplace Conditions Assessment](#) in der tschechischen Tochtergesellschaft durchgeführt. Im März 2021 erhielt CiS erneut ein Auditergebnis mit dem international und national bestmöglichen Top-Rating von 100 Punkten.
- Externe Audits im Bereich Menschenrechte werden regelmäßig von CiS auch bei Besuchen der Geschäftspartner durchgeführt.
- Das gesamte Management der CiS Gruppe, die Belegschaftsvertretungen und alle Mitarbeiter mit Führungsverantwortung sind aufgefordert, die Einhaltung unseres Ethik- und Verhaltenskodex im täglichen Umgang miteinander zu unterstützen, zu fördern und zu fordern.
- Kenntnis zu Menschenrechtsverletzungen oder auch Verletzungen von Kinderrechten durch Kinderarbeit durch unsere Zulieferer oder Partner liegen uns nicht vor.
- Es gab bisher keine Hinweise zu Verletzungen durch Diskriminierung.
- Rechtsfälle, Geldbußen oder Urteile hat es in diesem Zusammenhang zu keiner Zeit gegeben.



übernehmen und ihre Ideen einbringen. Das fördern wir, indem wir unsere Mitarbeiter qualifizieren und stetig weiterbilden. Wir wollen sichere Arbeitsplätze, hohe Sozialleistungen und ein Arbeitsumfeld bieten, in dem Beruf und Privatleben vereinbar sind. Es ist uns wichtig, allen Mitarbeitern die gleichen Chancen einzuräumen.

Um das Unternehmen für die jeweils nächsten fünf Jahre auf die anspruchsvollen Kunden- und Marktanforderungen auszurichten hat CiS die innovative Strategie „iSpeed“ entwickelt. Ziel dieser Strategie ist es, das Wachstum und die Steigerung der Ertragskraft des Unternehmens mittels systemischer und strategischer Aktivitäten nachhaltig zu fördern. Nur wer zukunftsorientiert denkt und handelt, kann Arbeitsplätze sichern und ein Unternehmen langfristig zum Erfolg führen.

In dieser Zeit fortschreitender Veränderung stellt sich mehr denn je die Frage nach dem Bleibenden als Ausdruck von Stabilität und Sicherheit.

Ein wichtiges Ziel für die CiS Gruppe ist es, Anlagen und Prozesse so zu betreiben, dass Mensch und Umwelt nicht gefährdet werden. Alle Arbeitssicherheitsstandards werden eingehalten, regelmäßig geschult und auditiert.

Der Schwerpunkt unseres Sicherheitsmanagements liegt auf der Prävention. Bereits seit vielen Jahren haben wir ein konzernweites Sicherheitsmanagement installiert, das Arbeitsschutz und Anlagensicherheit umfasst.

Unser tschechischen Standort hat sich mit Hilfe des CPS – CiS-Produktions-System – und mit Unterstützung der Technischen Universität in Liberec in den Bereichen „Lean-Production“ und „Lean-Management“ messbar weiterentwickelt.

Die vielfältigen Anstrengungen zu einem modernen Produktionsbetrieb wurden auch in 2020 in mehreren Workshops mit externer Unterstützung aus dem Bereich des Lean Management fortgesetzt. Die auch in diesem Bereich durchgeführten Weiterbildungsmaßnahmen haben zu deutlichen Produktivitätssteigerungen sowie zu Verbesserungen der Geschäftsprozesse und erhöhter Transparenz geführt.

Die in 2018 eingeführte „CiS-akademie“ dient auch zur weiteren Mitarbeiterentwicklung und wurde anschließend noch um eine CiS-e-learning-Plattform ergänzt, um vor allem CiS-spezifisches Wissen zu vermitteln. Der kontinuierliche Wissensaufbau und -Transfer für neue Mitarbeiter und Nachwuchskräfte, aber am Ende alle CiS-Mitarbeiter soll die Entwicklung von CiS als lernende Organisation unterstützen, zu steigender Produktivität und Prozesssicherheit führen.



Wir haben verbindliche Arbeitsnormen für die gesamte CiS Gruppe, in denen Mindestanforderungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz gemäß nationaler Bestimmungen festgelegt sind. An den Arbeitsplätzen im produktiven Bereich gehören Arbeitsablaufbeschreibungen zum Firmenstandard. Ein Team von motivierten Qualitätssicherungsmitarbeitern steht den Fertigungsmitarbeiter jeder Zeit unterstützend zur Seite und führt regelmäßig Produktaudits durch.

An den Arbeitsplätzen werden anhand systematischer Gefährdungsbeurteilungen die Tätigkeiten analysiert. Daraus werden entsprechend notwendige Schutzmaßnahmen abgeleitet, beispielsweise an Maschinen und Anlagen oder beim Umgang mit Gefahrenstoffen. Ständig aktualisierte Informationen, Handlungshilfen, Checklisten und Unterweisungsmaterialien werden für den betrieblichen Arbeitsschutz und die Gesundheitsförderung zur Verfügung gestellt. Sämtliche Mitarbeiter sind bzgl. ihrer Arbeitsbereiche geschult und sichern so eigenverantwortlich die Qualität ihrer Arbeit ab.

Unser Produktionswerk in Tschechien ist nach ISO 9001 sowie nach ISO 14001 zertifiziert. Darüber hinaus bestätigt seit Jahren ein regelmäßiges WCA-Audit des Auditors Intertek, dass wir zu den besten Arbeitgebern der Welt gehören.

Die CiS mit Standort in Rumänien ist nach IATF 16949, nach ISO 9001, ISO 14001 für Umweltschutz und nach ISO 45001 für Arbeits- und Gesundheitsschutz zertifiziert. Damit erfüllt unser rumänischer Standort als Großserienfertiger zwar die Anforderungen der Automobilindustrie, fokussiert sich dennoch auf alle Branchen mit Großserienpotential in Europa.

Abnehmer von CiS-Produkten sind namhafte und zum Teil weltmarktführende Unternehmen aus den Bereichen Automatisierungstechnik, Automotive, Bahntechnik, Erneuerbare Energien, Finanzwesen, Maschinen- und Steuerungsbau, sowie Medizin-, Mess- und Regeltechnik.

Unabhängig von der aktuellen wirtschaftlichen Lage infolge der Coronakrise hat die CiS als strategische Maßnahmen die Neuausrichtung des Kunden- und Produktportfolios formuliert und eine stärkere Integration einzelner Standorte in die Gruppe zur Hebung von Synergien durchgeführt. Dies beinhaltet insbesondere auch die Bündelungen von Prozessen und Abläufen im Sinne von Shared-Service Aktivitäten.

Leider aber hat auch die CiS-Gruppe den Rückgang der Auftragseingänge im Bereich Automotive und im Industriegeschäft gespürt.

Ein im März 2021 im Produktionswerk in Tschechien durchgeführtes WCA (Workplace Conditions Assessment) -Audit stellte fest, dass die Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen wie Arbeitssicherheit, Löhne und Arbeitszeit, Gesundheit und Sicherheit sowie das Management System und das Umweltmanagement auf höchstem Niveau und deutlich über dem weltweiten, nationalen und Branchen-Durchschnitt liegen.

Wiederholt erreichten wir die maximale Punktzahl von 100 möglichen Punkten und gehören damit im internationalen Vergleich bereits im 7. Jahr in Folge zu den besten Arbeitgebern der Welt.

Ein WCA - Audit beinhaltet und prüft u.a. folgende Aspekte:

- Arbeit (Arbeitsverträge, Kinder-/Zwangsarbeit, Diskriminierung, Disziplin, Belästigung/Missbrauch, Vereinigungsfreiheit)
- Löhne und Gehälter, Arbeitszeiten
- Gesundheit und Sicherheit (Allgemeine Arbeitsstätte, Notfallbereitschaft, Berufsunfall, Maschinensicherheit, Sicherheitsrisiken, Chemische und Gefahrstoffe)

- Management-Systeme (Dokumentation und Aufzeichnungen, Mitarbeiter Feedback und Partizipation, Audits und Korrekturmaßnahmen)
- Umwelt (Einhaltung der Richtlinien, Umweltmanagementsysteme, Abfall- und Luftemissionen)

Innerhalb eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses wird mit Hilfe regelmäßiger interner und externer Audits die Umsetzung und Verbesserung der umweltschutzrelevanten Prozesse überprüft.

Auf dem Höhepunkt der Pandemie in 2021 mussten wir in unseren tschechischen Werken größte Anstrengungen unternehmen. Es wurden nicht nur die Schulen und Kindergärten, sondern auch die Grenzen zwischen Tschechien und Polen geschlossen. Somit konnten unsere polnischen Mitarbeiter*innen plötzlich nicht mehr ihre Arbeit aufnehmen. Natürlich mussten sich viele unserer Mitarbeiter*innen auch um ihre Kinder zu Hause kümmern. Die Aufrechterhaltung der Produktion wurde sehr anspruchsvoll, aber diese besonderen Herausforderungen führten zu einer großen Solidarität und enormem Engagement in unserer Belegschaft. Wir sind sehr stolz, dass wir keine Mitarbeiter entlassen mussten.

Alle technischen Geräte und Maschinen werden regelmäßig in Bezug auf die technische Sicherheit durch unsere internen und externen Sicherheitsbeauftragten überwacht. Professionell geschulte Mitarbeiter sind für den gesamten Bereich Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Brandschutz im Unternehmen verantwortlich. Unser Ziel ist es, die Zahl der Arbeitsunfälle weiter gegen null zu reduzieren. Wenige Arbeitsunfälle waren ausschließlich auf die Unachtsamkeit der Mitarbeiter zurückzuführen.

An allen Standorten werden neue Mitarbeiter bei Eintritt ins Unternehmen ebenfalls zu Arbeits- und Unternehmensgrundsätzen geschult.

Darüber hinaus sind alle CiS Mitarbeiter aufgefordert, aktiv an der ständigen Verbesserung der internen Prozesse, Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes mitzuarbeiten. Hier wurde ein Online-Tool für Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiter eingerichtet.

An den Standorten in Rumänien wurde erfolgreich ein Arbeitsschutzmanagementsystem: Zertifizierung DIN EN ISO 45001:2018 durchgeführt.

Die rumänischen Standorte entsprechen ebenso den Anforderungen der neuen Qualitätsmanagement-Norm IATF 16949:2016 für die Automobilindustrie sowie der ISO 9001:2015 und ISO 14001:2015 und haben verdient die entsprechenden Zertifikate erhalten.

Damit sind nun alle Standorte der CiS Gruppe auf dem aktuellen Stand der Norm-Revision und haben erfolgreich die neuen Anforderungen umgesetzt. Die Rezertifizierung bestätigt wiederholt die gelebte Qualität bei CiS.

Mit Gründung der 1. Meisterschule im Isergebirge/Tschechien und in Zusammenarbeit mit der Technischen Universität vor Ort bieten wir unseren Produktionsmitarbeitern und auch Mitarbeitern anderer Unternehmen die Möglichkeit zur qualifizierten Weiterbildung.

Wir tolerieren keinerlei Beschäftigung, die durch Zwang erreicht wurde. Der Einsatz von körperlicher Bestrafung, die mentale oder physische Nötigung sowie der verbale Missbrauch in der gesamten Supply Chain sind in der gesamten CiS Gruppe verboten.

Wir bieten unseren Mitarbeitern eine attraktive Entlohnung und Aufstiegsmöglichkeiten und beteiligen sie am Unternehmenserfolg.

Berufsbegleitende Studien unserer jungen Mitarbeiter werden von uns finanziert.

Auch während der Pandemie wurden regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durchgeführt, um die Bedürfnisse der Mitarbeiter zu erfahren und dadurch die Unterstützung der Mitarbeiter zu gewährleisten.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten des Unternehmens zur Umsetzung von arbeitsrechtlichen Grundsätzen, Verringerung von Arbeitsrisiken und Reaktion auf die Verletzung von Arbeitsnormen

- Ein Betriebsrat / Arbeitnehmervertretung ist seit vielen Jahren fester Bestandteil im großen Werk vor Ort in CZ
- An allen Standorten achten wir auf ergonomische und rückengerechte Arbeitsplätze.
- In 2020 wurden zusätzlich flexible Desk-Sharing Arbeitsplätze in administrativen Bereichen eingerichtet.
- In den administrativen Bereichen wurde konsequent das Arbeiten aus dem Homeoffice ermöglicht.
- Wöchentlich finden Kontrollen mit externen Beratern für den gesamten Bereich Arbeitssicherheit, Umwelt- und Brandschutz statt
- Einführung eines Tools für interne Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiter
- Ausgebildete Ersthelfer (1. Hilfe) stehen an allen Standorten für den Notfall zur Verfügung
- Eigene Brandmeldeanlage im tschechischen Werk
- Jährlich führen wir mit externen Dienstleistern Brandschutz-Evakuierungsmaßnahmen durch
- Regelmäßige Überprüfung der gesetzlichen Vorgaben findet durch staatliche Prüfer statt
- Interne Audits finden kontinuierlich zur Überprüfung und Sicherstellung der Maßnahmen durch unsere Sicherheitsbeauftragten im Unternehmen statt.
- Schulungen zum KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess) für Mitarbeiter in allen Bereichen der CiS – Gruppe
- Schulung neuer Mitarbeiter zu Arbeits- und Unternehmensgrundsätzen durch unsere neu eingeführte CiS Akademie
- Eindeutige Zuordnung von Verantwortlichkeiten für den Schutz der Arbeitsrechte in der gesamten Organisation
- Alle 2 Jahre wird ein [WCA Audit](#) durch einen externen Dienstleister durchgeführt
- Rezertifizierungs-Audit durch Perry Johnson für die ISO 9001:2015 für [Tschechien](#), [Deutschland](#) und [Rumänien](#)

Die Corona-Pandemie hat uns in vielen Bereichen und an allen Standorten vielfach in unserer Planung und Durchsetzung der Strategie und Weiterentwicklung spürbar gebremst. Zwar hat die Pandemie uns in unserer Digitalisierung extrem beschleunigt, aber Investitionen in technische Anlagen, Maschinen, Betriebs- und Geschäftsausstattung sowie in Soft- und Hardware wurden vorübergehend gestoppt, bzw. nicht im geplanten Umfang umgesetzt. So waren Qualifizierungs-, Ausbildungs- und Weiterbildungsaktivitäten nur sehr reduziert möglich, inzwischen bewegen sich diese Aktivitäten aber wieder auf einem langsam zunehmenden Niveau. Trotz der vielfältigen Veränderungen durch die Corona-Krise haben wir keine Mitarbeiter entlassen müssen.

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen

- WCA-Audit wird regelmäßig im Abstand von 2 Jahren durchgeführt, zuletzt 3/2021
- Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managementsystem in Rumänien: Rezertifizierung nach IATF 16949:2016
- Qualitätsmanagementsystem: Rezertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015
- Umweltmanagementsystem: Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001:2015
- Arbeitsschutzmanagementsystem: Zertifizierung DIN EN ISO 45001:2018
- Überprüfung und Sicherstellung durch regelmäßige interne Audits unter der Management-Leitung Qualitätswesen der CiS Gruppe und fachlich ausgebildeten Managern an allen CiS Standorten.

3. Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen

Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und

Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern



Bewertung, Strategien und Ziele

Beschreibung von Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und von Chancen eines aktiven Umweltschutzes für das Unternehmen.

Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungen und Unternehmensziele im Bereich Umweltschutz.

Unsere unternehmerische Verantwortung bedeutet für uns auch, dass wir uns schon heute mit den Herausforderungen von morgen beschäftigen und einen Beitrag dazu leisten, dass unsere Welt auch für nachfolgende Generationen lebenswert bleibt.

Deshalb sorgen wir dafür, dass unser tägliches Handeln in allen Unternehmensbereichen die Umwelt schont, anstatt sie zu belasten. Wir bekennen uns zu den Klimaschutzzielen der Vereinten Nationen. Wir gehen verantwortungsvoll mit Ressourcen um und reduzieren unseren CO² Fußabdruck systematisch.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten zur Umsetzung von Umweltgrundsätzen, zur Verringerung von Umweltrisiken und zur Reaktion auf Umweltvorfälle

Umweltschutz ist eine wichtige Zielsetzung für unser Unternehmen, die wir als langfristige und nachhaltige Aufgabenstellung in unseren Unternehmensgrundsätzen und Leitlinien verankert haben.

Unser Umweltmanagement System (UMS) stellt ein wichtiges Element in einem wettbewerbsorientierten Umfeld dar. Darum ist es von großer Wichtigkeit, diesen Bereichen eine besondere Aufmerksamkeit zu schenken. Das Ziel der Unternehmensleitung ist es, das Verantwortungsbewusstsein dieser Prioritäten auf alle Mitarbeiter des Unternehmens zu übertragen.

Wir streben dabei nach einer Minimierung der Auswirkungen auf die Umwelt, sicheren Arbeitsbedingungen und zufriedenen Kunden.

Zu diesem Zweck achten wir auch besonders auf die Qualifikation unserer Mitarbeiter, die aktiv durch regelmäßige UMS Schulungen in die Themen Umweltschutz mit einbezogen werden.

Wir konzentrieren uns auf die ständige Verbesserung sowie Suche nach neuen Materialien und Maschinen für die Erfüllung unserer Aufträge mit dem Ziel, die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt und die menschliche Gesundheit möglichst gering zu halten oder sogar zu vermeiden.

Über das aktive Umweltmanagement nach ISO 14001:2015 hinaus trägt CiS dafür Sorge, dass die Belastung der Umwelt und Schonung von Ressourcen so effektiv wie möglich stattfindet.

Mit der Einbindung unseres gruppenweit definierten Qualitätsmanagementsystems nach ISO 9001:2015 sichern wir einheitliche Standards zu den Themen Qualität, Sicherheit sowie Umwelt- und Gesundheitsschutz.

Die Umsetzung für die Unternehmensziele im Umweltschutz liegen in der besonderen Verantwortung des Managements sowie in der Verantwortung eines jeden Mitarbeiters.

In der gesamten CiS Gruppe beachten wir die gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

Bei allen unseren Tätigkeiten verpflichten wir uns, gesetzliche Vorschriften sowie relevante Normen einzuhalten.

Unsere Qualitätspolitik wird regelmäßig aktualisiert, damit diese den Umweltauswirkungen und Risiken der Tätigkeiten und Dienstleistungen der Gesellschaft entsprechen.

Durch die aktuelle Corona-Situation getrieben hat die digitale Transformation von CiS im beschriebenen Zeitraum deutlich an Fahrt gewonnen.

Mit der Digitalisierung vieler administrativer Prozesse konnten wir unter anderem unser Druckervolumen reduzieren.

Ebenso konnten wir Ressourcen im Bereich der Lieferkette einsparen durch den systematischen Aufbau von EDI Anbindungen (Electronic Data Interchange).

CiS stellt sich der Verantwortung für die Zukunft.

Seit über 10 Jahren engagieren wir uns als aktives Fördermitglied in der [„Welt-Wald-Klima-Initiative“](#) des [Senats der Wirtschaft e. V.](#) Das Ziel der Welt Wald Klima Initiative ist die praktische Umsetzung eines weltweiten Wiederaufforstungsprogramms nach höchsten ökologischen und sozialen Standards. Als neutrale Plattform initiiert sie zusammen mit Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft Aufforstungsprojekte, um den Klimawandel zu entschleunigen. Die Welt Wald Klima Initiative bietet höchste ökologische und soziale Standards, verbunden mit den wichtigen Rahmenbedingungen für die Investition in Wald.

Anlässlich des Bundes Convent des „Senat der Wirtschaft“ wurde die CiS electronic GmbH für ihren nachhaltigen Klimaschutz mit einer Urkunde als [„Klimaförderer 2020/2021“](#) ausgezeichnet.

Die CO₂-Emissionen aller deutschen Standorte werden seit 2012 durch ein bereits realisiertes Wiederaufforstungsprojekt z.B. in Panama CO₂-neutral gestellt. Nachweislich und zertifizierbar. Die CiS electronic GmbH arbeitet als erster Kabelkonfektionär klimaneutral. In 2022 wurde ein Teil des tschechischen Standort CO₂ klimaneutral gestellt.

Unser Bestreben ist, den Anteil an CO₂ Ausstoß nennenswert mit einem ambitionierten Programm in den nächsten 10 Jahren um 50% zu reduzieren.

Also von geplanten 2,48 KgCO₂/h in 2022 eine tatsächliche Reduzierung auf 1,30 in 2031 zu erreichen.

Unser Qualitäts-Managementsystem lassen wir regelmäßig durch eine Zertifizierungsgesellschaft nach den Normen ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umweltschutz) zertifizieren. Hierdurch wird die Planung, die Steuerung und Überwachung aller Maßnahmen des betrieblichen Umweltschutzes sowie eine umweltschutzorientierte Betriebs- und Mitarbeiterführung gewährleistet.

Auch die CiS automotive SRL in Rumänien wurde nach [ISO/TS 16949](#) auditiert und rezertifiziert und besitzt damit die Bestätigung für eine gelungene Umsetzung der hohen Qualitätsanforderungen für die Automobilindustrie. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen sind Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Energieeffizienz und damit verbundene CO₂-Reduzierung für die CiS Gruppe ein besonderes Anliegen und fester Bestandteil der Unternehmensstrategie. Neben der realisierten Vermeidung von CO₂ in diversen Projekten

unterstützte erneut eine Investition in ein Wieder-Aufforstungsprojekt bei der Reduzierung des CO₂ Footprint' s der CiS Gruppe.

Innerhalb eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) wird mit Hilfe regelmäßiger interner und externer Audits die Umsetzung und Verbesserung der umweltschutzrelevanten Prozesse überprüft.

Zur Erreichung der Zielsetzung „Energieeffizienz und CO₂-Neutralität, investierte CiS als eines der ersten Unternehmen in ihrer Branche in die Weiterbildung von Mitarbeitern zum „European Energy Manager“. Das spezifische Know-how kann helfen, den Energieverbrauch des Unternehmens intelligent und zukunftsorientiert zu reduzieren.



Die Eckpunkte Umweltverantwortung, Energieeffizienz und CO₂-Neutralität definieren dabei auch unsere Ansprüche an die Lieferkette und bei der Produktauswahl.

Fortführende Themen zum Umweltschutz Engagement von CiS finden Sie unter:

- Seit 2012 arbeitet CiS als erster Kabelkonfektionär [klimaneutral](#).
- Seit 2012 unterstützt Kabelkonfektionär CiS die [Welt-Wald-Klima-Initiative](#).
- [Kabelkonfektionär CiS erhält Urkunde für wirksamen Klimaschutz](#)
- [Allgemeine Prinzipien und Strategien](#)
- [Briefing Klimastrategie](#)
- [Footprint Newsletter Klimainitiative](#)

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf unseren Unternehmenswerten und sie bildet die Voraussetzung für unseren wirtschaftlichen Erfolg. Wir ergreifen kontinuierlich Maßnahmen, um Ressourcen zu schonen und negative Auswirkungen auf unser Klima zu vermeiden. Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus. Sämtliche Lieferanten sind aufgefordert, im größtmöglichen Umfang umweltfreundliche Materialien zu verwenden sowie umweltfreundliche Produkte zu liefern. Im Rahmen der gesellschaftlichen Verantwortung trägt CiS für die Minimierung möglicher Risiken in allen involvierten Bereichen Sorge. Insbesondere stehen dabei die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz als auch der Schutz unserer Umwelt im Fokus.

CiS fördert eine langfristige, nachhaltige, ökologische Entwicklung durch die Herstellung und den Vertrieb von Produkten, welche während ihrer Lebenszyklen die Umwelt so wenig wie möglich belasten. Wir folgen dabei der aktuellen Umweltgesetzgebung, behördlichen Vorschriften und Regelungen. Bei der täglichen Arbeit wird der Kreislaufgedanke zur Schonung der natürlichen Ressourcen berücksichtigt. So führen wir unsere Kunststoffabfälle aus dem Windkraftbereich durch Regranulierung zurück in den Materialkreislauf. Darüber hinaus bietet CiS allen Mitarbeiter*innen und ihren Partner*innen die Möglichkeit eines Jobfahrrads. Damit unterstützen wir die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen auf dem Weg zur Arbeit und in der Freizeit. Am Standort steht eine E-Ladesäule zur Verfügung. Weiter wird der Fuhrpark ebenfalls auf reine E-Autos umgestellt.

Um das Unternehmen für die jeweils nächsten fünf Jahre auf die anspruchsvollen Kunden-

und Marktanforderungen auszurichten, hat CiS die innovative Strategie „iSpeed“ entwickelt. Ziel dieser Strategie ist es, das Wachstum und die Steigerung der Ertragskraft des Unternehmens mittels systemischer und strategischer Aktivitäten nachhaltig zu fördern. Unsere CiS iSpeed Strategie hilft mit unserer langfristigen, strategischen Planung, größtmögliche Verschwendung in unseren Prozessen zu vermeiden.

Feststehendes Ziel an allen Standorten ist, dass der ökologische Fußabdruck unseres Unternehmens jährlich weiter reduziert wird. Die höchste Priorität hat natürlich die Reduzierung des Energieverbrauchs. Prozesse werden optimiert und/oder vollständig digitalisiert. Auch wurden nicht zeitgemäße Beleuchtungssysteme auf LED Beleuchtung umgerüstet. Unser Ziel für die nächsten 2 Jahre ist die Umrüstung herkömmlicher Heizsysteme durch Heizungen mit erneuerbaren Energien.

Im tschechischen Produktionswerk streben wir eine Reduktion des CO² Ausstoß je Produktionsstunde in den nächsten 10 Jahren um 50% von 2,61 Kg/h auf 1,59 Kg/h an.

Die durchgeführten Rezertifizierungs- und Überwachungs-Audits an unserem rumänischen Produktionsstandorten waren ein voller Erfolg.

Beide Standorte entsprechen den Anforderungen des Qualitätsmanagement-System-Standards IATF 16949:2016 für die Automobilindustrie sowie der ISO 9001:2015 und ISO 45001:2018.

Alle Standorte der CiS Gruppe sind somit auf dem aktuellen Stand und haben die Anforderungen der obengenannten Standards, aber auch die gesetzlichen Anforderungen erfolgreich umgesetzt.

Unser Ziel ist es, Produkte noch sicherer und zuverlässiger zu machen, die spezifischen Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen oder gar zu übertreffen und schließlich Prozesse und Dokumentationen kontinuierlich zu verbessern. Auch die gezielte Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter, die sie bestmöglich für ihre Aufgaben qualifiziert, trägt zu unserem Erfolg bei.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten zur Umsetzung von Umweltgrundsätzen, zur Verringerung von Umweltrisiken und Reaktionen auf Umweltvorfälle

- UMS Beauftragte für den Bereich Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Brandschutz
- Regelmäßige interne Audits und Initiativen zum Thema Abfallentsorgung UMS (Umweltmanagementsystem)
- Zertifizierung auf [DIN EN ISO 14001:2015](#)
- Zertifizierung nach IATF 16949:2016 für die Automobilindustrie sowie der ISO 9001:2015 und ISO 45001:2018
- EDI Anbindungen
- E-Bikes als Jobfahrrad für unsere Mitarbeiter & ihre Partner*innen

- Papierreduzierung / Ressourcenschonung durch Digitalisierung von Standardprozessen
- Monatliche interne Audits / Schulung der Mitarbeiter zum Thema Abfalltrennung
- Recycling von Glas, Papier, Pappe und Folienabfall
- Regranulierung unserer Kunststoffabfälle
- Moderne Temperaturregelung in Produktionshallen
- Austausch veralteter Elektroinstallation in moderne Technik
- Völlige Klimaneutralität aller deutschen Standorte durch ein Wiederaufforstungsprojekt „WFF“ ([World Forest Foundation](#))
- Kompensation von 62 Tonnen CO² Reduktion am tschechischen Standort
- Digitale Meetings, Konferenzen, Kundenaudits
- Ausbildung von Mitarbeitern zum Energieeffizienzmanager ([European Energy Manager](#)).
- Lean-Management zur effizienteren Gestaltung der gesamten Wertschöpfungskette
- Lieferanten sind aufgefordert, im größtmöglichen Umfang umweltfreundliche Materialien zu verwenden
- Messbare Reduzierung des Energieverbrauchs (LED)
- Pflanzung einer Wildblumenwiese zum Schutz der Umwelt und Wildbienen
- Digitalisierung vieler Arbeitsprozesse
- Vermeidung unnötiger Transportwege durch Bündelung von Teilen bei Lieferanten und Sammellieferungen
- Langfristige Disposition im Asiengeschäft nutzen wir zur Lieferung auf dem Seeweg um hohe Emissionen für kurzfristige Luftfrachten zu vermeiden!
- Kabellieferanten liefern systematisch auf Mehrwegspulen
- Arbeiten im Home Office
- Digitale Ablage und elektronischer Lohnzettel im Personalbereich
- Umstellung auf Permanentdokumente in der Fertigung

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen im Bereich Umweltschutz

Im Bereich Umweltschutz übernimmt CiS eine vorbildliche Rolle im Markt. CiS hat weiter aktiv das Programm zur Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks umgesetzt. So fördern wir seit Jahren eine Aufforstungsmaßnahme „Tropical Mix“ in Panama. Das Projekt verbindet nachhaltige Holzgewinnung und Kakaoanbau mit dem Schutz der Biodiversität und der Wiederherstellung des Ökosystems Wald.



- Regelmäßige Überprüfung/Messung der Abfallstoffe und der Abwasserqualität

- Zertifizierung nach [DIN EN ISO 14001:2015](#) (Umweltmanagementsystem)
- Rezertifizierung nach [DIN EN ISO 9001:2015](#)
- [WCA Audit](#)

Im Oktober 2021 wurde das routinemäßige Rezertifizierungsaudit der CiS-Gruppe durch die PERRY JOHNSON REGISTRARS Inc., USA, nach der Norm DIN EN ISO 9001:2015 erfolgreich abgeschlossen.

4. Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



Bewertung, Strategien und Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Korruptionsbekämpfung für das Unternehmen, Bewertung des Korruptionsrisikos und Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Korruptionsbekämpfung.

CiS versteht sich als „ehrbares Unternehmen“ im Sinne des ehrbaren Kaufmanns. Wir lehnen jegliches korrupte, rechtswidrige Verhalten rigoros ab.

Oberster Grundsatz für jede Situation ist die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften. CiS toleriert kein gesetzes- und/oder regelwidriges Verhalten seiner Mitarbeiter oder Geschäftspartner. Als bodenständig mittelständisches Unternehmen stellen wir uns gegen jegliche Art der Korruption und Bestechung. Dafür haben wir bereits seit Jahren einen CiS Ethik- und Verhaltenskodex verpflichtend für jeden Mitarbeiter im Unternehmen erstellt. Alle Mitarbeiter müssen sich im Rahmen ihres Arbeitsvertrages schriftlich zur Einhaltung und Wahrung unseres Ethik- und Verhaltenskodex verpflichten.

CiS stellt höchste Ansprüche an die Vermeidung und Bekämpfung jeglicher Art von Korruption und hält sich vorbehaltlos an die jeweils geltenden Antikorruptionsgesetze. Wir sind unbestechlich, handeln fair, transparent und vertrauensvoll. Wir schaffen Vertrauen und handeln nach den geltenden Grundsätzen und gesetzlichen Regeln.

Alle Geschäftsvorfälle müssen vollständig und einwandfrei in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und kundenspezifischen Forderungen dokumentiert werden.

CiS erwartet von seinen Mitarbeitern absolute Integrität gegenüber dem Unternehmen und dessen Geschäftspartnern. Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit Unternehmensinteressen oder Interessen der Geschäftspartner in Konflikt geraten. Im Zusammenhang mit allen Geschäftstätigkeiten ist das Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Geld oder Wertgegenständen für CiS Mitarbeiter strengstens verboten.

Grundlage für die Geschäftsbeziehungen sind die strikte Einhaltung der 10 Prinzipien des „Global Compact“ der Vereinten Nationen, welche auch Grundlage unserer Werte sind.

Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie bei der Beschaffung von Vorprodukten, Komponenten und Rohstoffen als verantwortungsvolles, gesetzestreuendes Unternehmen handeln. Hierzu zählt auch, dass derartige Beschaffungen nicht in solchen Regionen getätigt werden, in denen mit dem Geld aus der Rohstoffgewinnung Krieg und Unterdrückung finanziert werden. Wir vertrauen auf ihr verantwortungsvolles Verhalten und gehen in gutem Glauben davon aus, dass sie als unser Lieferant nur Materialien verwenden, die eben nicht aus dieser Region stammen.

Jeder Versuch der Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung sowie andere illegale Praktiken werden in unseren Geschäftsbeziehungen nicht toleriert. Lieferanten sollen, gleich in welcher Form, weder direkt noch indirekt unpassende Vorteile anbieten oder unpassende Leistungen erbringen (aktive Bestechung), noch unpassende Vorteile erbitten oder unpassende Leistungen annehmen (passive Bestechung).

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten zur Umsetzung der Ziele und Strategien zur Korruptionsbekämpfung, zur Verminderung von Risiken und zur Reaktion auf Vorfälle.

- Zur Vermeidung von Korruption haben wir mit unserem Ethik- und Verhaltenskodex eine Verpflichtung erarbeitet, die alle Mitarbeiter im Rahmen des Arbeitsvertrages verbindlich unterzeichnen. Dieser schließt ausdrücklich Regeln zur Vorteilsnahme und Korruption ein.
- Schulung neuer Mitarbeiter bzgl. Der Unternehmensgrundsätzen (Ethik- und Verhaltenskodex)
- Neue Lieferanten und Geschäftspartner sind angehalten durch die Unterzeichnung unseres Code of Conduct unsere Werte zu teilen. CiS Formblatt im Qualitätsmanagementsystem, CiS 0003)

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen im Bereich Korruptionsbekämpfung.

Bisher sind uns keine Fälle von Korruption in der CiS Gruppe bekannt.

5. Sonstige CiS – Aktivitäten – Soziales Engagement

Das Bekenntnis der CiS Gruppe zu verantwortungsvollem Handeln zeigt sich auch in unserem gesellschaftlichen Engagement. Dieses Engagement wird in vielen Initiativen und Projekten

greifbar, die an den einzelnen Standorten des Unternehmens umgesetzt werden. Eine Auswahl unserer gemeinnützigen weltweiten Projekte sind:

Andheri-Hilfe Bonn e.V.

CiS finanziert über die Andheri Hilfe seit einigen Jahren jede Woche eine Augen – OP für ein blindes Kind oder einen erblindeten Erwachsenen in Bangladesch.

Ausbilder in Afrika

Hilfsprojekt des Senat der Wirtschaft und Wirtschaft für Menschen. CiS finanziert eine dreijährige Berufsausbildung für zwei junge Erwachsene in Ghana.



Plan International

CiS unterstützt seit vielen Jahren Projekte von Plan International.

Mit der Übernahme einer Kinderpatenschaft finanzieren wir die gesamte Schulzeit unserer Patenkinder und ermöglichen so die Chance auf eine selbstbestimmte Kindheit und eine bessere Zukunft. So vermindert man die Fluchtursachen und gibt den Familien der Patenkinder neue Perspektiven.

CiS hat auch ein Hilfsprojekt gegen Kinderarbeit in Goldminen in Tansania unterstützt.

Mit Hilfe dieses Projektes bekommen die Kinder die Chance, wieder zur Schule zu gehen und eine Ausbildung zu machen.

Katastrophenhilfe Ahrtal

Im Rahmen der Flutkatastrophe im Ahrtal in 2021 wurde die Katastrophenhilfe Ahrtal unterstützt, die Kollegen und Kolleginnen der Standorte haben Sach- und Kleiderspenden gesammelt und im Rahmen unserer Kundenzufriedenheitsumfrage 2021 haben wir ebenfalls einen zusätzlichen finanziellen Beitrag zum Wiederaufbau des Ahrtals geleistet.

Darüber hinaus engagiert sich CiS vor allem regional an unseren Produktionsstandorten, insbesondere in Tschechien: Sportvereine, Mutter-Kind-Einrichtungen, Schulen, Kindergärten, Feuerwehr, Behindertenheim sowie lokale Kulturveranstaltungen.

Meisterschule Isergebirge

Im Jahre 2009 wurde die [1. Meisterschule Isergebirge](#) mit deutschem Lehrinhalt in der Tschechischen Republik gegründet. In Zusammenarbeit mit der technischen Universität Liberec bietet CiS für die eigenen Mitarbeiter und auch für Mitarbeiter anderer Unternehmen aus der Region diese Möglichkeit zur qualifizierten Weiterbildung. Fachlich wird das Projekt von der IHK-Dresden und DTIHK-Prag unterstützt. Da es in Tschechien kein duales Bildungssystem gibt, wurde aus der Not eine Tugend gemacht. Zur Weiterbildung der Mitarbeiter aus der Produktion haben die ersten „Meisterschüler“ ihren Start in der „1. Meisterschule ISERGEBIRGE“ aufgenommen. Vermittelt wird etwa 85% des Lehrinhaltes des deutschen Industriemeisters.

Der Unterricht findet im CiS-Schulungszentrum in Hejnice und der Technischen Universität in Liberec statt.

Weitere Aktivitäten darüber hinaus:

- [Regionales Sponsoring](#) für Schulen, Kindergärten, Sportvereine, Konzerte, Müttervereine und auch die Feuerwehr verschiedener Standorte in Tschechien & Deutschland
- [Kraft aus Wurzeln](#): Um die Völkerverständigung zwischen Deutschen und Tschechen weiter positiv zu fördern, unterstützt CiS seit vielen Jahren das Deutsch-Tschechische Freundschaftsseminar zum Thema „Kraft aus Wurzeln“
- Förderung der deutschen Sprache in tschechischen Schulen in Zusammenarbeit mit dem Goethe Institut für den Kreis Liberec
- Kostenlose Deutschkurse für Mitarbeiter in Tschechien
- Kostenlose Englisch-Kurse für Mitarbeiter in Deutschland
- CiS- Akademie E-Learning Plattform für individuelle Schulung der Mitarbeiter
- Vielfältige kulturelle Angebote für unsere Mitarbeiter wie Theater, Musical
- Angebot für regelmäßige physiotherapeutische Massagen
- Betriebsarzt
- Kostenlose Gripeschutzimpfung sowie Corona-Schutzimpfung am Standort CZ
- Kostenlose Corona Tests, Masken etc.
- Rauchverbot herrscht an allen Arbeitsplätzen
- Flexible Arbeitsbedingungen für berufstätige Mütter (z.B. Teilzeit)
- Home-Office Regelung für Mitarbeiter der administrativen Bereiche
- Unterstützung / Sponsoring von Kulturveranstaltungen und Brauchtumpflege
- Jobfahrrad für Mitarbeiter*innen und deren Partner*innen

6. CiS-Ziele 2020/2021

Für den nächsten Berichtszeitraum 2021/2022 werden wir weiterhin alle 10 Prinzipien des UN Global Compact unterstützen.

Wir haben uns vorgenommen, auf die folgenden Prinzipien einen besonderen Schwerpunkt zu legen und durch gezielte Informationen und Workshops diese noch tiefer in unserer Belegschaft zu verankern:

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip : Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

- Herkömmliche Heizsysteme werden durch erneuerbare Energien ersetzt
- Unser Plan in den nächsten 10 Jahren ist, die CO² Emissionen nennenswert um ca. 50% an allen deutschen und tschechischen Standorten zu reduzieren.