



UN – Global Compact Fortschrittsbericht der CiS-Gruppe, Krefeld

von Doris Wöllner | CSR-Beauftragte

Berichtszeitraum:
2019 – 2020

CiS electronic GmbH
Firmensitz Krefeld
Europark Fichtenhain A 15
47807 Krefeld

Erklärung der Geschäftsführung

Sehr geehrte Damen und Herren,

seit 45 Jahren ist die CiS electronic GmbH ein inhabergeführtes, mittelständiges Unternehmen im Bereich der Kabelkonfektion.

Bereits im 6. Jahr unserer Mitgliedschaft unterstützen wir aus tiefer Überzeugung den Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung und haben uns verpflichtet, die zehn Prinzipien in der gesamten CiS-Gruppe zu fördern und aktiv umzusetzen.

Diese Werte bilden die Grundlage unserer gesellschaftlichen Verantwortung, für die wir als Unternehmen einstehen und die wir auch weiterhin kontinuierlich in den täglichen Unternehmensprozess aktiv einbinden.

Im vorliegenden Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Unternehmensprozess.

CiS hat die Werte auch in seinem Ethik- und Verhaltenskodex aufgenommen und lebt dieses Engagement klar gegenüber seinen Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der allgemeinen Öffentlichkeit.

Krefeld, im Februar 2021



Peter M. Wöllner



Inhaltsverzeichnis

Erklärung der Geschäftsführung	Seite 2
1. Menschenrechte	Seite 4
2. Arbeitsnormen	Seite 6
3. Umweltschutz	Seite 9
4. Korruptionsbekämpfung	Seite 12
5. Sonstige CiS-Aktivitäten	Seite 13
6. Ziele für den nächsten Berichtszeitraum	Seite 15

1. Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der Internationalen Menschenrechte unterstützen und achten

Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.



Bewertung, Strategien, Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Menschenrechten für das Unternehmen. Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Menschenrechte.

Wir bekennen uns ausdrücklich zu unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung durch die Mitgliedschaft im UN Global Compact und die 10 Prinzipien. Die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte ist Teil der Unternehmensphilosophie und besitzt für uns einen hohen Stellenwert.

Wir sind offen gegenüber allen Menschen und Kulturen und übernehmen Verantwortung in Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft. Jedwede Form von Diskriminierung widerspricht nicht nur unseren ethischen Grundsätzen sondern auch den Grundsätzen der sozialen Marktwirtschaft.

Wir legen größten Wert darauf, dass alle Materialien und Produkte, die eingesetzt oder bezogen werden, unter Berücksichtigung der Menschenrechte, der Standards zur Gesundheit und Arbeitssicherheit sowie geltender Umweltschutzvorschriften produziert oder abgebaut werden.

Im Ethik- und Verhaltenskodex für unsere Mitarbeiter ist ausdrücklich formuliert, dass wir keine Diskriminierung insbesondere aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer und ethnischer Herkunft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer sowie gewerkschaftlicher Betätigung tolerieren.

Wir legen großen Wert auf eine Unternehmenskultur, die von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Toleranz und Fairness geprägt ist.

Um unseren aktiven Beitrag zum Schutz der Menschenrechte zu leisten, haben wir schon vor Jahren einen [Ethik- und Verhaltenskodex](#) für die gesamte CiS Gruppe erarbeitet, der für alle Mitarbeiter gleichermaßen verpflichtend ist und an dessen Zielen wir uns täglich orientieren. Die Verhaltensrichtlinien unseres CiS Ethik- und Verhaltenskodex stellen die ethischen Grundsätze und Werte des Unternehmens dar und dienen als Grundlage für jedwede Kooperation- ganz gleich ob Auftragnehmer, Zulieferer oder andere.

Wir haben uns dazu verpflichtet, nur noch mit Unternehmen zusammenzuarbeiten, deren Produktionsbedingungen wir adäquat überprüfen können und bei denen wir Menschenrechtsverletzungen ausschließen können.

Neben ihrem Beitrag zur Wertschöpfung erwarten wir von unseren Lieferanten die unbedingte Einhaltung der Verhaltensrichtlinien für Lieferanten. Unsere Lieferanten sind für die Einführung und Umsetzung dieser Richtlinien auch bei ihren Zulieferern verantwortlich.

Die von uns formulierten Werte bilden die Basis für eine enge und lang andauernde Partnerschaft mit unseren Lieferanten.

Im Rahmen ihrer Arbeitsverträge müssen sich alle CiS-Mitarbeiter schriftlich zur Einhaltung und Wahrung unseres Ethik- und Verhaltenskodex (beinhaltet die 10 Prinzipien des Global Compact) verpflichten. Diese schließen ausdrücklich die Wahrung der Menschenrechte ein. Jede Form von Diskriminierung ist verboten. Wir fordern jeden Mitarbeiter auf, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung oder Mobbing ausgeschlossen wird. In einem Unternehmen, wo viele unterschiedliche Kulturen miteinander arbeiten müssen, ist ein respektvoller Umgang miteinander nicht immer einfach. So fördern wir insbesondere die ausgleichende Freundschaft unter unseren deutschen, tschechischen, polnischen, rumänischen und ukrainischen Mitarbeitern und verstehen uns insgesamt als „CiS-Familie“. Im Sinne einer stetigen Verbesserung und Weiterentwicklung wird regelmäßig im zweijährigen Abstand in unserem Produktionswerk in Tschechien ein WCA-Audit (Workplace Conditions Assessment) von einem unabhängigen Auditor durchgeführt.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktionen zur Umsetzung von Menschenrechtsgrundsätzen, zur Verringerung von Menschenrechtsrisiken und Bekämpfung von Menschenrechtsverletzungen

- Seit vielen Jahren haben wir einen CiS [Ethik- und Verhaltenskodex](#)
- Bei Eintritt ins Unternehmen verpflichtet sich jeder Mitarbeiter verbindlich zum Einhalten unseres Ethik- und Verhaltenskodex (beinhaltet die 10 Prinzipien des Global Compact)
- Lieferanten und Geschäftspartner werden aufgefordert, durch die Unterzeichnung unseres Ethik- und Verhaltenskodex, unsere Werte zu teilen. Dafür wird bei CiS ein Formblatt (Qualitätsmanagementsystem, CiS 0003) verwendet, in dem die Übermittlung des Code of Conduct als Checklistenpunkt aufgeführt und gegengezeichnet wird.
- Bei der Auswahl von Partnern und Zulieferern wird auf entsprechende Qualitätsstandards geachtet.
- Geschäftspartner können sich in allen Fällen an unseren zuständigen Geschäftsführer CFO, Firmenanschrift Krefeld, wenden.
- Eine Ombudsfrau steht als verantwortliche Ansprechpartnerin für alle Mitarbeiter im gesamten Unternehmen zur Verfügung
- Bewerbungen von Menschen mit Handicap mit gleicher Qualifikation haben die gleichen Einstellungschancen

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen

- Zur Überprüfung der Umsetzung wird u.a. alle 2 Jahre ein [Workplace Conditions Assessment](#) in der tschechischen Tochtergesellschaft durchgeführt. Im April 2019 erhielt CiS ein Auditergebnis mit dem international und national bestmöglichen Top-Rating von 100 Punkten.

- Externe Audits im Bereich Menschenrechte werden regelmäßig von CiS auch bei Besuchen der Geschäftspartner durchgeführt.
- Das gesamte Management der CiS Gruppe, die Belegschaftsvertretungen und alle Mitarbeiter mit Führungsverantwortung sind aufgefordert, die Einhaltung unseres Ethik- und Verhaltenskodex zu unterstützen, zu fördern und zu fordern.
- Kenntnis zu Menschenrechtsverletzungen oder auch Verletzungen von Kinderrechten durch Kinderarbeit durch unsere Zulieferer oder Partner liegen uns nicht vor.
- Wir haben keine Kenntnis zu Verletzungen durch Diskriminierung.
- Rechtsfälle, Geldbußen oder Urteile hat es in diesem Zusammenhang zu keiner Zeit gegeben.

2. Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für
- Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit
- Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit
- Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten



Bewertungen, Strategien und Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Arbeitsnormen für das Unternehmen (d.h. arbeitsrechtsbezogene Risiken und Chancen).

Beschreibung der schriftlich formulierten Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Arbeitsrechte.

Die globale Arbeitswelt steht vor großen Veränderungen. Technologischer Fortschritt und weltweite Vernetzung beschleunigen das Arbeiten und stellen neue Anforderungen an die Gestaltung fairer Beschäftigungsverhältnisse.

Seit jeher gibt es verbindliche Arbeitsnormen für die gesamte CiS Gruppe, in denen Mindestanforderungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz gemäß nationaler Bestimmungen festgelegt sind. Mitarbeiter können ihre persönlichen Potenziale entfalten, Verantwortung übernehmen und ihre Ideen einbringen. Das fördern wir, indem wir unsere Mitarbeiter qualifizieren und stetig weiterbilden. Wir wollen sichere Arbeitsplätze, hohe Sozialleistungen und ein Arbeitsumfeld bieten, in dem Beruf und Privatleben vereinbar sind. Es ist uns wichtig, allen Mitarbeitern die gleichen Chancen einzuräumen.

Ein wichtiges Ziel für CiS ist es, Anlagen und Prozesse so zu betreiben, dass Mensch und Umwelt nicht gefährdet werden.

Der Schwerpunkt unseres Sicherheitsmanagements liegt auf der Prävention. Bereits seit vielen Jahren haben wir ein konzernweites Sicherheitsmanagement installiert, das Arbeitsschutz und Anlagensicherheit umfasst.

Wir haben verbindliche Arbeitsnormen für die gesamte CiS Gruppe, in denen Mindestanforderungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz gemäß nationaler Bestimmungen festgelegt sind. An den Arbeitsplätzen im produktiven Bereich gehören

Arbeitsablaufbeschreibungen zum Firmenstandard. Ein Team von motivierten Qualitätssicherungsmitarbeitern steht den Fertigungsmitarbeiter jeder Zeit unterstützend zur Seite und führt regelmäßig Produktaudits durch.

An den Arbeitsplätzen werden anhand systematischer Gefährdungsbeurteilungen die Tätigkeiten analysiert. Daraus werden entsprechend notwendige Schutzmaßnahmen abgeleitet, beispielsweise an Maschinen und Anlagen oder beim Umgang mit Gefahrenstoffen. Ständig aktualisierte Informationen, Handlungshilfen, Checklisten und Unterweisungsmaterialien werden für den betrieblichen Arbeitsschutz und die Gesundheitsförderung zur Verfügung gestellt. Sämtliche Mitarbeiter sind bzgl. ihrer Arbeitsbereiche geschult und sichern so eigenverantwortlich die Qualität ihrer Arbeit ab.

Im März 2021 wird im Produktionswerk in Tschechien erneut durch einen unabhängigen Auditor eine Arbeitsplatzanalyse durchgeführt in Form eines WCA-Audits.

Auch in 2019 erreichten wir die maximale Punktzahl von 100 möglichen Punkten und gehören damit im internationalen Vergleich bereits im 5. Jahr in Folge zu den besten Arbeitsgebern der Welt.

Ein WCA beinhaltet u.a. folgende Aspekte:

- Arbeit (Arbeitsverträge, Kind/Zwangsarbeit, Diskriminierung, Disziplin, Belästigung/Missbrauch, Vereinigungsfreiheit)
- Löhne und Gehälter, Arbeitszeiten
- Gesundheit und Sicherheit (Allgemeine Arbeitsstätte, Notfallbereitschaft, Berufsunfall, Maschinensicherheit, Sicherheitsrisiken, Chemische und Gefahrstoffe)
- Management-Systeme (Dokumentation und Aufzeichnungen, Mitarbeiter Feedback und Partizipation, Audits und Korrekturmaßnahmen)
- Umwelt (Einhaltung der Richtlinien, Umweltmanagementsysteme, Abfall- und Luftemissionen)

Innerhalb eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses wird mit Hilfe regelmäßiger interner und externer Audits die Umsetzung und Verbesserung der umweltschutzrelevanten Prozesse überprüft.

Alle technischen Geräte und Maschinen werden regelmäßig in Bezug auf die technische Sicherheit durch unsere Sicherheitsbeauftragten überwacht.

Kompetente, verantwortliche Ansprechpartner sind für den gesamten Bereich Arbeitssicherheit, Umweltschutz und Brandschutz im Unternehmen tätig.

An allen Standorten werden neue Mitarbeiter bei Eintritt ins Unternehmen zu Arbeits- und Unternehmensgrundsätzen geschult.

Darüber hinaus sind alle CiS Mitarbeiter aufgefordert, aktiv an der ständigen Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes mitzuarbeiten.

Auch an den Standorten in Rumänien wurde erfolgreich ein Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managementssystem eingeführt.

Die rumänischen Standorte entsprechen den Anforderungen der neuen Qualitätsmanagement-Norm IATF 16949:2016 für die Automobilindustrie sowie der ISO 9001:2015 und ISO 14001:2015 und haben verdient die entsprechenden Zertifikate erhalten.

Damit sind nun alle Standorte der CiS Gruppe auf dem aktuellen Stand der Norm-Revision und haben erfolgreich die neuen Anforderungen umgesetzt.

Mit Gründung der 1. Meisterschule im Isergebirge/Tschechien und in Zusammenarbeit mit der Technischen Universität vor Ort bieten wir unseren Produktionsmitarbeitern und auch Mitarbeiter anderer Unternehmen die Möglichkeit zur qualifizierten Weiterbildung.

Wir tolerieren keinerlei Beschäftigung, die durch Zwang erreicht wurde. Der Einsatz von körperlicher Bestrafung, die mentale oder physische Nötigung sowie der verbale Missbrauch in der gesamten Supply Chain sind verboten.

Wir bieten unseren Mitarbeitern eine attraktive Entlohnung und Aufstiegsmöglichkeiten und beteiligen sie am Unternehmenserfolg.

Regelmäßig werden Mitarbeiterbefragungen durchgeführt, um die Zufriedenheit und das Engagement der Mitarbeiter zu steigern und die Fluktuation senken.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten des Unternehmens zur Umsetzung von arbeitsrechtlichen Grundsätzen, Verringerung von Arbeitsrisiken und Reaktion auf die Verletzung von Arbeitsnormen

- An allen Standorten achten wir auf ergonomische und rückengerechte Arbeitsplätze.
- In 2020 wurden zusätzlich flexible Desk-Sharing Arbeitsplätze in administrativen Bereichen eingerichtet.
- Flexible Arbeitszeiten zur Unterstützung einer work-life-balance sowie die Möglichkeit von Home Office an allen administrativen Arbeitsplätzen.
- Für den gesamten Bereich Arbeitssicherheit, Umwelt- und Brandschutz haben wir verantwortliche kompetente Ansprechpartner.
- Regelmäßige Überprüfung und Sicherstellung der Maßnahmen findet kontinuierlich durch den Sicherheitsbeauftragten des Unternehmens statt.
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) für Mitarbeiter in allen Bereichen der CiS – Gruppe
- Betriebsrat/Arbeitnehmervertretungen
- Schulung neuer Mitarbeiter zu Arbeits- und Unternehmensgrundsätzen an allen Standorten.
- E-Learning Plattform für individuelle Schulung der Mitarbeiter
- Eindeutige Zuordnung von Verantwortlichkeiten für den Schutz der Arbeitsrechte in der gesamten Organisation
- Regelmäßige Sicherheitsunterweisung für Mitarbeiter
- Regelmäßige Durchführung von externen [WCA Audit](#)

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen

- WCA-Audit wird regelmäßig im Abstand von 2 Jahren durchgeführt
- Einführung des Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managementsystem in Rumänien: Arbeits- und Gesundheitsschutz: Zertifizierung nach IATF 16949:2016
- Qualitätsmanagementsystem: Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015
- Umweltmanagementsystem: Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001:2015

- Überprüfung und Sicherstellung durch regelmäßige interne Audits durch den Leiter Qualitätswesen der CiS Gruppe und ausgebildete Manager an allen CiS Standorten.

3. Umweltschutz

- Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen
- Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und
- Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern



Bewertung, Strategien und Ziele

Beschreibung von Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und von Chancen eines aktiven Umweltschutzes für das Unternehmen.

Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungen und Unternehmensziele im Bereich Umweltschutz.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten zur Umsetzung von Umweltgrundsätzen, zur Verringerung von Umweltrisiken und zur Reaktion auf Umweltvorfälle

Umweltschutz ist eine wichtige Zielsetzung für unser Unternehmen, die wir als langfristige und nachhaltige Aufgabenstellung in unseren Unternehmensgrundsätzen und Leitlinien verankert haben.

Über das aktive Umweltmanagement nach ISO 14001:2015 hinaus trägt CiS dafür Sorge, dass die Belastung der Umwelt und Schonung von Ressourcen so effektiv wie möglich stattfindet. Mit der Einbindung unseres gruppenweit definierten Qualitätsmanagementsystems nach ISO 9001:2015 sichern wir einheitliche Standards zu den Themen Qualität, Sicherheit sowie Umwelt- und Gesundheitsschutz.

Die Umsetzung für die Unternehmensziele im Umweltschutz liegen in der besonderen Verantwortung des Managements sowie in der Verantwortung eines jeden Mitarbeiters.

Die Qualifikation unserer Mitarbeiter in den Fertigungsbereichen sichern wir durch regelmäßige UMS-Schulungen.

In der gesamten CiS Gruppe beachten wir die gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Unsere Qualitätspolitik wird regelmäßig aktualisiert, damit diese den Umweltauswirkungen und Risiken der Tätigkeiten und Dienstleistungen der Gesellschaft entsprechen.

Durch die aktuelle Corona-Situation getrieben hat die digitale Transformation von CiS im beschriebenen Zeitraum deutlich an Fahrt gewonnen.

Mit der Digitalisierung vieler administrativer Prozesse konnten wir unser Druckervolumen deutlich reduzieren.

Ebenso konnten wir Ressourcen im Bereich der Lieferkette einsparen durch den systematischen Aufbau von EDI Anbindungen (Electronic Data Interchange).

CiS stellt sich der Verantwortung für die Zukunft :

Seit über 10 Jahren engagieren wir uns als aktives Fördermitglied in der „Welt-Wald-Klima-Initiative“ des [Senats der Wirtschaft e. V.](#) Mit ganz konkreten Ergebnissen: Die CO₂-Emissionen aller deutschen Standorte werden durch ein bereits realisiertes Wiederaufforstungsprojekt in Panama CO₂-neutral gestellt. Nachweislich und zertifizierbar. Die CiS electronic GmbH arbeitet als erster Kabelkonfektionär klimaneutral. In diesem Jahr ermöglichte uns zusätzlich noch der Corona-Effekt eine deutliche Reduzierung der CO₂ Emissionen an allen Standorten.

Unser Qualitäts-Managementsystem lassen wir regelmäßig durch eine Zertifizierungsgesellschaft nach den Normen ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umweltschutz) zertifizieren. Hierdurch wird die Planung, die Steuerung und Überwachung aller Maßnahmen des betrieblichen Umweltschutzes sowie eine umweltschutzorientierte Betriebs- und Mitarbeiterführung gewährleistet.

Auch die CiS automotive SRL in Rumänien wurde nach [ISO/TS 16949](#) auditiert und rezertifiziert und besitzt damit die Bestätigung für eine gelungene Umsetzung der hohen Qualitätsanforderungen für die Automobilindustrie. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen sind Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Energieeffizienz und damit verbundene CO₂-Reduzierung für die CiS Gruppe ein besonderes Anliegen und fester Bestandteil der Unternehmensstrategie. Neben der realisierten Vermeidung von CO₂ in diversen Projekten unterstützte erneut eine Investition in ein Wieder-Aufforstungsprojekt bei der Reduzierung des CO₂ Footprint' s der CiS Gruppe.

Innerhalb eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) wird mit Hilfe regelmäßiger interner und externer Audits die Umsetzung und Verbesserung der umweltschutzrelevanten Prozesse überprüft.

Zur Erreichung der Zielsetzung „Energieeffizienz und CO₂-Neutralität, investierte CiS als eines der ersten Unternehmen in ihrer Branche in die Weiterbildung von Mitarbeitern zum „European Energy Manager“. Das spezifische Know-how kann helfen, den Energieverbrauch des Unternehmens intelligent und zukunftsorientiert zu reduzieren.



Die Eckpunkte Umweltverantwortung, Energieeffizienz und CO₂-Neutralität definieren dabei auch unsere Ansprüche an die Lieferkette und bei der Produktauswahl.

Fortführende Themen zum Umweltschutz Engagement von CiS finden Sie auf unserer Website im Bereich [Energie und Umwelt](#).

CiS fördert eine langfristige, nachhaltige, ökologische Entwicklung durch die Herstellung und den Vertrieb von Produkten, welche während ihrer Lebenszyklen die Umwelt so wenig wie möglich belasten. Wir folgen dabei der aktuellen Umweltgesetzgebung, behördlichen Vorschriften und Regelungen. Bei der täglichen Arbeit wird der Kreislaufgedanke zur

Schonung der natürlichen Ressourcen berücksichtigt. Zum Schutz der Wildbienen haben wir im Sommer 2019/2020 am tschechischen Standort eine große Wildblumenwiese angepflanzt.

Unter Schonung der Umweltressourcen und nach ökologischen und ökonomischen Gesichtspunkten wurde eine umfassende Renovierung unserer Produktionshallen in Tschechien durchgeführt. Außerdem wurden alle nicht zeitgemäßen Elektroinstallationen durch moderne Elektroleitungen am tschechischen Standort ersetzt.

Unsere CiS iSpeed Strategie hilft mit unserer langfristigen, strategischen Planung, größtmögliche Verschwendung in unseren Prozessen zu vermeiden.

Sämtliche Lieferanten, die CiS geschäftsbedingt auswählt, sind aufgefordert, im größtmöglichen Umfang umweltfreundliche Materialien zu verwenden sowie umweltfreundliche Produkte zu liefern. Im Rahmen der gesellschaftlichen Verantwortung trägt CiS für die Minimierung möglicher Risiken in allen involvierten Bereichen Sorge. Insbesondere stehen dabei die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz als auch der Schutz unserer Umwelt im Fokus. Bei der täglichen Arbeit wird der Kreislaufgedanke zur Schonung der natürlichen Ressourcen berücksichtigt.

Feststehendes Ziel an allen Standorten ist, dass der ökologische Fußabdruck unseres Unternehmens jährlich weiter reduziert wird. Die höchste Priorität hat natürlich die Reduzierung des Energieverbrauchs, indem wir Prozesse optimieren und/oder digitalisieren. So führen wir unsere Kunststoffabfälle aus dem Windkraftbereich durch Regranulierung zurück in den Materialkreislauf.

Unser Bestreben ist, eine langfristige, ökologische und ökonomische Entwicklung ebenso wie das Qualitäts- und Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter nachhaltig zu fördern.

Neben einer eigenen Qualitäts- und Umweltpolitik bildet der CiS Ethik- und Verhaltenskodex (Code of Conduct) die Leitlinie für unsere tägliche Arbeit.

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten zur Umsetzung von Umweltgrundsätzen, zur Verringerung von Umweltrisiken und Reaktionen auf Umweltvorfälle

- UMS Beauftragte für den Bereich Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Brandschutz
- Regelmäßige interne Audits und Initiativen zum Thema Abfallentsorgung UMS (Umweltmanagementsystem)
- Zertifizierung auf [DIN EN ISO 14001:2015](#)
- Papierreduzierung / Ressourcenschonung durch Digitalisierung von Standardprozessen
- In den Jahren 2018-2020 haben wir unser Druckvolumen so reduziert, dass 46 Bäume, gerettet werden konnten!
- Recycling von Glas, Papier, Pappe und Folienabfall
- Regranulierung unserer Kunststoffabfälle
- Moderne Temperaturregelung in Produktionshallen
- Austausch veralteter Elektroinstallation in moderne Technik
- Völlige Klimaneutralität aller deutschen Standorte durch ein Wiederaufforstungsprojekt „WFF“ ([World Forest Foundation](#))
- Digitale Meetings, Konferenzen, Kundenaudits
- Ausbildung von Mitarbeitern zum Energieeffizienzmanager ([European Energy Manager](#)).
- Lean-Management zur effizienteren Gestaltung der gesamten Wertschöpfungskette

- Lieferanten sind aufgefordert, im größtmöglichen Umfang [umweltfreundliche Materialien](#) zu verwenden
- Messbare Reduzierung des Energieverbrauchs
- Pflanzung einer Wildblumenwiese zum Schutz der Umwelt und Wildbienen

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen im Bereich Umweltschutz

- Regelmäßige Überprüfung/Messung der Abfallstoffe und der Abwasserqualität
- Zertifizierung nach [DIN EN ISO 14001:2015](#) (Umweltmanagementsystem)

4. Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.



Bewertung, Strategien und Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Korruptionsbekämpfung für das Unternehmen, Bewertung des Korruptionsrisikos und Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Korruptionsbekämpfung.

CiS versteht sich als „ehrbares Unternehmen“ im Sinne des ehrbaren Kaufmanns.

Oberster Grundsatz für jede Situation ist die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften. CiS toleriert kein gesetzes- und /oder regelwidriges Verhalten seiner Mitarbeiter oder Geschäftspartner. Als bodenständig mittelständisches Unternehmen stellen wir uns gegen jegliche Art der Korruption und Bestechung.

CiS stellt höchste Ansprüche an die Vermeidung und Bekämpfung jeglicher Art von Korruption und hält sich vorbehaltlos an die jeweils geltenden Antikorruptionsgesetze. Wir sind unbestechlich, handeln fair, transparent und vertrauensvoll. Wir schaffen Vertrauen und handeln nach den geltenden Grundsätzen und gesetzlichen Regeln.

Alle Geschäftsvorfälle müssen vollständig und einwandfrei in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und kundenspezifischen Forderungen dokumentiert werden.

CiS erwartet von seinen Mitarbeitern absolute Integrität gegenüber dem Unternehmen und dessen Geschäftspartnern. Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit Unternehmensinteressen oder Interessen der Geschäftspartner in Konflikt geraten. Im Zusammenhang mit allen Geschäftstätigkeiten ist das Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Geld oder Wertgegenständen für CiS Mitarbeiter strengstens verboten.

Grundlage für die Geschäftsbeziehungen sind die strikte Einhaltung der 10 Prinzipien des „Global Compact“ der Vereinten Nationen, welche auch Grundlage unserer Werte sind.

Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie bei der Beschaffung von Vorprodukten, Komponenten und Rohstoffen als verantwortungsvolles, gesetzestreuendes Unternehmen

handeln. Hierzu zählt auch, dass derartige Beschaffungen nicht in solchen Regionen getätigt werden, in denen mit dem Geld aus der Rohstoffgewinnung Krieg und Unterdrückung finanziert werden. Wir vertrauen auf ihr verantwortungsvolles Verhalten und gehen in gutem Glauben davon aus, dass sie als unser Lieferant nur Materialien verwenden, die eben nicht aus dieser Region stammen.

Alle Mitarbeiter müssen sich im Rahmen ihres Arbeitsvertrages schriftlich zur Einhaltung und Wahrung unseres Ethik- und Verhaltenskodex verpflichten. Dieser schließt ausdrücklich Regeln zur Vorteilsnahme und Geschenke ein. Zur Vermeidung von Gelegenheiten der persönlichen Vorteilsnahme gilt für das Abschließen von Verträgen mit Geschäftspartnern bei uns ausnahmslos das 4-Augen-Prinzip.

Jeder Versuch der Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung sowie andere illegale Praktiken werden in unseren Geschäftsbeziehungen nicht toleriert. Lieferanten sollen, gleich in welcher Form, weder direkt noch indirekt unpassende Vorteile anbieten oder unpassende Leistungen erbringen (aktive Bestechung), noch unpassende Vorteile erbitten oder unpassende Leistungen annehmen (passive Bestechung).

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktivitäten zur Umsetzung der Ziele und Strategien zur Korruptionsbekämpfung, zur Verminderung von Risiken und zur Reaktion auf Vorfälle.

- Zur Vermeidung von Korruption haben wir mit unserem Ethik- und Verhaltenskodex eine Verpflichtung erarbeitet, die alle Mitarbeiter im Rahmen des Arbeitsvertrages verbindlich unterzeichnen. Dieser schließt ausdrücklich Regeln zur Vorteilsnahme und Korruption ein.
- Schulung neuer Mitarbeiter Unternehmensgrundsätzen (Ethik- und Verhaltenskodex)
- Neue Lieferanten und Geschäftspartner sind angehalten, sich durch die Unterzeichnung unseres Codes of Conduct unsere Werte zu teilen.
s. CiS Formblatt (Qualitätsmanagementsystem, CiS 0003)
- Möglichkeit für individuelle Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiter in allen Bereichen der CiS Gruppe (KVP)

Messung der Ergebnisse

Beschreibung der Überwachung und Auswertung der Umsetzungsmaßnahmen im Bereich Korruptionsbekämpfung.

Bisher sind uns keine Fälle von Korruption in der CiS Gruppe bekannt.

5. Sonstige CiS – Aktivitäten – Soziales Engagement

Das Bekenntnis der CiS Gruppe zu verantwortungsvollem Handeln zeigt sich auch in unserem gesellschaftlichen Engagement. Dieses Engagement wird in vielen Initiativen und Projekten greifbar, die an den einzelnen Standorten des Unternehmens umgesetzt werden. Eine Auswahl unserer gemeinnützigen weltweiten Projekte sind:

Andheri-Hilfe Bonn e.V.

CiS finanziert über die Andheri Hilfe seit einigen Jahren jede Woche eine Augen – OP für ein blindes Kind oder einen erblindeten Erwachsenen in Bangladesch.

Ausbilder in Afrika

Hilfsprojekt des Senat der Wirtschaft und Wirtschaft für Menschen. CiS finanziert eine dreijährige Berufsausbildung für zwei junge Erwachsene in Ghana.



Plan International

CiS unterstützt seit vielen Jahren Projekte von Plan International.

Mit der Übernahme einer Kinderpatenschaft finanzieren wir die gesamte Schulzeit unserer Patenkinder und ermöglichen so die Chance auf eine selbstbestimmte Kindheit und eine bessere Zukunft. So vermindert man die Fluchtursachen und gibt den Familien der Patenkinder neue Perspektiven.

Außerdem unterstützt CiS auch ein Hilfsprojekt gegen Kinderarbeit in Goldminen in Tansania. Mit Hilfe dieses Projektes bekommen die Kinder die Chance, wieder zur Schule zu gehen und eine Ausbildung zu machen.

Meisterschule Isergebirge

Im Jahre 2009 wurde die [1. Meisterschule Isergebirge](#) mit deutschem Lehrinhalt in der Tschechischen Republik gegründet. In Zusammenarbeit mit der technischen Universität Liberec bietet CiS für die eigenen Mitarbeiter und auch für Mitarbeiter anderer Unternehmen aus der Region diese Möglichkeit zur qualifizierten Weiterbildung. Fachlich wird das Projekt von der IHK-Dresden und DTIHK-Prag unterstützt. Da es in Tschechien kein duales Bildungssystem gibt, wurde aus der Not eine Tugend gemacht. Zur Weiterbildung der Mitarbeiter aus der Produktion haben die ersten „Meisterschüler“ ihren Start in der „1. Meisterschule ISERGEBIRGE“ aufgenommen. Vermittelt wird etwa 85% des Lehrinhaltes des deutschen Industriemeisters.

Der Unterricht findet im CiS-Schulungszentrum in Hejnice und der Technischen Universität in Liberec statt.

Weitere Aktivitäten darüber hinaus:

- [Regionales Sponsoring](#) für Schulen, Kindergärten, Sportvereine, Müttervereine und die Feuerwehr verschiedener Standorte in Deutschland & Tschechien
- [Kraft aus Wurzeln](#): Um die Völkerverständigung zwischen Deutschen und Tschechen weiter positiv zu fördern, unterstützt CiS seit vielen Jahren das Deutsch-Tschechische Freundschaftsseminar zum Thema „Kraft aus Wurzeln“
- Förderung der deutschen Sprache in tschechischen Schulen in Zusammenarbeit mit dem Goethe Institut für den Kreis Liberec
- Kostenlose Deutschkurse für Mitarbeiter in Tschechien
- Vielfältige kulturelle Angebote für unsere Mitarbeiter
- Angebot für regelmäßige physiotherapeutische Massagen
- Betriebsarzt
- Kostenlose Gripeschutzimpfung am Standort CZ und D
- Rauchverbot herrscht an allen Arbeitsplätzen
- Flexible Arbeitsbedingungen für berufstätige Mütter (z.B. Teilzeit / Home Office)
- Unterstützung von Kulturveranstaltungen und Brauchtumspflege
- Jobfahrrad – CiS least das Fahrrad, wandelt einen Teil des Bruttogehaltes um und bedient damit die Leasingrate für interessierte Mitarbeiter & ihre Partner/in

6. CiS-Ziele 2020/2021

Für den nächsten Berichtszeitraum 2020/2021 werden wir weiterhin alle 10 Prinzipien des UN Global Compact unterstützen.

Wir haben uns vorgenommen, auf die folgenden Prinzipien einen besonderen Schwerpunkt zu legen und durch gezielte Informationen und Workshops diese noch tiefer in unserer Belegschaft zu verankern:

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

Prinzip 8: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.