CiS

COD DE ETICA SI CONDUITA , Code of Conduct

Principiile Codului de Etică și Conduită, Code of Conduct sunt obligatorii pentru toți angajații Grupului CiS.

Grupul CiS include următoarele companii:

CiS electronic GmbH
CiS systems s.r.o.
CiS automotive GmbH
CiS automotive SRL

newcab GmbH & Co. KG

Zabel Technik GmbH & Co. KG

În cele ce urmează, ne vom referi, prin urmare, la Grupul CiS, CiS și angajații Grupului CiS – de asemenea se face referire și la angajații newcab GmbH & Co. KG și Zabel Technik GmbH & Co. KG.

CiS

COD DE ETICA SI CONDUITA , Code of Conduct

Continut: 18 pagini, din Junie 2022

MISIUNE: Angajamentul față de integritate

Valorile noastre

1. **Conduita în raporturile cu partenerii de afaceri**

   1.1. Conflictele de interese
   1.2. Acordarea de cadouri sau alte avantaje
   1.3. Solicitarea și acceptarea de cadouri sau alte avantaje
   1.4. Reprezentanți ai autorităților publice, donații politice, sponsorizări
   1.5. Refuzul raporturilor de afaceri în anumite condiții
   1.6. Așteptările noastre față de furnizori și partenerii de afaceri
   1.7. Controalele comerciale

2. **Conduita față de angajați**

   2.1. Comportamentul între colegi – interzicerea discriminarii
   2.2. Protecția muncii și a sănătății
   2.3. Cultura erorii
   2.4. Utilizarea informațiilor interne
   2.5. Protecția mediului

3. **Conduita față de companie**

   3.1. Proprietatea companiei
   3.2. Confidențialitatea
   3.3. Comunicarea cu publicul și mass-media
   3.4. Protecția datelor

4. **Aplicarea, respectarea și implementarea Codului de Etică și Conduită**

   4.1. Implementarea Codului de Etică și Conduită și întrebări
   4.2. Abateri și sancțiuni

5. **Anexa: Cele zece principii ale inițiativei Organizației Națiunilor Unite - Global Compact**

CiS

COD DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ, Code of Conduct

MISIUNE: Angajamentul față de integritate

Integritatea este de la sine înțeleasă în cadrul societății noastre. CiS se consideră o „societate onorabilă" în sensul unui om de afaceri onorabil.

Este obligatoriu ca sinceritatea, onestitatea, deschiderea, simțul dreptății și corectitudinea să guverneze activitatea și conduita fiecărui angajat, cu respect reciproc atât în cadrul companiei, cât și în exteriorul acesteia. Motto-ul nostru „Conectează-te cu încredere" ("Connect with confidence") nu este doar un slogan de publicitate ci definește identitatea noastră.

Credibilitatea companiei noastre precum și încrederea clienților, a furnizorilor, a băncilor, a angajaților și a publicului sunt influențate în mod semnificativ de comportamentul fiecărui angajat în parte.

Ne așteptăm ca toți angajații CiS să cunoască principiile Codului de Etică și Conduită CiS și să le respecte în orice moment. Avem valori care fac previzibile acțiunile noastre și care conferă siguranță partenerilor noștri de afaceri. Susținem și trăim cele 10 principii ale inițiativei Organizației Națiunilor Unite - "Global Compact", acestea constituind și baza valorilor noastre.

Este de la sine înțeles că angajații grupului CiS trebuie să respecte legile statelor în care își desfășoară activitatea precum și obiceiurile și reglementările care însoțesc aceste legi. De acestea aparțin, de exemplu, legile referitoare la răspunderea penală pentru corupție și luarea de mită în relațiile de afaceri, precum și cele referitoare la drepturile omului, aplicabile la nivel internațional, care stabilesc standardele noastre sociale, dar și bunele maniere și obiceiuri.

Prezentul Cod de Etică și Conduită este obligatoriu pentru toți angajații CiS. Pornim de la premiza ca întregul personal din conducerea acestei societăți se angajează să aplice, să comunice în mod clar și să asigure în mod independent respectarea principiului integrității impus de reglementările acestui Cod de Etică și Conduită.

Încălcările și vătămările grave ale acestui cod de conduită, în special de către managerii Grupului CiS și directori, pot duce la încetarea relațiilor de muncă, în cazuri grave chiar la încetarea fără preaviz. Salariatul recunoaște codul de conduită și este conștient că este subiectul contractului de muncă, adică obligațiile contractuale sunt specificate în detaliu prin acest cod de conduită.

Grup-CiS , Junie 2022

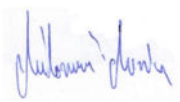
Peter M. Wöllner
Acționar al Grupului CiS

Markus Kordel
CiS electronic GmbH
Director general

Thomas Klaffke
CiS electronic GmbH
Director general

Doris Wöllner
CiS electronic GmbH
Reprezentant-CSR

Axel Vornhagen
CiS systems s.r.o.
Director general



Ioan-Marius Milonean
CiS automotive SRL
Director general

Michael Maas
newcab GmbH & Co. KG
Director general

Jan Steves
Zabel Technik GmbH & Co. KG
Director general

Martin Wöllner
Zabel Technik GmbH & Co. KG
Director general

VALORILE NOASTRE:

Este de așteptat ca fiecare dintre angajații nostri să decidă și să actioneze în baza valorilor CiS.
Valorile fundamentale ale CiS sunt integritatea, încrederea, cooperarea responsabilă la nivel social, responsabilitatea. Acestea sunt considerate etaloane în luarea deciziilor și acțiunilor noastre.

Integritatea
Deciziile și acțiunile noastre sunt în mod permanent în concordanță cu valorile noastre.

Încrederea
Fiecare individ lucrează în așa fel încât încrederea în deciziile și acțiunile sale să fie consolidată.

Cooperarea responsabilă la nivel social
Atingerea obiectivelor societății și a unei bune cooperări la nivel social sau interpersonal trebuie să fie mereu în concordanță.

Responsabilitatea
Fiecare angajat își asumă responsabilitatea în ceea ce privește gestionarea consecințelor deciziilor și acțiunilor sale. Acest lucru se referă atât la responsabilitatea implicată înaintea luării unei decizii sau a unei acțiuni (posibilele consecințe ale acțiunilor sunt clare), cât și la posibilele consecințe de după luarea unei decizii și/sau acțiuni.

Principiile noastre în afaceri

Următoarele reguli se bazează pe sistemul nostru de valori și sunt obligatorii pentru compania noastră:

1. **Respectăm acționarii și partenerii nostri interni și externi**

   CiS urmărește să-și optimizeze propriul succes economic și pe cel al partenerilor săi. Din acest motiv, ne desfășurăm activitatea în așa fel încât să fie compatibilă cu legislația în vigoare și echitabilă în ceea ce privește relațiile cu angajații, clienții, furnizorii și societatea, și să aibă cea mai mare integritate posibilă.

2. **Obiectivul nostru pe termen lung este succesul durabil al companiei**

   Interesul nostru de a ne concentra pe rezultate este cheia spre obținerea succesului durabil al companiei.

3. **Susținem un climat de încredere**

   Alegem și acționăm întotdeauna astfel încât încrederea în CiS să fie consolidată atât pe plan intern, cât și pe plan extern. În cazul unor interese concurente, luăm în considerare consecințele pentru toate părțile implicate.

4. Sprijinim creșterea identificării cu valorile CiS

Decidem și acționăm mereu în așa fel încât partenerii nostri interni și externi să se poată identifica oricând cu valorile, principiile, deciziile și acțiunile CiS, câștigând astfel parteneri valoroși, pe termen lung.

5. Ne angajăm la informare ușor de înțeles și transparentă

Decidem și acționăm astfel încât toți partenerii noștri să se simtă bine informați și să fie capabili să înțeleagă oricând deciziile noastre.

6. Promovăm și dezvoltăm competențe

Succesul CiS se bazează pe competențele profesionale, tehnice și sociale ale angajaților companiei. Prin deciziile și acțiunile noastre, urmărim promovarea și dezvoltarea acestor competențe.

7. Promovăm și sprijinim independența și responsabilitatea individuală

CiS și-a fondat și dezvoltat cultura corporativă astfel încât toți cei implicați, atât la nivel intern cât și extern, să aibă posibilitatea de a decide și de a acționa independent și responsabil.

8. Promovăm și sprijinim angajamentul și performanța

Angajamentul CiS față de partenerii interni și externi este de la sine înțeles. Dorim să promovăm și să dezvoltăm acest lucru. Performanța tutror partenerilor noștri interni și externi este promovată prin deciziile și acțiunile noastre, ținând cont de asemenea de delagarea sarcinilor, a proiectelor și a obiectivelor.

9. Nu tolerăm discriminarea

Avem respect pentru toate culturile. Din acest motiv ținem cont de drepturile fiecărui individ. Fiecare partener al nostru este tratat cu drepturi egale. Din acest motiv am creat un climat de lucru în care să nu existe discriminări.

1.CONDUITA IN RAPORTURILE CU PARTENERII DE AFACERI

Între cadrul normal al unei relații de afaceri și interesele private trebuie trasată o linie clară atunci când este vorba de relațiile cu partenerii de afaceri (clienți, furnizori, bănci, concurenți, etc.) și reprezentanții organelor oficiale și de stat.

Compania CiS și-a setat cele mai înalte standarde privind evitarea și combaterea oricărei forme de corupție și respectă fără ezitare legile anticorupție în vigoare.

Oferirea, solicitarea sau acceptarea de bani sau de obiecte de valoare în legătură cu orice activitate comercială este strict interzisă pentru angajații CiS.

Toate tranzacțiile comerciale trebuie documentate integral și în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale și cerințele specifice ale clienților (de ex. obligații de drept fiscal sau comercial privind păstrarea conturilor anuale, a documentelor contabile, a scrisorilor de afaceri și contractelor).

Partenerii de afaceri se pot adresa în oricare dintre cazuri reprezentantului nostru CSR, dna. Doris Woellner d.woellner@cis.de, la adresa firmei din Krefeld. Aceste solicitări vor fi procesate strict confidențial și imparțial.

1.1 Conflictele de interese

CiS așteaptă din partea angajaților săi loialitate față de societate și față de partenerii de afaceri ai acesteia. Toti angajații trebuie să evite situațiile în care interesele lor personale sau financiare intră în conflict cu interesele societății sau cele ale partenerilor de afaceri. În acest sens, angajații nu ar trebui să-și exprime public opinia privată în legătură cu rolul lor în companie.

1.2 Acordarea de cadouri sau alte avantaje

Beneficiile de orice fel acordate de către angajații CiS partenerilor de afaceri, colaboratorilor acestora sau altor terți în schimbul unui tratament preferențial, sunt strict interzise.

Atât plățile precum și rambursările (de ex. reduceri și rabaturi) acordate partenerilor contractuali sunt premise numai atunci când au o baza contractuală și sunt tranzacționate în/din conturile comerciale ale partenerilor contractuali.

Cadourile de curtoazie care corespund, până într-o anumită măsură, practicilor generale de afaceri, vor fi în orice caz de așa natură încât cel care le ia in primire să nu trebuiască să ascundă acest fapt și să nu fie obligat să ia parte într-un raport de obligativitate sau dependență. Se poate accepta un prag/ o valoare orientativa , pentru cheltuieli deductibile ale societății. Cadourile cu o valoare mai mare , necesită întotdeauna aprobarea superiorului. Aici se vor avea în vedere și efectele fiscale negative ce pot apărea pentru CiS. Invitațiile (de ex. la mese și/sau evenimente) adresate partenerilor de afaceri sau angajaților acestora sunt permise numai atunci când nu se depășește cadrul obișnuit în mediul de afaceri.

1.3 Solicitarea sau acceptarea de cadouri sau alte avantaje

Cadourile sau invitațiile partenerilor de afaceri corespund într-o oarecare măsură practicilor general valabile de afaceri. Cu toate acestea, acceptarea lor poate duce la conflicte de interese și poate periclita bunul renume al societății.

Niciun angajat nu poate abuza de poziția sau funcția sa în cadrul societății, pentru a solicita, a accepta sau obține avantaje personale. Este permisă acceptarea de cadouri ocazionale, cu valoare redusă. Acceptarea altor cadouri și a altor avantaje pentru sine și/sau apropiați, necesită informarea și aprobarea superiorului.

1.4 Reprezentanți ai autorităților publice, donații politice, sponsorizări

Este interzisă oferirea de avantaje personale, de orice fel, funcționarilor publici din țară sau străinatate.

Sunt exceptate de la această regulă gesturile uzuale de curtoazie precum mesele sau subvențiile de alt fel, cu o valoare redusă și corespunzătoare și care nu influențează deciziile relevante pentru afaceri. Fiecare caz al unei asemenea subvenții personale necesită aprobarea superiorului. În acest sens, trebuie avut în vedere faptul că normele administrative care reglementează conduita autorităților publice în acest context prevăd, în parte, praguri diferite și foarte scăzute, care, în principiu, necesită o restricție extremă.

1.5 Refuzul raporturilor de afaceri în anumite condiții

CiS nu se implică în raporturi de afaceri cu partenerii care încalcă drepturile internaționale ale omului, precum munca prestată de copii, munca silnică, încălcări grave ale prevederilor de protecție a muncii și sănătății la locul de muncă ș.a.m.d.

1.6 Așteptările noastre față de furnizori și partenerii de afaceri

În vederea implementării normelor de conduită de mai sus, furnizorii și partenerii nostri de afaceri joacă un rol deosebit de important. Ne așteptăm ca toți furnizorii să împărtășească principiile și valorile CiS și să asigure respectarea standardelor etice și a cerințelor legale. Baza relațiilor de afaceri este respectarea strictă a celor zece principii ale inițiativei "Global Compact" a Organizației Națiunilor Unite, care este, de asemenea, baza valorilor noastre.

Achiziționarea de produse prefabricate:
Așteptăm din partea furnizorilor nostri să acționeze ca societăți responsabile social în ceea ce privește procurarea de produse prefabricate, componente și materii prime. Aceasta include și faptul ca aceste achiziții să nu se desfășoare în regiunile în care războiul și opresiunea sunt finanțate din banii proveniți din extracția materiilor prime. Aici sunt incluse în special materiale precum Tantal, Aur, Staniu și Wolfram din regiunea Congo precum și statele din imediata sa vecinătate. Ne încredem în conduita dumneavoastră responsabilă și plecăm, cu bună credință,

de la premiza că în calitate de furnizor al nostru, folosiți doar materiale care nu provin din aceste regiuni, atâta timp cât nu se face dovada expresă a proveniență lor.

1.7 Controalele comerciale

În principiu, CiS respectă toate legile privind exporturile și procedurile vamale precum și prevederile valabile în respectivele țări în care își desfășoară activitatea. Legile de control ale exportului pot fi aplicate în legătură cu exporturile sau importurile directe sau indirecte din/sau în state sancționate sau în legătură cu terți împotriva cărora există, de exemplu, suspiciuni referitoare la securitatea națională sau internațională sau care sunt implicate în activități ilegale. Încălcarea acestor legi și prevederi pot duce la pedepse drastice, cum ar fi amenzile precum și o dispoziție oficială de excludere de la procedurile de import și export (aceasta însemnând întreruperea lanțului de aprovizionare).

Toți angajații implicați în importul și exportul mărfurilor, așa cum este descris mai sus, sunt obligați să respecte toate sancțiunile economice aplicabile, controalele la export precum și legile și prevederile privind importurile.

CONDUITA FAȚĂ DE ANGAJAȚI

Angajații nostri beneficiază de aprecierea noastră în egală măsură. Din acest motiv societatea noastră excelează prin faptul că toți angajații au raporturi politicoase, corecte și deschise, tratându-se reciproc cu înțelegere, respect și toleranță.

În aceeași măsură așteptăm din partea fiecărui angajat un raport de muncă obiectiv, prietenos și corect în raportul cu ceilalți colegi și angajați, de la toate nivelurile și în toate departamentele societății. Fiecare manager și angajat cu răspundere de conducere are obligația de a respecta acest Cod de Etică și Conduită cu titlu de exemplu pentru ceilalți.

2.1 Comportamentul între colegi – principiul discriminării

Niciun angajat nu va fi defavorizat pe fond de rasă, sex, vârstă, naționalitate, apartenență etnică, opinie politică, culoare, orientare sexuală, convingere religioasă, origine socială, înfățișare fizică sau alte caracteristici personale, adică fără un motiv obiectiv.

Solicităm fiecărui angajat să contribuie la o atmosfera caracterizată de respect, din care să fie exclusă orice fel de hărțuire personală. Aceasta include în special șicanele la locul de muncă (mobbing), apropouri nedorite de natură sexuală, contact fizic nedorit, propuneri indecente sau un mediu de lucru defavorizat prin observații grosolane, jignitoare sau înjosiri. Încurajăm în mod special prietenia între angajații germani, cehi, polonezi și români și ne considerăm o familie, “familia CiS”.

2.2 Protecția muncii și a sănătății

Sănătatea angajaților noștri este prioritatea noastră principală. CiS asigură securitatea și protecția muncii în toate punctele sale de lucru și îndeplinește prevederile în vigoare referitoare la acestea.
Consumul de băuturi alcoolice înaintea și/sau în timpul programului de lucru este strict interzis. Ocaziile speciale (de exemplu căsătorie, nașterea unui copil, încheierea unui contract important etc.), reprezintă excepții și necesită aprobarea conducerii, cu condiția respectării reglementărilor legale în vigoare și a asigurării siguranței angajaților și a societății.
Unitatea de măsura în acest sens ar trebui să fie un pahar, pentru a închina cu ceilalți. Este de la sine înțeles că fumatul este interzis în toate încăperile. Toate aparatele, utilajele și instalațiile, sistemele de alarmă și de stingere a incendiilor, defibrilatoarele etc., vor fi supravegheate în vederea asigurării bunei lor funcționări tehnice. Tuturor angajaților CiS li se solicită să colaboreze activ la îmbunătățirea permanentă a siguranței muncii și protecției sănătății.

2.2 Cultura erorilor

Viața umană poate depinde de calitatea și fiabilitatea produselor noastre. Prin urmare, este de datoria fiecărui angajat CiS să se asigure că niciun produs defect nu părăsește compania noastră.

Fiecare angajat CiS este intens instruit și calificat în activitățile și procesele care urmează să fie desfășurate. Cu toate acestea, fiecare angajat CiS poate face o greșeală, ceea ce în general nu este o problemă. Oamenii fac greșeli și organizația noastră le poate face față. Cu toate acestea, greselile nu trebuie niciodată ascunse, ci trebuie recunoscute de persoana care le-a cauzat. Procesele sau produsele defecte nu trebuie trecute la următorul proces . Cauzele trebuie analizate și trebuie inițiate măsuri corective adecvate. Erorile oferă opțiunea de îmbunătățire continua.
Angajații care raportează o greseala trebuie să fie lăudați de superiorul direct pentru descoperirea și dezvăluirea acestei erori. Prin divulgarea unei erori, daunele sunt ținute departe de companie și, eventual, de client. Prin urmare, CiS promovează o cultură a erorilor fără frică.

2.4 Utilizarea informațiilor interne

Angajații CiS comunică deschis și bineînțeles fac schimb de informații între ei.

Cunoștintele relevante pentru activitatea desfășurată nu pot fi reținute pe nedrept, falsificate sau transmise selectiv. Informațiile trebuie transmise către celelalte departamente mereu, în mod corect și complet, cu condiția să nu existe interese primordiale (de ex. confidențialitate).Deasemenea angajatii vor adopta politica “whistle blowing” si au obligatia sa observe sis a semnaleze, chiar penalizeze nerespectarea/abateri de la regulile interne.

2.5 Protecția mediului

Utilizarea atentă a resurselor ecologice va fi un factor permanent luat în considerare în acțiunile și deciziile noastre. Odată cu introducerea unui management de mediu activ, CiS se asigură că efectul asupra mediului și conservarea resurselor vor fi cât se poate de rezonabile și eficiente.

CiS solicită regulat unor companii specializate analiza eficenței energetice, în scopul de a descoperi și de a exploata orice potențial de optimizare a acestor procese. În plus, CiS participă activ la inițiativele privind mediul - "Welt-Wald-Klima"('Planetă-Pădure-Climă) și "Senat der Wirtschaft" (Senatul Economiei), sprijinind reîmpădurirea la nivel mondial pentru a ajuta la reducerea emisiilor de CO_2 (www.senat-deutschland.de). CiS electronic GmbH - incluzând toate locațiile din Germania, sunt neutre din punct de vedere al emisiilor de dioxid de carbon (CO_2) din iulie 2012 (vezi www.cis.de).

3.CONDUITA FAȚĂ DE COMPANIE

Angajamentul de respectare și menținere a integrității se reflectă în activitatea noastră zilnică de afaceri.

Angajații CiS sau dovadă de un comportament loial și se angajează să utilizeze bunurile companiei mereu cu grijă, responsabil, în mod economic, cu evitarea poluării și conform legilor în vigoare. Fiecare angajat răspunde personal pentru calitatea și eficiența muncii sale și este conștient de faptul că de calitatea produselor noastre pot depinde vieți omenești.
Angajații sunt obligați să raporteze neregulile descoperite sau nemulțumirile pe care le pot avea în cadrul companiei sau, dacă este necesar, să contacteze mediatorul nostru pentru a le soluționa. În aceste situații, denunțările publice, cum ar fi cele în rețelele sociale, nu sunt de dorit.

.

3.1 Proprietatea companiei

Fiecare angajat este dator să protejeze atât bunurile CiS precum și bunurile încredințate de către clienții și partenerii nostri, împotriva stricăciunilor, pierderii, furtului sau abuzului.
Este de la sine înțeles că angajații nu vor asista indiferenți la încălcarea acestori reguli ci mai degrabă vor interveni, cu inițiativă civică, și vor reclama eventualele abuzuri.

Utilizarea în interes personal a bunurilor societății, inclusiv a serviciilor, echipamentelor, imobilelor și altor bunuri economice este interzisă - atâta timp cât nu se permite prin intermediul unor acorduri separate. Fără o aprobare explicită din partea autorităților competente ale societății, dotările și obiectele societății nu pot fi transportate în afara perimetrului acesteia.

Proprietatea intelectuală este, de asemenea, un bun valoros pe care îl protejăm de utilizarea și dezvăluirea neautorizată. Acestea includ secrete de afaceri, informații confidențiale, drepturi de autor, mărci comerciale, logo-uri și liste de clienți, oportunități de afaceri și specificații ale produselor. Protecția se aplică indiferent dacă proprietatea intelectuală este deținută de CiS, companii afiliate sau parteneri de afaceri.

Fiecare angajat respectă drepturile de protecție ale terților, aflate în vigoare și nu le poate folosi fără autorizație. Niciun angajat nu poate achiziționa sau utiliza secrete ale unui partener de afaceri și / sau ale unei terțe părți fără autorizație.

3.2 Confidențialitatea

Angajații grupului CiS protejează toate secretele operaționale și de afaceri astfel încât acestea să nu fie divulgate persoanelor neautorizate. Acest lucru se aplică atât pe durata cât și după încetarea raportului de muncă. Aici sunt incluse atât interesele interne ale companiei cât și oricare informații privind clienții CiS și secretele acestora de afaceri.

Informațiile interne și externe sunt supuse protejării secretului absolut. Singura excepție o face informația deja accesibilă publicului sau terților sau cea solicitată de organismele oficiale.

În cazul conflictelor de interese din cadrul companiei, vom evita orice efecte negative exterioare. Vom menține confidențialitatea absolută față de terți și vom căuta o soluție internă pentu rezolvarea acestor conflicte. Interesul antreprenorial și gestionarea relațiilor economice, bazate pe încredere, în raporturile cu clienții, partenerii și publicul larg, nu trebuie să fie periclitate în nici un caz.

3.3 Comunicarea cu publicul și mass-media

Transmiterea datelor și informațiilor societății către publicul larg și mass-media se face exclusiv de către administratorul grupului CiS (CEO-ul grupului CiS) sau cu aprobarea acestuia.

Aici sunt incluse datele financiare, informațiile referitoare la accidente și crize, fuziuni și preluări sau modificări de personal în structura de conducere. Informațiile de afaceri care care sunt legate direct de anumiți parteneri de afaceri, autorități, bănci, auditori economici, etc., vor fi comunicate acestora cu mare atenție, de către angajații împuterniciți explicit în acest sens.

Administratorul COO poate fi responsabil pentru gestionarea informațiilor despre produse și marketing.

Indiferent dacă declarațiile legate de compania CiS pot fi interpretate pozitiv sau negativ, obținerea aprobării pentru aceste exprimări prin intermediul mijloacelor media este absolut necesară.
Atât în rețelele sociale cât și în cele private, fiecare coleg este dator să își respecte colegii și compania. Declarațiile defăimătoare sau calomniatoare sunt interzise, acestea discreditând valorile noastre etice.

3.4 Protecția datelor

Colectăm, procesăm și folosim datele cu caracter personal numai în măsura în care acest lucru este necesar pentru scopuri specificate, explicite și legitime.

La CiS luăm toate măsurile pentru a proteja datele pe care compania le primește din partea angajaților, a partenerilor de afaceri și a clienților. Măsurile noastre de confidențialitate, conceptele și procedurile noastre de securitate sunt monitorizate și auditate de către un supervizor neutru, specialist în domeniul protecției datelor.
Utilizarea datelor trebuie să fie transparentă pentru persoana afectată / vizată. Se vor respecta drepturile acesteia la informare, corectare precum și eventual la revocare, contestare, blocare și ștergere.

O componentă esențială a securității datelor sunt normele interne ale CiS, care reglementează în detaliu modul în care vor fi utilizate mijloacele de comunicare (sisteme IT, e-mail, internet, și intranet). Aceste reguli sunt obligatorii pentru toți angajații.

4. APLICAREA, RESPECTAREA ȘI IMPLEMENTAREA CODULUI DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ

Prin prezentul Cod de Etică și Conduită ne asumăm angajamentul față de valorile noastre etice de bază. În centrul valorilor noastre antreprenoriale se află conduita sinceră, directă și corectă cu angajații și clienții nostri. Suntem prietenoși cu mediul înconjurător și folosim materii prime și energie în mod economic. Aici sunt incluse standarde obligatorii pentru fiecare angajat al grupului CiS.

Rolul Codului de Etică și Conduită este de a fi un ajutor în depășirea obstacolelor legale și etice, întâmpinate pe parcursul activității cotidiene, de a da o orientare și a consolida pe această cale încrederea în serviciile și integritatea companiei.

Nu există o alternativă pentru integritatea personală și judecata solidă. Fiecare angajat care se vede în fața unei situații dificile ar trebui să-și pună următoarele întrebări:

- Este legală acțiunea sau decizia mea?
- Acțiunea servește obiectivelor economice și strategiilor CiS?
- Acțiunea corespunde valorilor, standardelor de calitate și orientărilor noastre?
- Acțiunea este una corectă, obiectivă și liberă de interese personale?
- Acțiunile sau deciziile mele fac față unui control?
- Acțiunea sau decizia mea protejează reputația companiei CiS drept societate cu înalte standarde etice?

Dacă răspunsul la toate întrebările este "da", atunci acțiunea sau decizia este corectă în opinia noastră și respectă instrucțiunile precedente din Codul de Etică și Conduită.

4.1 Implementarea Codului de Etică și Conduită și întrebări

Codul de Etică și Conduită se predă echipei de conducere, în special managerilor și șefilor departamentelor grupului CiS, și poate fi vizualizat în versiunea curentă atât pe pagina de intranet CiS cât și pe pagina noastră web (http://cis.de/3/unternehmen/verhaltenskodex/). Fiecare persoană din conducere are sarcina de a se asigura că fiecare dintre anajații aflați în subordinea sa primește individual câte un exemplar al Codului de Etică și Conduită și că fiecare dintre aceștia îi cunoaște și respectă conținutul. Angajații noi vor beneficia de o pregătire suficientă pe durata perioadei de probă, iar acest lucru va fi documentat în dosarul personal până la sfârșitul perioadei de probă.

În cazul în care apar întrebări sau incertitudini cu privire la comportamentul adecvat, fiecare angajat poate contacta în mod confidențial comitetul nostru de întreprindere, superiorul sau responsabilul pe probleme sociale (CSR – Corporate Social Responsibility), doamna Doris Wöllner, în rolul de mediator, pe adresa de eMail Ombudsmann@cis.de sau la adresa firmei din Krefeld, Cehia sau România. În principiu, fiecare manager este responsabil pentru respectarea acestor reglementări, în aria sa de responsabilitate si stabilește valorile noastre ca model de urmat.

4.2 Abateri și sancțiuni

Încălcarea prevederilor Codului de Etică și Conduită poate avea consecințe asupra raportului de muncă existent precum și asupra revendicărilor de daune. Fiecare angajat poate fi sigur că observațiile referitoare la încălcarea prevederilor acestui document sunt favorabile principiilor noastre privind valorile morale și nu sunt în detrimentul lor personal.

5.ANEXA: CELE 10 PRINCIPII ALE INIȚIATIVEI ORGANIZAȚIEI NAȚIUNILOR UNITE: GLOBAL COMPACT

CiS sprijină prin Codul său de Conduită cele zece principii ale inițiativei “Global Compact” a Organizației Națiunilor Unite.

Cele zece principii ale inițiativei „Global Compact” a Organizației Națiunilor Unite în domeniul drepturilor omului, standardelor muncii, mediului și anti-corupției se bucură de un consens universal și provin din**:**

- Declarația Generală a Drepturilor Omului;
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile fundamentale și drepturile la locul de muncă;
- Principiile Declarației de la Rio referitoare la mediul înconjurător și dezvoltare;
- Convenția Națiunilor Unite împotriva Corupției

Inițiativa “Global Compact” a ONU solicită companiilor să își asume, să sprijine și să pună în aplicare în sfera lor de influență un set de valori fundamentale în domeniul drepturilor omului, al standardelor de muncă, al mediului și al luptei împotriva corupției:

Drepturile Omului

Principiul 01: Societățile trebuie să susțină și să respecte protecția drepturilor internaționale ale omului.

Principiul 02: Să se asigure că nu se fac vinovate de încălcări ale drepturilor omului.

Normele de muncă

Principiul 03: Societățile trebuie să respecte dreptul de afiliere și recunoașterea efectivă a dreptului de a derula negocieri colective.
Principiul 04: Societățile trebuie să se implice în vederea înlăturării tuturor formelor de muncă silnică.
Principiul 05: Societățile trebuie să se implice în vederea eradicării muncii prestate de către copii.
Principiul 06: Societățile trebuie să se implice pentru înlăturarea discriminării la angajare și pe parcursul activității la locul de muncă.

Protecția mediului

Principiul 07: Societățile trebuie să urmeze principiul prevenirii în tratarea problemelor de mediu.
Principiul 08: Societățile trebuie să ia măsuri pentru stimularea unei griji mai mari față de mediul înconjurător.
Principiul 09: Societățile trebuie să accelereze dezvoltarea și diseminarea tehnologiilor ecologice.

Combaterea Corupției

Principiul 10: Societățile trebuie să se opună tuturor formelor de corupție, inclusiv șantajului și luării de mită.

Conducerea

THE GLOBAL COMPACT
WE SUPPORT

Junie 2022