



WE SUPPORT

Zpráva o pokroku v plnění Globální úmluvy OSN skupiny CiS, Krefeld

od Doris Wöllnerové | pověřenkyně CSR

Sledované období: 2020 / 2021

CiS electronic GmbH
Sídlo firmy Krefeld
Europark Fichtenhain A 15
47807 Krefeld

Prohlášení vedení podniku

Vážený generální tajemníku,

CiS electronic GmbH je již 47 let vlastníkem řízená středně velká společnost v oboru montáže kabelů.

Také v 8. roce našeho členství jsme hluboce odhodláni podporovat Global Compact a jeho principy, integrovat je do firemní strategie, firemní kultury a každodenního podnikání a podílet se na projektech spolupráce, které splňují obecné díle Spojených národů, zejména prosazování cílů udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals - SDGs).

Předkládaná zpráva o pokroku poskytuje přehled o aktuálním stavu našich aktivit, opatření a cílů s ohledem na 10 principů UNGC (Global Compact OSN) a jejich vybraných cílů udržitelného rozvoje (SDGs).

Informujeme o praktických opatřeních ve čtyřech tematických oblastech – lidská práva, pracovní normy, ochrana životního prostředí a boj proti korupci.

Podporujeme veřejnou odpovědnost a transparentnost a jako takoví jsme odhodláni každoročně podávat zprávy o našem pokroku v souladu s pokyny COP Global Compact.

Naše zpráva obsahuje prohlášení vlastníka a generálního ředitele (CEO) o naší pokračující podpoře Global Compact a obnovení závazku naší společnosti k iniciativě a jejím zásadám.

V Krefeldu, květen 2022



Peter M. Wöllner



Obsah

Prohlášení vedení podniku	strana 2
1. Lidská práva	strana 4
2. Pracovní normy	strana 7
3. Ochrana životního prostředí	strana 12
4. Boj proti korupci	strana 18
5. Ostatní aktivity CiS – společenská angažovanost	strana 20
6. Cíle pro následující období	strana 21

1. Lidská práva

- Princip 1: Podniky by měly podporovat a ctít ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv
- Princip 2: měly by zajistit, že neporušují lidská práva.



Hodnocení, strategie, cíle

Popis významu lidských práv pro společnost. Popis zásad, veřejných závazků a cíle společnosti v oblasti lidských práv.

Naše sociální a ekonomické prostředí se dynamicky mění. Jako společnost musíme neustále čelit novým výzvám, které z toho vyplývají v mnoha oblastech naší činnosti. Flexibilita a adaptability proto patří mezi nezbytné klíčové kompetence, které společnosti potřebují k přežití.

Respektování a dodržování lidských práv je součástí firemní filozofie a bylo pro nás vždy velmi důležité. Jsme výslovně zavázáni k naší podnikové a polečenské odpovědnosti, zejména s ohledem na lidská práva.

Naším přistoupením k úmluvě Global compact OSN jsme se zavázali respektovat a podporovat ochranu mezinárodních lidských práv a zajistit, že nebudeme vinni z porušování těchto práv.

CiS v rámci svých možností dbá na dodržování lidských práv, jako je zákaz všech forem dětské či nucené práce. V rámci našich možností se zavazujeme ke zrušení dětské práce. Proto přikládáme velký význam tomu, aby všechny materiály a produkty, které jsou používány nebo nakupovány, byly vyrobeny nebo demontovány v souladu s lidskými právy, zdravotními a bezpečnostními normami a platnými předpisy na ochranu životního prostředí. Analýza našich produktových skupin v nákupu neodhalila žádné náznaky pro samostatný, kritický přezkum dodavatelských řetězců v rámci hloubkové kontroly lidských práv.

Jsme otevření všem lidem a kulturám a přebíráme odpovědnost v ekonomice, životním prostředí a společnosti. Jakákoli forma diskriminace je v rozporu nejen s našimi etickými principy, ale i se zásadami sociálně tržního hospodářství.

Zavázali jsme se také, že budeme spolupracovat pouze se společnostmi, jejichž výrobní podmínky můžeme adekvátně přezkoumat a kde můžeme vyloučit pronásobování lidských práv. Kromě příspěvku k vytváření hodnot očekáváme od našich dodavatelů bezpodmínečné dodržování Kodexu chování pro dodavatele. Ti jsou zodpovědní za zavedení a implementaci těchto zásad i u svých subdodavatelů.

Hodnoty naší společnosti jsou základem pro úzkou a dlouhodobou spolupráci s našimi dodavateli.

Abychom mohli aktivně přispívat k ochraně lidských práv, vypracovali jsme již před lety pro celou skupinu CiS etický kodex/kodex chování, který je pro všechny zaměstnance stejně závazný a na jehož cíle se každodenně orientujeme. Etický kodex výslovně uvádí, že netolerujeme žádnou diskriminaci na základě barvy pleti, pohlaví, náboženství, věku, národnosti, sociálního a etnického původu, zdravotního postižení, ideologie, sexuální orientace nebo politických či odborových aktivit.

Velký význam přikládáme firemní kultuře charakterizované vzájemným respektem, důvěrou, tolerancí a férovostí.

Směrnice chování našeho Kodexu etiky a chování CiS představují etické principy a hodnoty společnosti a slouží jako základ pro jakoukoli spolupráci – bez ohledu na to, zda se jedná o příjemce zakázky, dodavatele nebo jiné.

V rámci svých pracovních smluv jsou všichni CiS zaměstnanci povinni se písemně zavázat k dodržování a ochraně Kodexu etiky a chování (obsahuje 10 principů iniciativy Global Compact). Ty výslovně zahrnují ochranu lidských práv. Jakákoli forma diskriminace je zakázána. Apelujeme na všechny zaměstnance, aby přispěli k atmosféře vzájemného soužití, kde je jakékoliv osobní obtěžování nebo šikana vyloučena. Ve společnosti, kde společně musí pracovat mnoho různých kultur, není vždy vzájemné zdvořilé zacházení zcela snadné. Zejména podporujeme vyvážené přátelství mezi našimi německými, českými, polskými, rumunskými a ukrajinskými zaměstnanci a považujeme se za „rodinu CiS“. Z hlediska neustálého zlepšování a dalšího rozvoje je v našem výrobním závodě v České republice pravidelně každé dva roky prováděn nezávislým auditorem audit WCA (Workplace Conditions Assessment).

Realizace

Popis konkrétních činností týkajících se realizace principů lidských práv, snížení rizik a boje proti porušování lidských práv.

- Náš etický kodex CiS máme v němčině, češtině, polštině, angličtině, rumunštině a je k dispozici na webových stránkách a v tištěné verzi.

- Při nástupu do společnosti se akždý zaměstnanec zavazuje dodržovat náš etický kodex a chování (obsahuje 10 principů Global Compact).
- Každý dodavatel a obchodní partner je požádán, aby sdílel naše hodnoty podpisem našeho etického kodexu a chování. K tomu v CiS používáme speciálně vytvořený formulář (systém managementu kvality CiS 003), ve kterém je předání Kodex chování uvedeno a spolupodepsáno jako položka kontrolního seznamu.
- Při výběru partnerů a dodavatelů je dbáno na odpovídající jasné standardy kvality.
- Obchodní partneři se mohou kdykoli obrátit na našeho odpovědného jednatele, adresu společnosti Krefeld.
- Paní ombudsmanka je jako zodpovědná kontaktní osoba k dispozici pro všechny zaměstnance ve společnosti.
- Uchazeči s handicapem se stejnou kvalifikací mají rovné pracovní příležitosti.

Měření výsledků

Popis monitorování a vyhodnocení přijatých opatření

- Pro kontrolu implementace je v české pobočce každé 2 roky prováděno hodnocení podmínek na pracovišti. V březnu 2021 CiS opět získala výsledek auditu s nejlepším možným mezinárodním a národním nejvyšším hodnocením 100 bodů.
- Externí audity v oblasti lidských práv provádí CiS pravidelně také při návštěvách obchodních partnerů.
- Cele vedení skupiny CiS, zástupce zaměstnanců a všichni zaměstnanci s manažerskou odpovědností jsou vyzýváni, aby při každodenním vzájemném jednání podporovali, prosazovali a vyžadovali dodržování našeho etického kodexu a chování.
- Nemáme žádné informace o porušování lidských práv nebo porušování práv dětí prostřednictvím dětské práce ze strany našich dodavatelů nebo partnerů.
- Dosud nebyly zajištěny žádné důkazy o porušování práv způsobilých diskriminací.
- V této souvislosti dosud nedošlo k žádným právním případům, sankcím nebo rozsudkům.



2. Pracovní normy

Princip 3: Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.

Princip 4: Odstranění všech forem násilné a nucené práce

Princip 5: Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.

Princip 6: Podniky by měly podporovat odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.



Hodnocení, strategie a cíle

Popis významu pracovních norem pro společnost (tzn. rizik a šancí ve vztahu k pracovnímu právu).

Popis písemně stanovených zásad, veřejných závazků a cílů společnosti v oblasti pracovního práva.

Koncern CiS (dále jen: CiS resp. skupina CiS) provozuje výrobu a prodej kabelových sestav, elektromechanických komponentů a systémů se specializací na nejnovější spojovací techniku a zákaznická řešení problémů. Globální pracovní svět čelí velkým změnám. Technologický pokrok, digitalizace a globální networking urychlují práci a kladou nové požadavky na uspořádání spravedlivých pracovních vztahů a v neposlední řadě pro nás vypuknutí koronavirové pandemie staví velké výzvy po celém světě.

Spolu s vedením a zaměstnanci Skupina CiS přijala nezbytná a komplexní opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zaměstnanců.

Společnost CiS se v roce 2020 vypořádala se zvláštními výzvami způsobenými pandemií Covid-19 pravidelným vydáváním ochranných roušek a dezinfekčních prostředků na ústa a nos. Zvýšenou ochranu zaměstnanců zajistila i velmi důsledná a zvýšená hygienická opatření i provádění koronových autotestů v celé skupině společností. Home Office byl okamžitě umožněn zaměstnancům v administrativních prostorách, aby se kontakty v pracovním prostředí omezily na nezbytné minimum. Na české pobočce jsme možnost očkování proti koroně zřídili již několikrát, stejně jako je již řadu let pravidelně nabízeno každoroční očkování proti chřipce. Denní aktualizace korona byla podávána online jako informace pro zaměstnance, pro zaměstnance ve výrobě informace o bezpečnostních standardech probíhaly ústně jako informační schůzka nebo na mnoha informačních tabulích na pracovištích. Pravidelnými interními školeními a instrukcemi o pravidlech chování a samozřejmě díky disciplíně našich zaměstnanců jsme pandemii zvládli velmi dobře.

Vždy existovaly závazné pracovní normy pro celou skupinu CiS, které stanovují minimální požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s národními předpisy. Zaměstnanci mohou rozvíjet svůj osobní potenciál, přebírat odpovědnost a přispívat svými nápady.

To podporujeme kvalifikací a neustálým školením našich zaměstnanců. Chceme nabízet jistá pracovní místa, vysoké sociální výhody a pracovní prostředí, ve kterém je slučitelný pracovní a soukromý život. Je pro nás důležité dát všem zaměstnancům stejné příležitosti.

CiS vyvinula inovativní strategii „iSpeed“ s cílem přizpůsobit společnost náročným požadavkům zákazníků a trhu na příštích pět let. Cílem této strategie je prostřednictvím systémových a strategických aktivit trvale podporovat růst a zvyšování výdělečné síly společnosti. Pouze ti, kteří myslí a jednají způsobem orientovaným na budoucnost, mohou zajistit pracovní místa a vést společnost k dlouhodobému úspěchu.

V této době progresivních změn vyvstává více než kdy jindy otázka, co zůstává jako výraz stability a bezpečnosti.

Důležitým cílem skupiny CiS je provozovat systémy a procesy tak, aby nebyli ohroženi lidé ani životní prostředí. Všechny normy bezpečnosti práce jsou dodržovány, pravidelně školeny a auditovány.

Náš management bezpečnosti se zaměřuje na prevenci. Již mnoho let máme zaveden celoskupinový systém řízení bezpečnosti, který zahrnuje bezpečnost práce a bezpečnost provozu.

Naše české stanoviště dosáhlo měřitelného pokroku v oblastech „štíhlé výroby“ a „štíhlého managementu“ s pomocí CPS – CiS Production System – a s podporou Technické univerzity v Liberci.

V různorodém úsilí o moderní výrobní zařízení pokračovalo v roce 2020 několik workshopů s externí podporou z oblasti štíhlého managementu. Opatření dalšího vzdělávání prováděná v této oblasti vedla k výraznému zvýšení produktivity, jakož i ke zlepšení obchodních procesů a zvýšení transparentnosti.

„CiS-akademie“ představená v roce 2018 slouží také k dalšímu rozvoji zaměstnanců a poté byla doplněna o e-learningovou platformu CiS s cílem předávat zejména znalosti specifické pro CiS. Neustálý rozvoj a přenos znalostí pro nové zaměstnance a juniorské zaměstnance, ale v konečném důsledku pro všechny zaměstnance CiS, by měl podpořit rozvoj CiS jako učící se organizace a vést ke zvýšení produktivity a spolehlivosti procesů.



Pro celou skupinu CiS máme závazné pracovní normy, ve kterých jsou stanoveny minimální požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu s národními předpisy. Na pracovištích v oblasti produkce patří popisy pracovního postupu k podnikové normě. Pro zaměstnance výroby je vždy k dispozici tým motivovaných pracovníků zabezpečování kvality, který provádí pravidelné produktové audity.

Činnosti na pracovištích jsou analyzovány pomocí systematického hodnocení rizik. Z toho jsou odvozena odpovídající nezbytná ochranná opatření, například na strojích a zařízeních nebo při zacházení s nebezpečnými látkami. Pro podporu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou k dispozici neustále aktualizované informace, směrnice, kontrolní seznamy a instruktážní materiály. Všichni zaměstnanci jsou proškolení ve svých pracovních oblastech a jsou tedy odpovědní za zajištění kvality své práce.

Náš výrobní závod v České republice je certifikován ISO 9001 a ISO 14001. Pravidelný audit WCA auditorem Intertek navíc již léta potvrzuje, že jsme jedním z nejlepších zaměstnavatelů na světě.

CiS se sídlem v Rumunsku je certifikována podle IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001 pro ochranu životního prostředí a ISO 45001 pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Jako velký výrobce naše rumunská pobočka sice splňuje požadavky automobilového průmyslu, ale stále se zaměřuje na všechna odvětví s velkým potenciálem v Evropě.

Odběrateli produktů CiS jsou známí a v některých případech lídři světového trhu z oblasti automatizační techniky, automobilového průmyslu, železniční techniky, obnovitelných energií, financí, strojírenství a řídicí techniky, ale i lékařské, měřicí a řídicí techniky.

Bez ohledu na současnou ekonomickou situaci v důsledku korona krize CiS formuloval přeskupení zákaznického a produktového portfolia jako strategická opatření a provedl silnější integraci jednotlivých lokalit do skupiny za účelem využití synergií. Zejména sem patří také sdružování procesů a postupů ve smyslu činností sdílených služeb.

Pokles příchozích zakázek v automobilovém a průmyslovém sektoru bohužel pocítila i skupina CiS.

Audit WCA (Workplace Conditions Assessment) provedený v březnu 2021 ve výrobním závodě v České republice zjistil, že pracoviště a pracovní podmínky, jako je bezpečnost práce, mzdy a pracovní doba, zdraví a bezpečnost, jakož i systém řízení a environmentální management jsou na nejvyšší úrovni a vysoko nad celosvětovým, národním a průmyslovým průměrem.

Opakovaně jsme dosáhli maximálního počtu 100 možných bodů, čímž jsme se již sedmým rokem zařadili mezi nejlepší zaměstnavatele na světě.

Audit WCA zahrnuje a kontroluje mimo jiné následující aspekty:

- Práce (pracovní smlouvy, dětská/nucená práce, diskriminace, kázeň, obtěžování/zneužívání, svoboda sdružování)
- Mzdy a platy, pracovní doba
- Zdraví a bezpečnost (obecné pracoviště, havarijní připravenost, pracovní úraz, bezpečnost strojů, bezpečnostní rizika, chemikálie a nebezpečné materiály)

- Systémy managementu (dokumentace a záznamy, zpětná vazba a účast zaměstnanců, audity a nápravná opatření)
- Životní prostředí (soulad s předpisy, systémy environmentálního managementu, odpady a emise do ovzduší)

V rámci procesu neustálého zlepšování je zavádění a zlepšování procesů souvisejících s ochranou životního prostředí kontrolováno pomocí pravidelných interních a externích auditů.

Na vrcholu pandemie v roce 2021 jsme museli vynaložit největší úsilí v našich českých závodech. Uzavřeny byly nejen školy a školky, ale i hranice mezi Českou republikou a Polskem. V důsledku toho naši polští zaměstnanci náhle přestali pracovat. Mnoho našich zaměstnanců muselo samozřejmě hlídat své děti i doma. Udržování výroby se stalo velmi náročné, ale tyto konkrétní výzvy vyvolaly velkou solidaritu a odhodlání našich zaměstnanců. Jsme velmi hrdí na to, že jsme nemuseli propouštět žádné zaměstnance.

Všechna technická zařízení a stroje jsou pravidelně sledovány s ohledem na technickou bezpečnost našimi interními i externími bezpečnostními pracovníky.

Za celou oblast bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a požární ochrany ve firmě zodpovídají odborně vyškolení zaměstnanci. Naším cílem je dále snížit počet pracovních úrazů téměř na nulu. Jen málo pracovních úrazů bylo způsobeno pouze neopatrností zaměstnanců.

Na všech stanovištích jsou noví zaměstnanci při nástupu do společnosti také proškolení v pracovních a firemních zásadách.

Kromě toho jsou všichni zaměstnanci CiS povinni aktivně přispívat k neustálému zlepšování vnitřních procesů, bezpečnosti práce a ochrany zdraví. Zde byl zřízen online nástroj pro návrhy zaměstnanců na zlepšení.

Na stanovištích v Rumunsku byl úspěšně implementován systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci: Certifikace DIN EN ISO 45001:2018.

Rumunské pobočky také splňují požadavky nové normy řízení kvality IATF 16949:2016 pro automobilový průmysl a také ISO 9001:2015 a ISO 14001:2015 a zaslouženě získaly příslušné certifikáty.

Všechny stanoviště skupiny CiS jsou nyní aktualizovány standardní revizí a úspěšně implementovaly nové požadavky. Recertifikace opakovaně v CiS potvrzuje žitou kvalitu.

Založením první mistrovské školy v Jizerských horách/ČR a ve spolupráci s místní technickou univerzitou nabízíme našim výrobním zaměstnancům i zaměstnancům jiných firem možnost kvalifikovaného dalšího vzdělávání.

Vůči svým zaměstnancům netolerujeme zaměstnávání z donucení. Používání tělesných trestů, duševního nebo fyzického nátlaku a verbálního napadání v celém dodavatelském řetězci je zakázáno v celé skupině CiS.

Naším zaměstnancům nabízíme atraktivní ohodnocení a možnosti postupu a podílení se na úspěchu společnosti.

Financujeme mimopracovní studium našich mladých zaměstnanců.

Během pandemie byly také pravidelně prováděny zaměstnanecké průzkumy, aby se dozvěděli o potřebách zaměstnanců a zajistili tak podporu zaměstnanců.

Realizace

Popis konkrétních aktivit společnosti zaměřených na realizaci pracovněprávních zásad, snížení pracovních rizik a reakce na porušování pracovních norem.

- Závodní rada / zastupitelský orgán zaměstnanců je nedílnou součástí velkého místního závodu v ČR již řadu let
- Na všech pobočkách dbáme na ergonomické vybavení pracoviště.
- V roce 2020 byla v administrativních prostorách zřízena další flexibilní pracoviště pro sdílení stolů.
- V administrativníchj prostorách byla důsledně umožněna práce z home office.
- Týdenní kontroly jsou prováděny s externími konzultanty pro celou oblast bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a požární ochrany.
- Zavedení nástroje pro interní zlepšovací návrhy zaměstnanců.
- Vyškolení záchranáři (první pomoc) jsou k dispozici na všech místech pro případ nouze.
- Vlastní požární signalizace v českém závodě.
- Každoročně provádíme s externími dodavateli služeb požární evakuační opatření.
- Pravidelné kontroly zákonných požadavků provádějí státní auditoři.
- Interní audity jsou průběžně prováděny našimi bezpečnostními pracovníky ve společnosti, aby ověřili a zajistili, že opatření jsou zavedena.
- Školení o CIP (proces kontinuálního zlepšování) pro zaměstnance ve všech oblastech skupiny CiS.
- Školení nových zaměstnanců o práci a firemních principech prostřednictvím naší nově zavedené Akademie CiS.
- Jednoznačné přiřazení odpovědnosti za ochranu pracovních práv v celé organizaci.
- Každé 2 roky provádí externí poskytovatel služeb Audit WCA.
- Recertifikační audit Perryho Johnsona pro ISO 9001:2015 pro [Českou republiku](#), [Německo](#) a [Rumunsko](#).

Koronavirová pandemie nás v mnoha oblastech a na všech místech znatelně zpomalila v plánování a realizaci strategie a dalšího rozvoje. Přestože pandemie značně urychlila naši digitalizaci, investice do technických systémů, strojů, provozního a kancelářského vybavení i do softwaru a hardwaru byly dočasně zastaveny nebo nebyly realizovány v plánovaném rozsahu.

Kvalifikační, školicí a další vzdělávací aktivity byly možné jen ve velmi omezené míře, ale tyto aktivity se nyní posouvají zpět na pomalu se zvyšující úroveň. Navzdory mnoha změnám způsobeným koronavirovou krizí jsme nemuseli propouštět žádné zaměstnance.

Měření výsledků

Popis monitorování a vyhodnocení přijatých opatření

- Audit WCA se provádí pravidelně v intervalu 2 let, naposledy 3/2021
- Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v Rumunsku: recertifikace podle IATF 16949:2016
- Systém managementu kvality: Recertifikace dle DIN EN ISO 9001:2015
- Systém environmentálního managementu: Certifikace dle DIN EN ISO 14001:2015
- Systém managementu bezpečnosti práce: Certifikace dle DIN EN ISO 45001:2018
- Kontrola a zajišťování prostřednictvím pravidelných interních auditů pod vedením managementu zabezpečování kvality skupiny CiS a technicky vyškolených manažerů na všech místech CiS.

3. Ochrana životního prostředí

Princip 7: Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.

Princip 8: Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.

Princip 9: Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.



Hodnocení, strategie a cíle

Popis dopadu obchodní činnosti na životní prostředí a příležitostí pro aktivní ochranu životního prostředí společnosti.

Popis principů, veřejných závazků a cílů společnosti v oblasti ochrany životního prostředí.

Naše společenská odpovědnost pro nás také znamená, že se již vypořádáváme s výzvami zítřka a přispíváme k tomu, aby náš svět zůstal životaschopný i pro budoucí generace. Proto dbáme na to, aby naše každodenní jednání ve všech oblastech společnosti chránilo životní prostředí namísto jeho znečišťování. Jsme odhodláni plnit cíle Organizace spojených národů v oblasti ochrany klimatu. Zdroje využíváme zodpovědně a systematicky snižujeme naši uhlíkovou stopu.

Realizace

Popis konkrétních aktivit zaměřených na realizaci environmentálních principů, snížení environmentálních rizik a reakce na ekologické incidenty.

Ochrana životního prostředí je pro naši společnost důležitým cílem, který jsme zakotvili v našich firemních zásadách a směrnicích jako dlouhodobý a udržitelný úkol.

Náš systém environmentálního managementu (EMS) představuje důležitý prvek v konkurenčním prostředí, a proto je velmi důležité věnovat těmto oblastem zvláštní pozornost. Cílem vedení společnosti je přenést pocit odpovědnosti za tyto priority na všechny zaměstnance společnosti.

Snažíme se o minimalizaci dopadu na životní prostředí, bezpečné pracovní podmínky a spokojené zákazníky.

Za tímto účelem dbáme především na kvalifikaci našich zaměstnanců, kteří se aktivně podílejí na ochraně životního prostředí prostřednictvím pravidelných školení k ochraně ŽP.

Zaměřujeme se na neustálé zlepšování a hledání nových materiálů a strojů pro plnění našich zakázek s cílem minimalizovat nebo dokonce zamezit dopadům naší činnosti na životní prostředí a lidské zdraví.

Kromě aktivního environmentálního managementu dle ISO 14001:2015 CiS zajišťuje, aby zátěž životního prostředí a zpracování zdrojů probíhaly co nejefektivněji. Integrací našeho celoskupinového systému managementu kvality dle ISO 9001:2015 zajišťujeme jednotné standardy v oblastech jakosti, bezpečnosti a ochrany životního prostředí a zdraví.

Realizace firemních cílů v ochraně životního prostředí je mimořádnou odpovědností managementu i odpovědností každého zaměstnance.

V celé skupině CiS dodržujeme právní předpisy a normy pro bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

Při všech našich činnostech se zavazujeme dodržovat právní předpisy a příslušné normy.



Naše politika jakosti je pravidelně aktualizována, aby odrážela dopady na životní prostředí a rizika činností a služeb společnosti.

Digitální transformace CiS, vedená současnou koronovou situací, nabrala v popisovaném období významou dynamiku.

Díky digitalizaci mnoha administrativních procesů se nám mimo jiné podařilo snížit objem naší tiskárny.

Systematickým rozvojem EDI spojení (Electronic Data Interchange) se nám také podařilo ušetřit zdroje v oblasti dodavatelského řetězce.

CiS přebírá zodpovědnost za budoucnost.

Již více než 10 let jsme zapojení jako aktivní podpůrný člen do iniciativy „[World Forest Climate Initiative](#)“ organizace Senátu ekonomiky ([Senat der Wirtschaft e. V.](#)). Cílem iniciativy World Forest Climate Initiative je praktická realizace celosvětového programu zalesňování založeného na nejvyšších ekologických a sociálních standardech. Jako neutrální platforma iniciuje projekty obnovy lesů spolu s politikou, byznysem, vědou a společností s cílem zpomalit změnu klimatu. World Forest Climate Initiative nabízí nejvyšší ekologické a sociální standardy v kombinaci s důležitými rámcovými podmínkami pro investice do lesů.

U příležitosti Spolkového sjezdu „Ekonomického senátu“ (Senat der Wirtschaft e.V.) získala společnost CiS electronic GmbH certifikát „Promotér klimatu 2020/2021“ za udržitelnou ochranu klimatu.

Emise CO₂ všech německých lokalit byly od roku 2012 CO₂ neutrální díky projektu zalesňování, který již byl realizován, například v Panamě. Doložitelné a certifikovatelné. CiS ELECTRONIC GmbH pracuje jako první klimaticky neutrální výrobce kabelové konfekce.

V roce 2022 byla část českého areálu CO₂ klimaticky neutrální.

Naším cílem je výrazně snížit podíl emisí CO₂ o 50 % pomocí ambiciózního programu v příštích 10 letech.

Tedy dosáhnout skutečného snížení z plánovaných 2,48 kgCO₂/h v roce 2022 na 1,30 v roce 2031.

Náš systém managementu kvality máme pravidelně certifikován certifikační společností dle norem ISO 9001 (kvalita), ISO 14001 (ochrana životního prostředí). Tím je zajištěno plánování, kontrola a sledování všech provozních opatření na ochranu životního prostředí, jakož i ekologicky šetrné řízení provozu a zaměstnanců.

CiS automotive SRL v Rumunsku byla také auditována a recertifikována podle [ISO/TS 16949](#) a má tak potvrzení úspěšné implementace vysokých požadavků na kvalitu pro automobilový průmysl. Jako odpovědná společnost jsou bezpečnost práce, ochrana životního prostředí, eneergeitcká účinnost a s tím spojené snižování emisí CO₂ pro skupina CiS zvláště důležité a jsou nedílnou součástí firemní strategie.

Kromě zamezení emisí CO₂ v různých projektech podpořila investice do projektu zalesňování opět snížení uhlíkové stopy skupiny CiS.

V rámci procesu neustálého zlepšování (CIP) je zavádění a zlepšování procesů souvisejících s ochranou životního prostředí kontrolováno pomocí pravidelných interních a externích auditů.

Za účelem dosažení cíle „energetické účinnosti a neutrality CO₂ byla CiS jednou z prvních společností ve svém sektoru, která investovala do dalšího vzdělávání zaměstnanců, aby se stali „European Energy Manager“ (Evropskými energetickými manažery). Specifické know-how může v budoucnu pomoci snížit inteligentním způsobem spotřebu energie podniku.



Základní kameny ekologické odpovědnosti, energetické účinnosti a uhlíkové neutrality také definují naše požadavky na dodavatelský řetězec a výběr produktů.

Další témata týkající se ochrany životního prostředí v CiS najdete zde:

- Od roku 2012 je CiS prvním výrobcem kabelů, který pracuje [klimaticky neutrálním způsobem](#).
- Kabelážní společnost CiS od roku 2012 podporuje iniciativu [World Forest Climate Initiative](#).
- [Výrobce kabelů CiS získává certifikát pro účinnou ochranu klimatu](#)
- [Obecné principy a strategie](#)
- [Instruktáž o klimatické strategii](#)
- [Iniciativa pro klimatický zpravodaj Footprint Newsletter](#)

Naše strategie udržitelnosti je založena na našich firemních hodnotách a tvoří základ našeho ekonomického úspěchu. Neustále přijímáme opatření, abychom šetřili zdroje a předešli negativním dopadům na naše klima. Naše dodavatele pečlivě vybíráme. Všichni dodavatelé jsou povinni v maximální možné míře používat materiály šetrné k životnímu prostředí a dodávat výrobky šetrné k životnímu prostředí. V rámci společenské odpovědnosti přispívá CiS k minimalizaci případných rizik ve všech zapojených oblastech. V centru pozornosti je zejména zdraví a bezpečnost zaměstnanců na pracovišti a ochrana našeho životního prostředí.

CiS podporuje dlouhodobý, udržitelný, ekologický rozvoj výrobou a prodejem produktů, které v průběhu svého životního cyklu zcela minimálně zatěžují životní prostředí. Dodržujeme přitom aktuální legislativu, předpisy a další ustanovení v oblasti životního prostředí. Během každodenních činností se zvažuje myšlenka zachování přírodních zdrojů. Náš plastový odpad ze sektoru větrných elektráren vracíme do materiálového cyklu jeho regenerací. Kromě toho nabízí CiS všem zaměstnancům a jejich partnerům možnost jezdit do práce na kole. Podporujeme tak zdraví našich zaměstnanců na cestě do práce i ve volném čase. Na místě je k dispozici e-nabíječka. Vozový park bude také přestavěn na čistě elektrické vozy.

Společnost CiS vyvinula inovativní strategii „iSpeed“ s cílem sladit společnost s náročnými požadavky zákazníků a trhu na příštích pět let. Cílem této strategie je prostřednictvím systémových a strategických aktivit trvale podporovat růst a zvyšování výdělečné síly společnosti. Díky našemu dlouhodobému strategickému plánování pomáhá naše strategie CiS iSpeed zamezit co nejvíce plýtvání v našich procesech.

Cíl stanovený na všech pobočkách je každoroční snižování ekologické stopy našeho podniku. Samozřejmě nejvyšší prioritou je snížení spotřeby energie. Procesy jsou optimalizovány a/nebo plně digitalizovány. Také zastaralé osvětlovací systémy byly přeměněny na LED osvětlení. Naším cílem pro příští 2 roky je přeměnit konvenční topné systémy na topné systémy využívající obnovitelné energie.

V českém výrobním závodě si klademe za cíl během příštích 10 let snížit emise CO₂ za hodinu výroby o 50 % z 2,61 kg/h na 1,59 kg/h.

Recertifikační a dozorové audity provedené v našich rumunských výrobních závodech byly naprostým úspěchem.

Obě stanoviště splňují požadavky normy systému managementu kvality IATF 16949:2016 pro automobilový průmysl a také ISO 9001:2015 a ISO 45001:2018.

Všechny provozovny skupiny CiS jsou tedy aktuální a úspěšně implementovaly požadavky výše uvedených norem, ale i zákonné požadavky.

Naším cílem je, aby byly produkty ještě bezpečnější a spolehlivější, aby splňovaly nebo dokonce překračovaly specifické požadavky našich zákazníků a v neposlední řadě neustále zlepšovaly procesy a dokumentaci. K našemu úspěchu přispívá i cílené školení a další vzdělávání našich zaměstnanců, které je co nejlépe kvalifikuje pro plnění jejich úkolů.

Realizace

Popis konkrétních aktivit zaměřených na realizaci environmentálních principů, snížení environmentálních rizik a reakce na ekologické incidenty.

- Zástupce systému environmentálního managementu pro oblast ochrany životního prostředí, bezpečnosti při práci a protipožární ochrany.
- Pravidelné interní audity a iniciativy v oblasti nakládání s odpady EMS (systém environmentálního managementu)
- Certifikace podle [DIN EN ISO 14001:2015](#)
- Certifikace podle IATF 16949:2016 pro automobilový průmysl a také ISO 9001:2015 a ISO 45001:2018
- EDI připojení
- Elektrokola jako pracovní kola pro naše zaměstnance a jejich partnery.

- Redukce papírování / zachování zdrojů prostřednictvím digitalizace standardních procesů
- Měsíční interní audity / školení zaměstnanců o třídění odpadu
- Recyklace odpadu skla, papíru, lepenky a fólií
- Regranulace našeho plastového odpadu
- Moderní regulace teploty ve výrobních halách
- Výměna zastaralé elektroinstalace za moderní technologii
- Úplná klimatická neutralita všech německých lokalit prostřednictvím projektu zalesňování „WFF“ ([World Forest Foundation](#))
- Kompenzace snížení emisí CO² o 62 tun v České republice
- Digitální setkání, konference, zákaznické audity
- Školení zaměstnanců, aby se stali manažery energetické účinnosti ([European Energy Manager](#)).
- Lean-Management pro zefektivnění celého hodnotového řetězce
- Dodavatelé jsou vyzýváni, aby v co největší míře používali materiály šetrné k životnímu prostředí
- Měřené snížení spotřeby energie (LED)
- Výsadba divoce rostoucí louky k ochraně životního prostředí a divokých včel
- Digitalizace mnoha pracovních procesů
- Vyhýbání se zbytečným přepravním trasám sdružováním dílů u dodavatelů a hromadnými dodávkami
- Používáme dlouhodobé dispozice v asijském obchodu pro dodávky po moři, abychom se vyhnuli vysokým emisím u krátkodobé letecké přepravy!
- Dodavatelé kabelů systematicky dodávají opakovaně použitelné cívky
- Práce formou Home Office
- Digitální podatelna a elektronické výplatní pásky v personalistice
- Převod na permanentní dokumenty ve výrobě

Měření výsledků

Popis monitorování a vyhodnocení přijatých opatření v oblasti ochrany životního prostředí

V oblasti ochrany životního prostředí zaujímá CiS příkladnou roli na trhu. CiS pokračovala v aktivní realizaci programu snižování uhlíkové stopy. Například v Panamě již roky propagujeme optření na obnovu lesa „Tropical Mix“. Projekt kombinuje udržitelnou těžbu dřeva a přestování kakaa s ochranou biodiverzity a obnovou lesního ekosystému.



- Pravidelná kontrola / měření odpadních materiálů a kvality odpadních vod

- Certifikace dle [DIN EN ISO 14001:2015](#) (systém environmentálního managementu)
- Recertifikace dle [DIN EN ISO 9001:2015](#)
- [Audit WCA](#)

V říjnu 2021 proběhl rutinní recertifikační audit Skupiny CiS společností PERRY JOHNSON REGISTRARS Inc., USA, dle normy DIN EN ISO 9001:2015 Úspěšně dokončeno.

4. Boj proti korupci

Princip 10: Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.



Hodnocení, strategie a cíle

Popis významu boje proti korupci pro společnost, hodnocení rizika korupce a popis principů, veřejných závazků a cílů společnosti v oblasti boje proti korupci.

CiS se považuje za "poctivou společnost" ve smyslu čestného obchodníka. Důsledně odmítáme jakékoli korupční, nezákonné jednání.

Prvořadým principem v každé situaci je dodržování platných zákonů a předpisů. CiS netoleruje žádné nezákonné a/nebo nepravdivé jednání ze strany svých zaměstnanců nebo obchodních partnerů. Jako skromná středně velká společnost jsme proti jakékoli korupci a úplatkům. Za tímto účelem již léta vytváříme etický kodex CiS pro každého zaměstnance ve společnosti. Všichni zaměstnanci se musí v rámci své pracovní smlouvy zavázat písemně k dodržování a respektování Kodexu chování.

CiS klade vysoké nároky na prevenci a boj proti všem formám korupce a dodržuje bezvýhradně příslušné protikorupční zákony. Jsme neúplatní, jednáme férově, transparentně a s důvěrou. Vytváříme důvěru a jednáme podle platných zásad a právních předpisů.

Všechny obchodní transakce musí být plně a řádně zdokumentovány v souladu s právními předpisy a specifickými požadavky zákazníka.

CiS očekává od svých zaměstnanců absolutní integritu vůči své společnosti a jejím obchodním partnerům. Všichni zaměstnanci se musí vyhýbat střetu zájmů osobních nebo finančních s firemními zájmy nebo zájmy obchodních partnerů. Nabízení, poskytování, vyžadování nebo přijímání peněz či hodnotných darů je v souvislosti se všemi obchodními aktivitami všem zaměstnancům CiS přísně zakázáno.

Základem pro dobré obchodní vztahy je dodržování 10 principů iniciativy Organizace spojených národů "Global Compact", které jsou také základem našich hodnot.

Očekáváme také, že naši dodavatelé budou při nákupu předběžných produktů, komponentů a surovin jednat jako odpovědné společnosti dodržující zákony. Toho chování se vztahuje také na zákaz nákupu v regionech, ve kterých se z finančních prostředků získaných z prodeje surovin financují válečné konflikty a útlak. Spoléháme na jejich odpovědné chování a v dobré víře vycházíme z toho, že jako náš dodavatel používají pouze materiály, které nepocházejí z této oblasti.

V našich obchodních vztazích nebude tolerován jakýchkoli pokus o korupci, včetně vydírání a úplatkářství, a další nezákonné praktiky. Dodavatelé by neměli, v jakékoliv formě, přímo či nepřímo, nabízet nepatřičné výhody nebo poskytovat nevhodné služby (aktivní úplatkářství), ani požadovat nevhodné výhody nebo přijímat nevhodné služby (pasivní úplatkářství).

Realizace

Popis konkrétních aktivit pro implementaci protikorupčních cílů a strategií, zmírnění rizik a reakce na incidenty.

- Abychom předešli korupci, vypracovali jsme závazek s naším etickým kodexem, který všichni zaměstnanci podepisují jako součást pracovní smlouvy. Tento závazek výslovně zahrnuje pravidla osobního zisku a korupce.
- Školení nových zaměstnanců ohledně firemních principů (etický kodex a chování)
- Noví dodavatelé a obchodní partneři jsou vyzýváni, aby sdíleli naše hodnoty podpisem našeho Kodexu chování. Formulář CiS v systému managementu jakosti, CiS 0003)

Měření výsledků

Popis monitorování a vyhodnocení přijatých opatření v oblasti boje proti korupci.

Doposud nejsou známy žádné případy korupce ve skupině CiS.

5. Další aktivity CiS – sociální angažovanost

Závazek skupiny CiS jednat odpovědně se reflektuje i v naší společenské angažovanosti.

Tato angažovanost je hmatatelná v mnoha iniciativách a projektech realizovaných v jednotlivých závodech společnosti. Výběr našich celosvětových neziskových projektů je:

Andheri-Hilfe Bonn e.V.

CiS financuje prostřednictvím Andheri Hilfe již roky každý týden jednu operaci očí pro slepé děti nebo oslepnuvšího dospělého v Bangladéši.

Školitelé v Africe

Projekt pomoci instituce Senat der Wirtschaft a podnikání pro lidi. CiS financuje tříleté odborné vzdělávání pro dva mladé dospělé v Ghaně.



Plan International

CiS už mnoho let podporuje projekty společnosti Plan International.

Převzetím adopce dětí na dálku financujeme celou školní docházku námi adoptovaných dětí a umožňujeme tak šanci na nezávislé dětství a lepší budoucnost. To snižuje příčiny útěku a dává rodinám sponzorovaných dětí nové perspektivy.

CiS také podpořila projekt pomoci proti dětské práci ve zlatých dolech v Tanzanii.

S pomocí tohoto projektu mají děti šanci vrátit se do školy a vzdělávat se.

Pomoc při katastrofách údolí Ahr

V souvislosti s povodněmi v údolí Ahr v roce 2021 byla podpořena pomoc při katastrofách v údolí Ahr, kolegové na místech sbírali věcné dary a oblečení a v rámci našeho průzkumu spokojenosti zákazníků 2021 jsme také poskytli dodatečný finanční příspěvek na rekonstrukce údolí Ahr.

Kromě toho se CiS angažuje především regionálně v našich výrobních závodech, zejména v České republice: sportovní kluby, zařízení pro matky s dětmi, školy, školky, hasiči, domovy pro osoby se zdravotním postižením a místní kulturní akce.

Jizerskohorská škola mistrů

V roce 2009 byla založena [1. Jizerskohorská škola mistrů](#) s německých vzdělávacím programem v České republice. Ve spolupráci s Technickou univerzitou v Liberci nabízí CiS vlastním zaměstnancům a zaměstnancům jiných podniků v regionu možnost dalšího vzdělávání. Po odborné stránce je projekt podpořen Průmyslovou a obchodní komorou v Drážďanech a Česko-Německou obchodní komorou v Praze. Vzhledem k tomu, že v České republice neexistuje duální vzdělávání, je tento počín velice významný. V rámci dalšího vzdělávání našich zaměstnanců z výroby byli ke studiu na "1. Jizerskohorské škole mistrů" přijati první studenti. Zprostředkováno bude asi 85% německého vzdělávacího programu "průmyslový mistr".

Vyučování probíhá ve školicím středisku CiS v Hejnicích a na Technické univerzitě v Liberci.

Další aktivity:

- Regionální sponzoring pro školy, školky, sportovní kluby, koncerty, materská sdružení a také hasičský sbor na různých místech ČR a Německa.
- Síla z kořenů: S cílem i nadále aktivně podporovat mezinárodní porozumění mezi Čechy a Němci podporuje CiS již řadu let česko-německý přátelský seminář na téma "Síla z kořenů"
- Podpora německého jazyka v českých školách ve spolupráci s Goethe Institutem pro Liberecký kraj
- Bezplatné německé kurzy pro zaměstnance v České republice
- Bezplatné kurzy angličtiny pro zaměstnance v Německu
- Akademie CiS E-learningová platforma pro individuální školení zaměstnanců
- Různorodé kulturní nabídky pro naše zaměstnance, jako je divadlo, muzikály
- Nabídka pravidelných fyzioterapeutických masáží
- Firemní lékař
- Očkování proti chřipce a koronaviru zdarma v místě ČR
- Bezplatné koronové testy, roušky atd.
- Na všech pracovištích platí zákaz kouření
- Pružné pracovní podmínky pro pracující matky (např. částečný/poloviční úvazek)
- Pravidla Home-Office pro zaměstnance v administrativních úsecích
- Podpora/sponzoring kulturních akcí a udržování tradic
- Kolo pro ježdění do práce pro zaměstnance a jejich partnery

6. Cíle CiS na rok 2020/2021

V dalším období 2021/2022 budeme nadále podporovat 10 principů iniciativy OSN Global Compact.

Předsevzali jsme si, že se zaměříme převážně na následující z nich, a že se budeme snažit pomocí konkrétních informací a workshopů tyto principy ještě více upevnit.

Princip 7: Podniky by měly ve vztahu k problémům životního prostředí podporovat preventivní opatření.

Prinzip : Podniky by se měly chopit aktivity při zvyšování povědomí o potřebách životního prostředí.

- Konvenční topné systémy jsou nahrazeny obnovitelnými zdroji energie
- Naším plánem na příštích 10 let je výrazné snížení emisí CO₂ o cca 50 % ve všech německých a českých lokalitách.