



connect with confidence.



WE SUPPORT

ONZ

**Organizacja Narodów Zjednoczonych
Raport z postępów Grupy CiS, Krefeld**

Opracowany przez Doris Wöllner

Specjalista do spraw społecznej odpowiedzialności

Okres sprawozdawczy: 2020 / 2021

CiS electronic GmbH
Siedziba Firmy Krefeld
Europark Fichtenhain A 15
47807 Krefeld

Oświadczenie kierownictwa

Szanowny Panie Sekretarzu,

CiS electronic GmbH jest od 47 lat zarządzany przez właściciela, jest średniej wielkości przedsiębiorstwem w dziedzinie montażu kabli.

Również w ósmym roku naszego członkostwa zobowiązujemy się z głębokiego przekonania do wspierania ONZ i jego zasad, do włączenia ich do strategii przedsiębiorstwa, kultury przedsiębiorstwa i codziennej działalności oraz do udziału w projektach współpracy, które wspierają ogólne cele Organizacji Narodów Zjednoczonych, w szczególności Cele Zrównoważonego Rozwoju.

Niniejszy raport z postępów stanowi przegląd aktualnego stanu naszych działań, środków i celów w odniesieniu do 10 zasad ONZ i ich wybranych Celów Zrównoważonego Rozwoju.

Informujemy o praktycznych działaniach w czterech obszarach tematycznych: prawa człowieka, standardy pracy, ochrona środowiska, przeciwdziałanie korupcji.

Wspieramy publiczną odpowiedzialność i przejrzystość, dlatego zobowiązujemy się do corocznego raportowania naszych postępów zgodnie z wytycznymi Organizacji Narodów Zjednoczonych ONZ

Nasz raport zawiera oświadczenie właściciela i dyrektora generalnego o naszym stałym wsparciu dla ONZ i odnowieniu zaangażowania naszej firmy w inicjatywę i jej zasady.

Krefeld, im Mai 2022



Peter M. Wöllner



Spis treści.

Oświadczenie kierownictwa	strona 2
1. Prawa człowieka	strona 4
2. Standardy pracy	strona 7
3. Ochrona środowiska	strona 12
4. Zwalczanie korupcji	strona 18
5. Inne działania CiS - zaangażowanie społeczne	strona 19
6. Cele na kolejny okres sprawozdawczy	strona 21

1. Prawa człowieka

Zasada 1 Przedsiębiorstwa powinny wspierać i szanować ochronę międzynarodowych praw człowieka.

Zasada 2 zapewnić, że nie są współwinne łamania praw człowieka.



Ocena, strategię, cele

Opis znaczenia praw człowieka dla firmy. Opis zasad, zobowiązań publicznych i celów firmy w zakresie praw człowieka.

Nasze otoczenie społeczne i gospodarcze zmienia się dynamicznie. Jako przedsiębiorstwo musimy stale stawiać czoła nowym wymaganiom, które wynikają z tego w wielu obszarach naszej działalności. Elastyczność i zdolność do adaptacji należą zatem do niezbędnych kompetencji podstawowych, których przedsiębiorstwa potrzebują do dalszego istnienia.

Poszanowanie i przestrzeganie praw człowieka jest częścią filozofii naszego przedsiębiorstwa i zawsze miało dla nas duże znaczenie. Jesteśmy wyraźnie zaangażowani w naszą odpowiedzialność społeczną, zwłaszcza w odniesieniu do praw człowieka.

Przystępując do ONZ Organizacji Narodów Zjednoczonych, zobowiązaliśmy się do przestrzegania i wspierania ochrony międzynarodowych praw człowieka oraz do zapewnienia, że nie jesteśmy winni łamania praw człowieka.

CiS zapewnia w ramach swoich środków poszanowanie praw człowieka, takich jak zakaz wszelkich form pracy dzieci lub pracy przymusowej. W ramach naszych środków zobowiązujemy się do zniesienia pracy dzieci.

Przykładowo, przywiązujemy dużą wagę do tego, aby wszystkie wykorzystywane lub zamawiane materiały i produkty były produkowane lub demontowane zgodnie z prawami człowieka, standardami ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Analiza naszych grup towarowych w zakupach nie wykazała żadnych przesłanek do przeprowadzenia odrębnego, krytycznego przeglądu łańcuchów dostaw w kontekście należytej staranności w zakresie praw człowieka.

Jesteśmy otwarci na wszystkich ludzi i kultury oraz przyjmujemy odpowiedzialność w biznesie, środowisku i społeczeństwie. Wszelkie formy dyskryminacji są nie tylko sprzeczne z naszymi zasadami etycznymi, ale także z zasadami społecznej gospodarki rynkowej.

Zobowiązaliśmy się również do współpracy wyłącznie z firmami, których warunki produkcji możemy odpowiednio zweryfikować i w których możemy wykluczyć łamanie praw człowieka.

Oprócz wkładu w tworzenie wartości, oczekujemy od naszych dostawców bezwarunkowego przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawców. Nasi dostawcy są również odpowiedzialni za wprowadzenie i realizację tych wytycznych u swoich dostawców.

Sformułowane przez nas wartości stanowią podstawę bliskiego i długotrwałego partnerstwa z naszymi dostawcami.

Aby aktywnie przyczynić się do ochrony praw człowieka, opracowaliśmy przed laty dla całej Grupy CiS [Kodeks Etyki i Postępowania](#), który obowiązuje w równym stopniu wszystkich pracowników i którego cele przyświecają nam na co dzień.

Kodeks Etyki i Postępowania wyraźnie stwierdza, że nie tolerujemy żadnej dyskryminacji, w szczególności ze względu na kolor skóry, płeć, religię, wiek, narodowość, pochodzenie społeczne i etniczne, niepełnosprawność, ideologię, orientację seksualną lub działalność polityczną i związkową.

Przywiązujemy dużą wagę do kultury korporacyjnej charakteryzującej się wzajemnym szacunkiem, zaufaniem, tolerancją i uczciwością.

Wytyczne dotyczące zachowania zawarte w naszym Kodeksie Etyki i Postępowania CiS reprezentują zasady etyczne i wartości przedsiębiorstwa i służą jako podstawa wszelkiej współpracy - zarówno z kontrahentami, dostawcami, jak i innymi osobami.

W ramach umów o pracę wszyscy pracownicy CiS muszą zobowiązać się na piśmie do przestrzegania i utrzymywania naszego Kodeksu Etyki i Postępowania (Kodeks zawiera 10 zasad ONZ). Należą do nich wyraźnie poszanowanie praw człowieka.

Wszelkie formy dyskryminacji są zabronione. Prosimy każdego pracownika, aby przyczynił się do stworzenia atmosfery pełnej szacunku interakcji, w której wykluczone są wszelkie formy osobistego nękania czy zastraszania. W przedsiębiorstwie, w którym musi współpracować wiele różnych kultur, pełna szacunku interakcja nie zawsze jest łatwa. Dlatego szczególnie wspieramy równowagę przyjaźni wśród naszych niemieckich, czeskich, polskich, rumuńskich i ukraińskich pracowników i postrzegamy siebie jako "rodzinę CiS". W duchu ciągłego doskonalenia i dalszego rozwoju, w naszym zakładzie produkcyjnym w Czechach regularnie co dwa lata przeprowadzany jest przez niezależną firmę audyt- Ocena warunków miejsca pracy przez niezależnego audytora.

Wdrożenie

Opis konkretnych działań mających na celu wdrożenie zasad praw człowieka, zmniejszenie ryzyka związanego z prawami człowieka i zwalczanie naruszeń praw człowieka.

- Posiadamy [Kodeks Etyki i Postępowania](#) CiS w językach: niemieckim, czeskim, polskim, angielskim, rumuńskim, który jest dostępny na stronach internetowych oraz w wersji drukowanej
- Każdy pracownik w momencie przystąpienia do firmy składa wiążące zobowiązanie do przestrzegania naszego Kodeksu Etycznego i Postępowania (zawiera 10 zasad ONZ)

- *Każdy dostawca i partner biznesowy jest proszony o podzielenie naszych wartości poprzez podpisanie naszego Kodeksu Etyki i Postępowania. W tym celu stosujemy w CiS specjalnie opracowany formularz (System zarządzania jakością, CiS 0003), w którym przekazanie Kodeksu postępowania jest wymienione jako punkt listy kontrolnej i kontrasygnowane.*
- *Przy wyborze partnerów i dostawców zwracamy uwagę na odpowiednio jasne standardy jakości.*
- *Partnerzy biznesowi mogą we wszystkich przypadkach kontaktować się z naszymi odpowiedzialnymi dyrektorami zarządzającymi, adres firmy Krefeld.*
- *Rzeczniczka praw obywatelskich jest dostępna jako odpowiedzialna osoba kontaktowa dla wszystkich pracowników w całym przedsiębiorstwie.*
- *Aplikacje osób niepełnosprawnych o takich samych kwalifikacjach mają takie same szanse na zatrudnienie.*

Pomiar wyników

Opis monitorowania i oceny środków wykonawczych

- W celu sprawdzenia realizacji, co dwa lata w czeskiej filii przeprowadzana jest [ocena warunków pracy](#). W marcu 2021 roku CiS ponownie otrzymał wynik audytu z najlepszą na świecie i w kraju najwyższą możliwą oceną 100 punktów..
- Audyty zewnętrzne w zakresie praw człowieka są regularnie przeprowadzane przez CiS, także podczas wizyt u partnerów biznesowych.
- Cały zarząd grupy CiS, przedstawiciele pracowników i wszyscy pracownicy odpowiedzialni za zarządzanie są wezwani do wspierania, promowania i domagania się przestrzegania naszego Kodeksu Etyki i Postępowania w codziennych kontaktach ze sobą.
- Nie posiadamy wiedzy o łamaniu praw człowieka lub naruszaniu praw dzieci poprzez pracę dzieci przez naszych dostawców lub partnerów.
- Do tej pory nie było żadnych sygnałów o naruszeniach z powodu dyskryminacji.
- Nigdy nie było żadnych spraw sądowych, grzywien ani wyroków w tym kontekście.



2. Standardy pracy

- Zasada 3: Przedsiębiorstwa powinny stać na straży wolności zrzeszania się i skutecznego uznawania prawa do układów zbiorowych oraz powinny je promować
- Zasadę 4: eliminacja wszelkich form pracy przymusowej i obowiązkowej
- Zasada 5: eliminacja pracy dzieci
- Zasada 6: eliminacja dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.



Oceny, strategie i cele

Opis znaczenia standardów pracy dla firmy (tj. ryzyka i szanse związane z prawami pracy).

Opis spisanych zasad, zobowiązań publicznych i celów firmy w zakresie praw pracowniczych.

Grupa CiS prowadzi produkcję i dystrybucję montażu kabli, komponentów elektromechanicznych i systemów ze specjalizacją w najnowocześniejszej technice połączeń i rozwiązaniach problemów specyficznych dla klienta.

Globalny świat pracy stoi w obliczu poważnych zmian. Postęp technologiczny, digitalizacja i ogólnoświatowa sieć przyspieszają pracę i stawiają nowe wymagania w zakresie kształtowania sprawiedliwych stosunków pracy, a wreszcie wybuch pandemii Koronawirusa stawia przed nami największe wyzwania na całym świecie.

Grupa CiS wraz z kierownictwem i pracownikami podjęła odpowiednie i kompleksowe działania w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony pracowników.

CiS sprostał szczególnym wyzwaniom, jakie stawia pandemia Koronawirusa w 2020 roku, regularnie wydając maski na usta i nos oraz środki dezynfekujące. Bardzo konsekwentne i wzmocnione środki higieny, jak również wdrożenie samokontroli w całej grupie przedsiębiorstw zapewniły również zwiększoną ochronę pracowników. Aby ograniczyć kontakty w środowisku pracy do niezbędnego minimum, pracownikom administracyjnym umożliwiono pracę w domu. W czeskiej filii kilkakrotnie stworzyliśmy możliwość szczepienia przeciwko Koronawirusowi, podobnie jak od wielu lat regularnie oferowane jest coroczne szczepienie przeciwko grypie. Codzienna aktualizacja o Koronawirusie była przekazywana pracownikom online jako informacja. Dla pracowników produkcyjnych informacje o standardach bezpieczeństwa były przekazywane ustnie w ramach spotkania informacyjnego lub również na wielu tablicach informacyjnych w miejscach pracy. Dzięki regularnym szkoleniom wewnętrznym i instrukcjom dotyczącym zasad postępowania, a także oczywiście dzięki dyscyplinie naszych pracowników, bardzo dobrze poradziliśmy sobie podczas pandemii.

Dla całej grupy CiS zawsze istniały wiążące standardy pracy, określające minimalne wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z przepisami krajowymi. Pracownicy mogą rozwijać swój osobisty potencjał, brać odpowiedzialność i wносить swoje pomysły. Zachęcamy do tego poprzez zapewnienie naszym pracownikom kwalifikacji i ciągłego kształcenia. Chcemy oferować bezpieczne miejsca pracy, wysokie świadczenia socjalne oraz środowisko pracy, w którym można pogodzić pracę z życiem prywatnym. Ważne jest dla nas, aby dać wszystkim pracownikom takie same możliwości.

Firma CiS opracowała innowacyjną strategię "iSpeed", aby dostosować przedsiębiorstwo do

wymagających wymagań klientów i rynku na najbliższe pięć lat. Celem tej strategii jest trwałe wspieranie wzrostu i zwiększenie możliwości zarobkowych przedsiębiorstwa poprzez systemowe i strategiczne działania. Tylko ten, kto myśli i działa z myślą o przyszłości, może zapewnić sobie miejsca pracy i poprowadzić firmę do długotrwałego sukcesu.

W czasach postępujących zmian bardziej niż kiedykolwiek pojawia się pytanie o to, co jest trwałe jako wyraz stabilności i bezpieczeństwa.

Ważnym celem dla grupy CiS jest takie prowadzenie zakładów i procesów, aby nie zagrażać ludziom i środowisku. Wszystkie normy bezpieczeństwa pracy są przestrzegane, regularnie szkolone i audytowane.

W centrum naszego zarządzania bezpieczeństwem znajduje się prewencja. Od wielu lat mamy system zarządzania bezpieczeństwem w całej grupie, który obejmuje bezpieczeństwo pracy i bezpieczeństwo instalacji.

Nasz czeski zakład poczynił wymierne postępy w zakresie "szczupłej produkcji" i "szczupłego zarządzania" z pomocą CPS - CiS Production System - i przy wsparciu Uniwersytetu Technicznego w Libercu.

Różnorodne wysiłki w kierunku nowoczesnego działania produkcyjnego były kontynuowane również w 2020 roku w kilku warsztatach z zewnętrznym wsparciem z dziedziny lean management. Przeprowadzone również w tym zakresie działania doskonalące doprowadziły do znacznego wzrostu produktywności, jak również do usprawnienia procesów biznesowych i zwiększenia przejrzystości.

Wprowadzona w 2018 roku "Akademia CiS" służy również do dalszego rozwoju pracowników, a następnie została uzupełniona o platformę e-learningową CiS, przede wszystkim w celu przekazania wiedzy specyficznej dla CiS. Ciągłe budowanie i przekazywanie wiedzy dla nowych pracowników i młodszych pracowników, ale docelowo dla wszystkich pracowników CiS, ma wspierać rozwój CiS jako organizacji uczącej się, prowadzić do zwiększenia produktywności i niezawodności procesów.



Dla całej grupy CiS mamy wiążące standardy pracy, które określają minimalne wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z przepisami krajowymi. Na stanowiskach pracy w obszarze produkcyjnym opisy przebiegu pracy są częścią standardu zakładowego. Zespół zmotywowanych pracowników ds. zapewnienia jakości wspiera przez cały czas pracowników produkcji i regularnie przeprowadza audyty produktów.

Na stanowiskach pracy czynności są analizowane na podstawie systematycznej oceny ryzyka. Z tego wynikają niezbędne środki ochronne, np. przy maszynach i instalacjach lub przy obchodzeniu się z niebezpiecznymi substancjami. W celu wspierania bezpieczeństwa i higieny pracy udostępniane są stale aktualizowane informacje, pomoce do działania, listy kontrolne i materiały instruktażowe. Wszyscy pracownicy są przeszkoleni w swoich obszarach pracy i tym samym są odpowiedzialni za zapewnienie jakości swojej pracy.

Nasz zakład produkcyjny w Czechach posiada certyfikaty ISO 9001 i ISO 14001. Ponadto regularny audyt Ocena warunków miejsca pracy przeprowadzany przez audytora Intertek od lat potwierdza, że należymy do najlepszych pracodawców na świecie.

CiS z siedzibą w Rumunii posiada certyfikaty IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001 w zakresie ochrony środowiska oraz ISO 45001 w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Oznacza to, że nasz rumuński zakład, jako producent na dużą skalę, spełnia wymagania przemysłu motoryzacyjnego, ale mimo to skupia się na wszystkich branżach o potencjale produkcyjnym na dużą skalę w Europie.

Odbiorcami produktów CiS są znane i częściowo wiodące na rynku światowym przedsiębiorstwa z dziedziny techniki automatyzacji, motoryzacji, techniki kolejowej, energii odnawialnych, finansów, budowy maszyn i sterowania, jak również techniki medycznej, pomiarowej i sterowania.

Niezależnie od aktualnej sytuacji gospodarczej, będącej wynikiem kryzysu Koronawirusa, CiS sformułował jako działania strategiczne reorganizację portfela klientów i produktów oraz przeprowadził silniejszą integrację poszczególnych lokalizacji z grupą w celu wykorzystania efektów synergii. Obejmuje to w szczególności łączenie procesów i procedur w sensie wspólnej działalności usługowej.

Grupa CiS odczuła jednak niestety także spadek napływających zleceń w branży motoryzacyjnej i przemysłowej.

Audyt Ocena warunków miejsca pracy przeprowadzony w marcu 2021 roku w zakładzie produkcyjnym w Czechach ustalił, że miejsca pracy i warunki pracy, takie jak bezpieczeństwo pracy, płace i godziny pracy, zdrowie i bezpieczeństwo, a także system zarządzania i zarządzanie środowiskiem są na najwyższym poziomie i wyraźnie powyżej średniej światowej, krajowej i branżowej.

Wielokrotnie osiągnęliśmy maksymalny wynik 100 możliwych punktów i tym samym już 7 rok z rzędu należymy do najlepszych pracodawców na świecie w międzynarodowym porównaniu.

Audyt Ocena warunków miejsca pracy obejmuje i bada m.in. następujące aspekty:

- Praca (umowy o pracę, praca dzieci/przymusowa, dyskryminacja, dyscyplina, molestowanie/nadużywanie, wolność zrzeszania się).
- Płace i wynagrodzenia, godziny pracy
- Zdrowie i bezpieczeństwo (ogólne miejsce pracy, gotowość na wypadek awarii, wypadki przy pracy, bezpieczeństwo maszyn, zagrożenia bezpieczeństwa, materiały chemiczne i niebezpieczne
- Systemy zarządzania (dokumentacja i zapisy, opinie i udział pracowników, audyty i działania naprawcze)
- Środowisko (zgodność, systemy zarządzania środowiskiem, odpady i emisje do powietrza)

W ramach ciągłego procesu doskonalenia, realizacja i doskonalenie procesów związanych z ochroną środowiska jest weryfikowana za pomocą regularnych audytów wewnętrznych i zewnętrznych.

W szczytowym momencie pandemii w 2021 roku musieliśmy podjąć największe wysiłki w naszych czeskich zakładach. Zamknięte były nie tylko szkoły i przedszkola, ale także granice między Czechami a Polską. Oznaczało to, że nasi polscy pracownicy nagle nie mogli już podjąć pracy. Oczywiście wielu z naszych pracowników musiało również opiekować się swoimi dziećmi w domu. Utrzymanie produkcji stało się bardzo wymagające, ale te szczególne wyzwania doprowadziły do wielkiej solidarności i ogromnego zaangażowania wśród naszych pracowników. Jesteśmy bardzo dumni, że nie musieliśmy zwalniać żadnych pracowników.

Wszystkie urządzenia techniczne i maszyny są regularnie monitorowane pod kątem bezpieczeństwa technicznego przez naszych wewnętrznych i zewnętrznych specjalistów ds. bezpieczeństwa.

Profesjonalnie wyszkoleni pracownicy są odpowiedzialni za cały obszar bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i ochrony przeciwpożarowej w firmie. Naszym celem jest dalsza redukcja liczby wypadków przy pracy do zera. Niewiele wypadków przy pracy było spowodowanych wyłącznie nieostrożnością pracowników.

We wszystkich zakładach nowi pracownicy są również przy przyjęciu do pracy szkoleni w zakresie zasad pracy i przedsiębiorstwa.

Ponadto wszyscy pracownicy CiS są zachęceni do aktywnego udziału w ciągłym doskonaleniu procesów wewnętrznych, bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Utworzono tu internetowe narzędzie do zgłaszania przez pracowników sugestii dotyczących ulepszeń.

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy: certyfikat DIN EN ISO 45001:2018 został z powodzeniem wdrożony w zakładach w Rumunii.

Rumuńskie zakłady spełniają również wymagania nowej normy zarządzania jakością IATF 16949:2016 dla przemysłu motoryzacyjnego, jak również ISO 9001:2015 i ISO 14001:2015 i zasłużenie otrzymały odpowiednie certyfikaty.

Oznacza to, że wszystkie zakłady Grupy CiS są obecnie na bieżąco z nowelizacją normy i z powodzeniem wdrożyły nowe wymagania. Ponowna certyfikacja wielokrotnie potwierdza jakość istniejąca w CiS.

Dzięki założeniu 1. Szkoły mistrzów w Górach Izerskich / Republika Czeska i we współpracy z miejscowym uniwersytetem technicznym oferujemy naszym pracownikom produkcyjnym, a także pracownikom innych firm, możliwość kwalifikowanego doksztalcania.

Nie tolerujemy żadnego zatrudnienia osiągniętego w drodze przymusu. W całej Grupie CiS zabronione jest stosowanie kar fizycznych, przymusu psychicznego lub fizycznego oraz przemocy słownej w łańcuchu dostaw.

Oferujemy naszym pracownikom atrakcyjne wynagrodzenie i możliwości awansu zawodowego oraz dajemy im udział w sukcesie przedsiębiorstwa.

Finansujemy studia pozazawodowe dla naszych młodych pracowników.

Również podczas pandemii przeprowadzono regularne badania pracowników, aby poznać potrzeby pracowników i tym samym zapewnić im wsparcie.

Wdrożenie

Opis konkretnych działań firmy w celu wdrożenia zasad prawa pracy, ograniczenia ryzyka pracy i reagowania na naruszenie standardów pracy.

- *Rada zakładowa / reprezentacja pracowników jest od wielu lat integralną częścią dużego zakładu Filia w Czechach.*
- *We wszystkich lokalizacjach zwracamy uwagę na ergonomiczne i przyjazne dla pracowników miejsca pracy.*
- *W 2020 roku w obszarach administracyjnych utworzono dodatkowe elastyczne miejsca pracy typu desk-sharing.*
- *Praca z home office była konsekwentnie umożliwiana w obszarach administracyjnych.*
- *Cotygodniowe kontrole przeprowadzane są z zewnętrznymi konsultantami dla całego obszaru bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i ochrony przeciwpożarowej.*
- *Wprowadzenie narzędzia do wewnętrznych sugestii poprawy przez pracowników*
- *We wszystkich lokalizacjach dostępne są przeszkolone osoby udzielające pierwszej pomocy (I pomocy) w nagłych przypadkach*
- *Własny system alarmu przeciwpożarowego w zakładzie w Czechach*
- *Corocznie przeprowadzamy ewakuację przeciwpożarową z zewnętrznymi usługodawcami*
- *Regularne kontrole wymogów prawnych przeprowadzane są przez audytorów państwowych.*
- *Audyty wewnętrzne są przeprowadzane w sposób ciągły przez naszych specjalistów ds. bezpieczeństwa w celu sprawdzenia i zapewnienia, że środki są realizowane w firmie.*
- *Szkolenia w zakresie ciągłego doskonalenia dla pracowników we wszystkich obszarach grupy CiS.*
- *Szkolenie nowych pracowników w zakresie zasad pracy i przedsiębiorstwa poprzez naszą nowo wprowadzoną Akademię CiS.*
- *Jasne przyporządkowanie odpowiedzialności za ochronę praw pracowniczych w całej organizacji*
- *Co 2 lata przeprowadzany jest [Audyty Ocena warunków miejsca pracy](#) przez zewnętrzną firmę*
- *Audyty recertyfikacyjny Perry Johnson dla ISO 9001:2015 dla [Czech, Niemiec i Rumunii](#)*

Pandemia Koronawirusa wyraźnie spowolniła nasze planowanie i realizację strategii oraz dalszy rozwój w wielu obszarach i we wszystkich lokalizacjach. Mimo że pandemia znacznie przyspieszyła naszą cyfryzację, inwestycje w wyposażenie techniczne, maszyny, wyposażenie operacyjne i gospodarcze, jak również oprogramowanie i sprzęt komputerowy zostały tymczasowo wstrzymane lub nie zostały zrealizowane w zaplanowanym zakresie.

W związku z tym działania związane z podnoszeniem kwalifikacji, szkoleniem i doksztalcaniem były możliwe tylko w bardzo ograniczonym zakresie, ale w międzyczasie działania te są ponownie na powoli rosnącym poziomie. Pomimo wielu zmian spowodowanych kryzysem Koronawirusa w firmie nie musieliśmy zwalniać żadnych pracowników.

Pomiar wyników

Opis monitoringu i oceny działań wdrożeniowych

- Audyt Ocena warunków miejsca pracy jest przeprowadzany regularnie w odstępach 2-letnich, ostatnio 3/2021.
- System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Rumunii:
Certyfikacja zgodnie z IATF 16949:2016
- System zarządzania jakością: certyfikacja zgodnie z DIN EN ISO 9001:2015
- System zarządzania środowiskiem: certyfikacja zgodnie z DIN EN ISO 14001:2015
- System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy: certyfikacja DIN EN ISO 45001:2018
- Przegląd i zapewnienie poprzez regularne audyty wewnętrzne pod kierownictwem zarządzania jakością Grupy CiS i profesjonalnie przeszkolonych menedżerów we wszystkich zakładach CiS.

3.Ochrona środowiska

- Zasada 7: Firmy powinny wspierać podejście zapobiegawcze w przypadku problemów środowiskowych
- Zasada 8: Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie większej odpowiedzialności za środowisko naturalne; oraz
- Zasada 9: zachęcanie do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska.



Ocena, strategię i cele

Opis skutków działalności gospodarczej na środowisko oraz możliwości aktywnej ochrony środowiska dla firmy.

Opis zasad, zobowiązań publicznych i celów korporacyjnych w zakresie ochrony środowiska.

Dla nas odpowiedzialność korporacyjna oznacza również, że już dziś zajmujemy się wyzwaniem jutra i wnosimy wkład w to, aby nasz świat pozostał wartym życia dla przyszłych pokoleń.

Dlatego dbamy o to, aby nasze codzienne działania we wszystkich obszarach przedsiębiorstwa chroniły środowisko, a nie obciążały je. Angażujemy się w cele ochrony klimatu Organizacji Narodów Zjednoczonych. Odpowiedzialnie korzystamy z zasobów i systematycznie zmniejszamy CO2.

Wdrożenie

Opis konkretnych działań mających na celu wdrożenie zasad ochrony środowiska, zmniejszenie ryzyka środowiskowego i reagowanie na incydenty środowiskowe.

Ochrona środowiska jest ważnym celem naszej firmy, który zakotwiczyliśmy w naszych zasadach i wytycznych korporacyjnych jako zadanie długoterminowe i zrównoważone.

Nasz System Zarządzania Środowiskowego (SZŚ) jest ważnym elementem w konkurencyjnym środowisku. Dlatego też przywiązywanie szczególnej uwagi do tych obszarów ma ogromne znaczenie. Celem kierownictwa jest przeniesienie poczucia odpowiedzialności za te priorytety na wszystkich pracowników firmy.

Dążymy do minimalizowania naszego wpływu na środowisko, zapewnienia bezpiecznych warunków pracy i zadowolonych klientów.

W tym celu zwracamy również szczególną uwagę na kwalifikacje naszych pracowników, którzy poprzez regularne szkolenia z zakresu SZŚ są aktywnie zaangażowani w kwestie ochrony środowiska.

Stawiamy na ciągłe doskonalenie, jak również poszukujemy nowych materiałów i maszyn do realizacji naszych zleceń w celu zminimalizowania lub nawet uniknięcia wpływu naszej działalności na środowisko i zdrowie ludzi.

Poza aktywnym zarządzaniem środowiskiem zgodnie z normą ISO 14001:2015, CiS zapewnia, że wpływ na środowisko i ochrona zasobów odbywa się w sposób jak najbardziej efektywny.

Dzięki integracji naszego zdefiniowanego w całej grupie systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015, zapewniamy jednolite standardy w tematach jakości, bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska i zdrowia.

Realizacja celów przedsiębiorstwa w zakresie ochrony środowiska jest szczególnym obowiązkiem kierownictwa, jak również odpowiedzialnością każdego pracownika.

W całej Grupie CiS przestrzegamy przepisów prawnych i standardów dotyczących bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

We wszystkich naszych działaniach zobowiązujemy się do przestrzegania przepisów prawnych i odpowiednich norm.

Nasza polityka jakości jest regularnie aktualizowana, aby odzwierciedlić wpływ na środowisko i ryzyko związane z działalnością i usługami firmy.

Napędzana obecną sytuacją Koronawirusa, cyfrowa transformacja CiS nabrała w opisywanym okresie znacznego tempa.

Dzięki digitalizacji wielu procesów administracyjnych udało nam się m.in. zmniejszyć wolumen drukarek.

Byliśmy również w stanie zaoszczędzić zasoby w obszarze łańcucha dostaw poprzez systematyczny rozwój połączeń EDI (Electronic Data Interchange).

CiS stawia czoła odpowiedzialności za przyszłość.

Od ponad 10 lat aktywnie uczestniczymy jako członek wspierający w ["Światowej Leśnej Inicjatywie Klimatycznej" Senatu Gospodarki](#). Celem Światowej Leśnej Inicjatywy Klimatycznej jest praktyczna realizacja światowego programu zalesiania według najwyższych standardów ekologicznych i społecznych. Jako neutralna platforma inicjuje ona projekty zalesiania wspólnie z polityką, biznesem, nauką i społeczeństwem, aby opóźnić zmiany klimatyczne. Światowa Inicjatywa Klimatyczna Lasów oferuje najwyższe standardy ekologiczne i społeczne w połączeniu z ważnymi warunkami ramowymi dla inwestowania w lasy.

Z okazji Konwentu Federalnego "Senatu Gospodarki" firma CiS electronic GmbH otrzymała certyfikat ["Promotor klimatu 2020/2021"](#) za zrównoważoną ochronę klimatu.

Emisja CO₂ we wszystkich niemieckich zakładach stała się od 2012 r. neutralna pod względem emisji CO₂ poprzez projekt zalesiania, który został już zrealizowany np. w Panamie. Weryfikowalne i certyfikowane. CiS electronic GmbH jest pierwszą firmą zajmującą się montażem kabli, która działa w sposób neutralny dla klimatu. W 2022 roku część czeskiego zakładu została uczyniona neutralną klimatycznie pod względem CO₂.

Naszą ambicją jest znaczne zmniejszenie udziału emisji CO₂ o 50% w ciągu najbliższych 10 lat za pomocą ambitnego programu.

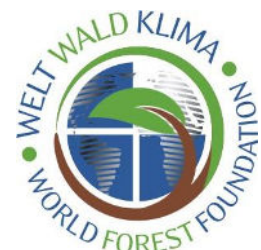
Innymi słowy, z planowanych 2,48 kgCO₂/h w 2022 roku do rzeczywistej redukcji do 1,30 w 2031 roku.

Nasz system zarządzania jakością jest regularnie certyfikowany przez firmę certyfikacyjną zgodnie z normami ISO 9001 (jakość), ISO 14001 (ochrona środowiska). Zapewnia to planowanie, kontrolę i monitorowanie wszystkich środków operacyjnych ochrony środowiska, jak również zorientowane na środowisko zarządzanie operacyjne i pracownicze.

CiS automotive SRL w Rumunii został również poddany audytowi i ponownej certyfikacji zgodnie z [ISO/TS 16949](#) i tym samym posiada potwierdzenie udanego wdrożenia wysokich wymagań jakościowych dla przemysłu motoryzacyjnego. Jako odpowiedzialne przedsiębiorstwo, bezpieczeństwo pracy, ochrona środowiska, efektywność energetyczna i związana z tym redukcja emisji CO₂ są dla Grupy CiS przedmiotem szczególnej troski i integralną częścią strategii przedsiębiorstwa. Oprócz zrealizowanego unikania CO₂ w różnych projektach, inwestycja w projekt zalesiania ponownie wsparła redukcję CO₂ Grupy CiS.

W ramach ciągłego procesu doskonalenia (CIP) realizacja i doskonalenie procesów związanych z ochroną środowiska jest sprawdzana za pomocą regularnych audytów wewnętrznych i zewnętrznych.

Aby osiągnąć cel "efektywności energetycznej i neutralności CO₂", CiS jako jedno z pierwszych przedsiębiorstw w swojej branży zainwestowało w dalsze kształcenie pracowników na "europejskich menedżerów energii". Specyficzne know-how może pomóc w inteligentnym i zorientowanym na przyszłość zmniejszeniu zużycia energii w przedsiębiorstwie.



Kamienie węgielne odpowiedzialności za środowisko, efektywności energetycznej i neutralności CO₂ określają również nasze wymagania w łańcuchu dostaw i przy wyborze produktów.

Więcej informacji na temat zaangażowania CiS w ochronę środowiska można znaleźć na:

- Od 2012 roku producent kabli CiS jest pierwszym producentem kabli, który [jest neutralny dla klimatu](#).
- Od 2012 roku producent kabli CiS [wspiera inicjatywę klimatyczną World Forest](#).
- [Producent kabli CiS otrzymuje certyfikat za skuteczną ochronę klimatu](#)
- [Ogólne zasady i strategię](#)
- [Informowanie- Strategia klimatyczna](#)
- [Biuletyn informacyjny Inicjatywa Klimatyczna](#)

Nasza strategia zrównoważonego rozwoju opiera się na naszych wartościach korporacyjnych i stanowi warunek naszego sukcesu gospodarczego. Stale podejmujemy działania mające na celu ochronę zasobów i unikanie negatywnego wpływu na nasz klimat. Starannie wybieramy naszych dostawców. Wszyscy dostawcy są zobowiązani do stosowania w jak największym stopniu materiałów przyjaznych dla środowiska i dostarczania produktów przyjaznych dla środowiska. W ramach odpowiedzialności społecznej CiS dba o minimalizację potencjalnych zagrożeń we wszystkich obszarach, których to dotyczy. W szczególności w centrum uwagi znajduje się zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w miejscu pracy, jak również ochrona naszego środowiska.

CiS wspiera długotrwały, zrównoważony, ekologiczny rozwój poprzez produkcję i dystrybucję produktów, które podczas swojego cyklu życia w jak najmniejszym stopniu oddziałują na środowisko. Przestrzegamy aktualnych przepisów dotyczących ochrony środowiska, oficjalnych zasad i regulacji. W naszej codziennej pracy uwzględniamy ideę recyklingu w celu zachowania zasobów naturalnych. Na przykład odpady z tworzyw sztucznych z sektora energetyki wiatrowej zwracamy do obiegu materiałowego poprzez regranulację. Ponadto CiS oferuje wszystkim pracownikom i ich partnerom możliwość korzystania z roweru służbowego. W ten sposób wspieramy zdrowie naszych pracowników w drodze do pracy i w czasie wolnym. Na terenie zakładu dostępna jest stacja ładowania elektronicznego. Również flota pojazdów jest przekształcana na czyste e-samochody.

W celu dostosowania przedsiębiorstwa do rosnących wymagań klientów i rynku w każdym z kolejnych pięciu lat, CiS opracował innowacyjną strategię "iSpeed". Celem tej strategii jest trwałe wspieranie wzrostu przedsiębiorstwa i zwiększenie jego zdolności do zarabiania poprzez systemowe i strategiczne działania.

Dzięki długofalowemu, strategicznemu planowaniu strategia CiS iSpeed pomaga uniknąć jak największej ilości odpadów w naszych procesach.

Stałym celem we wszystkich zakładach jest coroczne dalsze zmniejszanie śladu ekologicznego naszego przedsiębiorstwa. Najwyższym priorytetem jest oczywiście redukcja zużycia energii. Procesy są optymalizowane i/lub w pełni digitalizowane. Również przestarzałe systemy oświetleniowe zostały zamienione na oświetlenie LED. Naszym celem na najbliższe 2 lata jest przebudowa konwencjonalnych systemów grzewczych na systemy grzewcze wykorzystujące energię odnawialną.

W czeskim zakładzie produkcyjnym dążymy do zmniejszenia emisji CO₂ na godzinę produkcji o 50% z 2,61 kg/h do 1,59 kg/h w ciągu najbliższych 10 lat.

Audyty recertyfikacyjne i nadzorcze przeprowadzone w naszych rumuńskich zakładach produkcyjnych zakończyły się pełnym sukcesem.

Oba zakłady spełniają wymagania normy systemu zarządzania jakością IATF 16949:2016 dla przemysłu motoryzacyjnego, a także ISO 9001:2015 i ISO 45001:2018.

Wszystkie zakłady Grupy CiS są więc aktualne i z powodzeniem wdrożyły wymagania wyżej wymienionych standardów, ale także wymagania prawne.

Naszym celem jest uczynienie produktów jeszcze bezpieczniejszymi i bardziej niezawodnymi, spełnienie lub nawet przekroczenie specyficznych wymagań naszych klientów i wreszcie ciągłe doskonalenie procesów i dokumentacji. Do naszego sukcesu przyczynia się również ukierunkowane szkolenie i doksztalcanie naszych pracowników, które w najlepszy możliwy sposób kwalifikuje ich do wykonywanych zadań.

Wdrożenie

Opis konkretnych działań mających na celu wdrażanie zasad ochrony środowiska, ograniczanie zagrożeń środowiskowych oraz reagowanie na incydenty środowiskowe.

- *Urzędnicy ds. ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej*
- *Regularne audyty wewnętrzne i inicjatywy dotyczące gospodarki odpadami (system zarządzania środowiskiem)*
- *Certyfikacja na zgodność z [DIN EN ISO 14001:2015](#)*
- *Certyfikacja na IATF 16949:2016 dla przemysłu motoryzacyjnego, a także ISO 9001:2015 i ISO 45001:2018*
- *Połączenia EDI*
- *Elektro rowery dla naszych pracowników i ich rodzin*
- *Redukcja papieru / ochrona zasobów poprzez digitalizację standardowych procesów*
- *Comiesięczne audyty wewnętrzne / szkolenia pracowników na temat segregacji odpadów*
- *Recykling szkła, papieru, kartonu i odpadów foliowych*
- *Regranulacja naszych odpadów z tworzyw sztucznych*
- *Nowoczesna kontrola temperatury w halach produkcyjnych*
- *Wymiana przestarzałych instalacji elektrycznych na nowoczesne technologie*
- *Całkowita neutralność klimatyczna wszystkich niemieckich lokalizacji poprzez [projekt zalesiania "WFF" \(World Forest Foundation\)](#)*
- *Kompensacja 62 ton redukcji CO₂ w zakładzie w Czechach*

- *Cyfrowe spotkania, konferencje, audyty klientów*
- *Szkolenie pracowników na menedżerów efektywności energetycznej ([European Energy Manager](#)).*
- *Lean management w celu zwiększenia efektywności całego łańcucha wartości*
- *Dostawcy są zachęceni do korzystania z materiałów przyjaznych dla środowiska w jak największym stopniu*
- *Wymierna redukcja zużycia energii (LED)*
- *Zasadzenie łąki z dzikich kwiatów w celu ochrony środowiska i dzikich pszczół*
- *Digitalizacja wielu procesów pracy*
- *Unikanie zbędnych tras transportowych poprzez łączenie części u dostawców i dostawy zbiorcze*
- *Długoterminowa dyspozycja w biznesie azjatyckim wykorzystujemy dostawę drogą morską, aby uniknąć wysokich emisji w przypadku krótkoterminowego transportu lotniczego!*
- *Dostawcy kabli systematycznie dostarczają je na szpulach wielokrotnego użytku*
- *Praca w domu-Homeoffice*
- *Cyfrowa archiwizacja i elektroniczne karty wynagrodzeń w dziale personalnym*
- *Przejsie na dokumenty stałe w produkcji*

Pomiar wyników badań

Opis sposobu monitorowania i oceny działań wdrożeniowych w zakresie ochrony środowiska

W dziedzinie ochrony środowiska CiS zajmuje wzorcową pozycję na rynku. CiS nadal aktywnie realizuje program redukcji dwutlenku węgla. Na przykład od lat wspieramy działanie zalesiania "Tropical Mix" w Panamie. Projekt łączy zrównoważone pozyskiwanie drewna i uprawę kakao z ochroną bioróżnorodności i odbudową ekosystemu leśnego.



- Regularna kontrola/pomiar jakości materiałów odpadowych i ścieków
- Certyfikacja zgodnie z [DIN EN ISO 14001:2015](#) (system zarządzania środowiskiem)
- Recertyfikacja zgodnie z [DIN EN ISO 9001:2015](#)
- [Audyty Ocena warunków miejsca pracy](#)

W październiku 2021 r. pomyślnie zakończono rutynowy audyt recertyfikacyjny Grupy CiS przez PERRY JOHNSON REGISTRARS Inc. z USA według normy DIN EN ISO 9001:2015.

pośrednio oferować niewłaściwych korzyści lub świadczyć niewłaściwych usług (łapówkarstwo czynne), ani zabiegać o niewłaściwe korzyści lub przyjmować niewłaściwych usług (łapówkarstwo bierne).

Wdrożenie

Opis konkretnych działań mających na celu realizację celów i strategii antykorupcyjnych, ograniczenie ryzyka i reagowanie na incydenty.

- *Aby uniknąć korupcji, opracowaliśmy zobowiązanie w naszym Kodeksie Etyki i Postępowania, który wszyscy pracownicy podpisują jako część umowy o pracę. Zawiera on wyraźnie zasady dotyczące przyjmowania korzyści i korupcji. Szkolenie nowych pracowników z zasad obowiązujących w firmie (Kodeks Etyki i Postępowania).*
- *Nowi dostawcy i partnerzy biznesowi są zachęceni do podzielenia naszych wartości poprzez podpisanie naszego Kodeksu Postępowania. Formularz CiS w systemie zarządzania jakością, CiS 0003)*

Pomiar wyników

Opis sposobu monitorowania i oceny działań wdrożeniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji.

Jak dotąd nie są nam znane przypadki korupcji w Grupie CiS.

5. Inne działania CiS- zaangażowanie społeczne

Zaangażowanie Grupy CiS w odpowiedzialne działania przejawia się również w naszym zaangażowaniu społecznym. Zaangażowanie to jest namacalne w wielu inicjatywach i projektach realizowanych w poszczególnych lokalizacjach firmy. Wybrane z naszych charytatywnych projektów na świecie to:

Pomoc Andheri Bonn e.V.

CiS od kilku lat co tydzień finansuje operację oka dla niewidomego dziecka lub niewidomej osoby dorosłej w Bangladeszu poprzez Andheri Aid.

Nauka w Afryce

Projekt pomocowy Senatu Gospodarki i Biznesu dla Ludzi. CiS finansuje trzyletnie szkolenie zawodowe dla dwóch młodych dorosłych w Ghanie.



Plan International

CiS od wielu lat wspiera projekty Plan International.

Podjęwając się sponsorowania dziecka, finansujemy całą naukę szkolną sponsorowanych dzieci i w ten sposób umożliwiamy szansę na samodzielne dzieciństwo i lepszą przyszłość. Zmniejsza to przyczyny ucieczki i daje rodzinom sponsorowanych dzieci nowe perspektywy.

CiS wsparł również projekt pomocowy przeciwko pracy dzieci w kopalniach złota w Tanzanii. Z pomocą tego projektu dzieci mają szansę wrócić do szkoły i zdobyć wykształcenie.

Pomoc w przypadku katastrofy Ahrtal

W związku z katastrofą powodziową w dolinie Ahr w 2021 r. wsparto organizację zajmującą się usuwaniem skutków katastrofy w dolinie Ahr, koledzy w lokalizacjach zbierali dary rzeczowe i odzież, a w ramach naszego badania satysfakcji klientów w 2021 r. wnieśliśmy także dodatkowy wkład finansowy w odbudowę doliny Ahr.

Ponadto CiS angażuje się przede wszystkim regionalnie w naszych zakładach produkcyjnych, zwłaszcza w Czechach: kluby sportowe, placówki dla matek z dziećmi, szkoły, przedszkola, straż pożarna, dom dla niepełnosprawnych, jak również lokalne imprezy kulturalne.

Mistrzowska Szkoła Gór Izerskich

W 2009 roku powstała w Czechach [1. Mistrzowska Szkoła Gór Izerskich](#) z niemieckimi treściami nauczania. We współpracy z Uniwersytetem Technicznym w Libercu CiS oferuje tę możliwość kwalifikowanego dokształcania dla własnych pracowników, a także dla pracowników innych firm w regionie. Projekt jest wspierany przez Instytut w Dreźnie i Instytut Techniki Budowlanej w Pradze. Ponieważ w Republice Czeskiej nie ma systemu kształcenia dualnego, z konieczności uczyniono z tego cnotę. W celu dalszego kształcenia pracowników produkcyjnych pierwsi "majstrzy" rozpoczęli naukę w 1. Mistrzowskiej Szkole Gór Izerskich. Naucza się około 85% treści nauczania niemieckiego brygadzysty przemysłowego.

Zajęcia odbywają się w centrum szkoleniowym CiS w Hejnicach i na Uniwersytecie Technicznym w Libercu.

Dalsze działania poza tym:

- [Regionalny sponsoring](#) dla szkół, przedszkoli, klubów sportowych, koncertów, stowarzyszeń matek, a także straży pożarnej w różnych miejscach w Czechach & Niemczech.
- [Siła z korzeni](#): W celu dalszego pozytywnego wspierania międzynarodowego porozumienia między Niemcami i Czechami CiS od wielu lat wspiera niemiecko-czeskie seminarium przyjaźni na temat "Siła z korzeni".
- Promocja języka niemieckiego w czeskich szkołach we współpracy z Instytutem Goethego dla regionu Libereckiego
- Bezpłatne kursy języka niemieckiego dla pracowników w Republice Czeskiej
- Bezpłatne kursy języka angielskiego dla pracowników w Niemczech
- Platforma e-learningowa Akademia CiS do indywidualnego szkolenia pracowników
- Różnorodne oferty kulturalne dla naszych pracowników, jak np. teatr, musicale
- Oferta regularnych masażów fizjoterapeutycznych
- Lekarz zakładowy
- Bezpłatna szczepionka przeciw grypie i szczepionka na Koronawirusa w zakładzie CZ
- Bezpłatne testy na Koronawirusa, maseczki itp.
- Zakaz palenia we wszystkich miejscach pracy
- Elastyczne warunki pracy dla pracujących matek (np. w niepełnym wymiarze godzin)
- Organizacja Home office dla pracowników administracyjnych
- Wspieranie/sponsorowanie wydarzeń kulturalnych oraz zwyczajów i tradycji
- Elektryczne rowery dla pracowników i ich rodzin

6. Cele CiS 2020/2021

W kolejnym okresie sprawozdawczym 2021/2022 będziemy nadal wspierać wszystkie 10 zasad organizacji Narodów Zjednoczonych ONZ.

Planujemy położyć szczególny nacisk na następujące zasady i jeszcze głębiej zakotwiczyć je w naszych pracownikach poprzez ukierunkowane informacje i warsztaty:

Zasada 7 Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać zasady ostrożności w rozwiązywaniu problemów środowiskowych.

Zasada 8 Przedsiębiorstwa powinny podejmować inicjatywy mające na celu promowanie większej świadomości ekologicznej.

- Konwencjonalne systemy grzewcze zostaną zastąpione przez odnawialne źródła energii.
- Naszym planem na najbliższe 10 lat jest znaczne zmniejszenie emisji CO₂ o około 50% we wszystkich zakładach w Niemczech i Czechach.