

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE

CiS Gruppe

CiS Group

Skupina CiS

Stand August 2017

Last updated: August 2017

Stav srpen 2017

Präambel

Als mittelständisches Unternehmen liefert die CiS Gruppe seit Jahrzehnten Kabelkonfektionierungen, Kabelgarnituren, Sondersteckverbinder und Systemtechnik und leistet somit einen funktionsentscheidenden Beitrag zu den Produkten unserer Kunden. Individuelle Lösungen, eigene Herstellung, ausgeprägte Flexibilität und zertifizierte Qualitätsprozesse sind dabei einige unserer anerkannten Wettbewerbsvorteile. Die gesamte CiS Gruppe bekennt sich zu einer ethischen, rechtmäßigen, umweltbewussten und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten gleiches Verhalten von allen Unternehmen, mit denen die CiS Gruppe geschäftliche Beziehungen führt.

Dieser CiS Verhaltenskodex legt die Anforderungen fest, die von unseren Lieferanten betreffend die Einhaltung von Vorschriften und Gesetzen sowie Sozial- und Arbeitsbedingungen, Korruption, Bestechung und Umweltschutz erwartet werden.

Unser Verhaltenskodex ist als Grundlage unserer Werte im Unternehmen anzusehen und basiert auf international anerkannten Grundsätzen. Darüber hinaus beinhaltet er die 10 Prinzipien des UN Global Compact.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Unsere Lieferanten verpflichten sich, alle anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften sowie alle anderen relevanten gesetzlichen Bestimmungen einzuhalten, wobei die jeweils strengste Regelung anzuwenden ist. Ebenso verpflichten sie sich, die Geschäftstätigkeit in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards auszuüben.

Beschaffung von Vorprodukten

Wir erwarten von unseren Lieferanten ein verantwortungsvolles und soziales Verhalten bei der Beschaffung von Vorprodukten, Komponenten und Rohstoffen. Hierzu zählt auch, dass derartige Beschaffungen nicht in Regionen getätigt werden, in denen mit dem Geld aus der Rohstoffgewinnung Krieg und Unterdrückung finanziert werden. Insbesondere handelt es sich dabei um die Materialien Tantal, Gold, Zinn und Wolfram aus der Region Kongo und Anrainerstaaten. Wir vertrauen auf ihr verantwortungsvolles Handeln und gehen im guten Glauben davon aus, dass Sie als unser Lieferant ausschließlich Materialien verwenden, die nicht aus diesen Regionen stammen.

Handelskontrollen

CiS befolgt grundsätzlich alle Exportkontroll- und Zollgesetze sowie Vorschriften, die in den jeweiligen Ländern seiner Geschäftstätigkeit gelten. Unsere Lieferanten müssen geltende Exportbestimmungen einhalten. Alle Angaben zum Auslandshandel müssen korrekt und einzeln aufgeführt und in allen Handelsdokumenten angegeben werden.

Umgang mit Mitarbeitern

Unsere Lieferanten erkennen jegliche Grundrechte ihrer Arbeitnehmer an und sind verpflichtet, diese jederzeit einzuhalten. Es ist selbstverständlich, die Arbeitnehmer

Preamble

The CiS Group has been supplying cable assemblies, cable fittings, special-purpose plug connectors and system technology as a medium-sized company for several decades, making a functionally decisive contribution to our customers' products. Tailor-made solutions, in-house manufacture, extraordinary flexibility and certified quality processes are some of the characteristics that provide us with a renowned competitive advantage. The entire CiS Group is committed to taking an ethical, lawful, environmentally-conscious and socially responsible approach to corporate governance. We expect the same conduct from any company that does business with the CiS Group.

This CiS Code of Conduct specifies the requirements that we expect our suppliers to meet with regard to compliance with laws and regulations, as well as social and working conditions, corruption, bribery and environmental protection.

Our Code of Conduct should be regarded within our company as the basis of our values and is based on internationally recognized principles. It also includes the UN Global Compact's Ten Principles.

Compliance with laws and regulations

Our suppliers are duty-bound to comply with all applicable domestic and international laws and regulations as well as all other relevant statutory provisions, whereby the most stringent regulation shall apply in each case. It is also their duty to conduct their business activities in accordance with the highest ethical standards.

Procurement of primary products

We expect our suppliers to conduct themselves in a responsible and socially minded manner when procuring primary products, components and raw materials. This also includes the fact that these procurements are not carried out in regions where war and oppression are funded with the money earned from the extraction of raw materials. This relates in particular to the materials tantalum, gold, tin and tungsten from the Congo region and neighboring countries. We rely on your responsible conduct and assume in good faith that as our supplier, you will only use materials which do not come from these regions.

Trade control

In principle, CiS follows all export control and customs laws and regulations applicable to its business activities in the respective countries. Our suppliers must adhere to the applicable export regulations. All details pertaining to foreign trade must be itemised correctly and stated in all trade documents.

Treatment of employees

Our suppliers shall respect the basic rights of their employees and are duty-bound to uphold these rights at all times. It goes without saying that the

Preamble

Skupina CiS je středně velká firma, která je již po desetiletí dodavatelem kabelových konfekcí, kabelových souprav, speciálních konektorů a systémové techniky a rozhodujícím způsobem tak přispívá k fungování výrobků našich zákazníků. Individuální řešení, vlastní výroba, výrazná flexibilita a certifikované procesy kvality jsou přitom jedny z našich uznávaných konkurenčních výhod. Celá skupina CiS se zotožňuje s etickým, zákonným a sociálně odpovědným vedením firmy, dbajícím na životní prostředí. Od všech dodavatelů, se kterými skupina CiS udržuje obchodní vztahy, očekáváme stejný postoj.

Tento kodex chování CiS stanovuje požadavky, které jsou očekávány od našich dodavatelů, co se týče dodržování předpisů a zákonů, jakož i sociálních a pracovních podmínek, korupce, úplatkářství a ochrany životního prostředí.

Náš kodex chování je třeba považovat za základ našich firemních hodnot a je založen na mezinárodně uznávaných principech. Kromě toho obsahuje 10 zásad UN Global Compact.

Dodržování zákonů a předpisů

Naši dodavatelé se zavazují dodržovat všechny platné národní a mezinárodní zákony a předpisy, jakož i všechna ostatní relevantní zákonná ustanovení, přičemž je vždy třeba používat nejpřísnější předpis. Stejně tak se zavazují k vykonávání obchodní činnosti v souladu s nejvyššími etickými standardy.

Zajišťování výchozích produktů

Od našich dodavatelů očekáváme odpovědné a sociální jednání při zajišťování výchozích produktů, komponent a surovin. To se týká také toho, že taková zajišťování neprobíhají v oblastech, ve kterých se z peněz z těžby surovin financuje válka a utlačování lidí. Zejména se přitom jedná o materiály tantal, zlato, cín a wolfram z oblastí Kongo a pobřežních států. Společně na Vaše odpovědné chování a v dobré víře vycházíme z toho, že Vy coby náš dodavatel používáte výhradně takové materiály, které nepocházejí z těchto oblastí.

Kontroly obchodu

CiS se v zásadě řídí všemi zákony, které se týkají kontroly vývozu a celními zákony, jakož i předpisy platnými v příslušných zemích, ve kterých se zabývá obchodní činností. Naši dodavatelé musí dodržovat platná ustanovení týkající se vývozu. Všechny údaje týkající se zahraničního obchodu musí být správně a jednotlivě zaznamenávány a musí být uváděny ve všech obchodních dokumentech.

Jednání se zaměstnanci

Naši dodavatelé uznávají veškerá základní práva svých zaměstnanců a jsou povinni je kdykoliv dodržovat. Projevy ocenění a respektu vůči zaměstnancům v souladu se základními principy mezinárodního společenství hodnot jsou samozřejmostí. Přitom není rozhodující, zda se jedná o přímý zaměstnanecký poměr, práci na částečný

wertschätzend und mit Achtung entsprechend der Grundprinzipien der internationalen Wertegemeinschaft zu behandeln. Dabei ist es nicht von Bedeutung, ob es sich um eine direkte Beschäftigung, Zeitarbeit, Auftragsuntervergabe oder sonstige Beschäftigungsformen handelt.

Menschenrechte

Unsere Lieferanten verpflichten sich, die international anerkannten Menschenrechte jederzeit zu respektieren und danach zu handeln.

Kinderarbeit

Der Einsatz von Kinderarbeit ist gemäß den Bestimmungen der Konvention der Vereinten Nationen und / oder den nationalen Gesetzen strengstens untersagt.

Zwangsarbeit

Unsere Lieferanten lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit ab und respektieren den Grundsatz einer freiwilligen Beschäftigung.

Versammlungsfreiheit

Unsere Lieferanten respektieren die Rechte der Mitarbeiter auf freie Versammlung und im Einklang mit allen geltenden Gesetzen.

Diskriminierung

Unsere Lieferanten verpflichten sich, keinerlei Diskriminierung der Mitarbeiter aufgrund von Geschlecht, Alter, sozialer Herkunft, Nationalität, gesundheitlicher Verfassung, sexueller Orientierung, Religion oder politischer Meinung zuzulassen.

Arbeitsbedingungen

Unsere Lieferanten verpflichten sich, ihren Arbeitnehmern die Vergütungen und Sozialleistungen des jeweils gesetzlichen lokalen Standards zu zahlen. Gesetzliche Regelungen zur Arbeitszeit und Urlaub werden eingehalten.

Gesundheit und Sicherheit

Den Arbeitnehmern muss ein hygienischer und sicherer Arbeitsplatz zur Verfügung stehen, der allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und nationalen Branchenstandards gerecht wird. Dies betrifft insbesondere die Gebäudesicherheit, elektrische Anlagen, Maschinensicherung und persönliche Schutzausrüstung.

Umweltschutz

Unsere Lieferanten haben stets alle anwendbaren Umweltgesetze, Vorschriften und Branchenstandards einzuhalten. Sie vermeiden die Gefährdung von Mensch und Umwelt. Dabei gilt es, insbesondere natürliche Ressourcen und Energie zu sparen, Abfall und den Einsatz gefährlicher Substanzen zu verringern sowie alle nachteiligen Auswirkungen auf die Umwelt zu verhindern und zu minimieren.

Geschäftsbeziehungen

Unsere Lieferanten müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit Unternehmensinteressen oder Interessen der Geschäftspartner in Konflikt geraten.

Wettbewerb

Die Lieferanten haben sich den Grundsätzen eines freien Wettbewerbs zu unterwerfen und von Angebotsabsprachen, Preisfestsetzungen, Preisdiskriminierungen und sonstigen unlauteren Handelspraktiken abzusehen.

employees shall be treated with appreciation and respect in accordance with the basic principles of the international community of values. In this respect, it is irrelevant whether the employment is direct, temporary, subcontracted or classed as a different form of employment.

Human Rights

Our suppliers are duty-bound to respect internationally recognized human rights at all times and to act accordingly.

Child labour

In accordance with the provisions of the United Nations Convention and/or national laws, the use of child labour is strictly prohibited.

Forced labor

Our suppliers shall not permit any form of forced labour and shall respect the principle of voluntary employment.

Freedom of assembly

Our suppliers shall respect their employees' right to free assembly and shall do so in accordance with all applicable laws.

Discrimination

Our suppliers are duty-bound to ensure that discrimination of employees based on gender, age, social background, nationality, state of health, sexual orientation, religion or political opinion is not tolerated.

Working conditions

Our suppliers are duty-bound to remunerate their employees and pay social security benefits in accordance with the local statutory standard. The legal regulations relating to working hours and annual leave shall be adhered to.

Health and safety

Employees must be provided with a hygienic and safe workstation that meets the requirements set forth in all applicable laws, regulations and domestic industry standards. This applies in particular to facility security, electrical systems, machine safety and personal protective equipment.

Environmental protection

Our suppliers must adhere to all applicable environmental laws, regulations and industry standards. They shall avoid endangering personnel and the environment. It is particularly important to conserve natural resources and energy, to cut down on waste and the use of hazardous substances and to prevent and minimize any adverse effects on the environment.

Commercial relationships

Our suppliers must avoid situations where their personal or financial interests conflict with the interests of the company or the interests of the business partners.

Competition

The suppliers shall be subject to the principles of free competition and shall refrain from collusive tendering, price fixing, price discrimination and any other unfair trading practices.

Corruption

Our suppliers must not engage in activities involving

úvazek, subdodávky nebo jiné formy zaměstnání.

Lidská práva

Naši dodavatelé se zavazují vždy respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva a jednat podle nich.

Dětská práce

Využívání dětské práce je podle úmluvy Organizace spojených národů a / nebo národních zákonů přísně zakázáno.

Nucená práce

Naši dodavatelé odmítají jakoukoliv formu nucené práce a respektují zásadu dobrovolného zaměstnání.

Svoboda shromažďování

Naši dodavatelé respektují práva spolupracovníků na svobodu shromažďování a v souladu se všemi platnými zákony.

Diskriminace

Naši dodavatelé se zavazují nepřipustit žádnou formu diskriminace spolupracovníků na základě jejich pohlaví, věku, sociálního původu, národnosti, zdravotního stavu, sexuální orientace, náboženství nebo politických názorů.

Pracovní podmínky

Naši dodavatelé se zavazují platit svým zaměstnancům odměny a sociální dávky odpovídající příslušným zákonným místním standardům. Je třeba dodržovat zákonné úpravy týkající se pracovní doby a dovolené.

Zdraví a bezpečnost

Zaměstnancům musí být k dispozici hygienické a bezpečné pracoviště, které odpovídá všem platným zákonům, předpisům a národním standardům příslušného oboru. To se týká především bezpečnosti budov elektrických zařízení, zabezpečení strojů a osobního ochranného vybavení.

Ochrana životního prostředí

Naši dodavatelé jsou vždy povinni dodržovat všechny platné ekologické zákony, předpisy a standardy týkající se příslušného oboru. Zamezují ohrožení člověka a životního prostředí. Přitom platí, že je třeba chránit především přírodní zdroje a energie, snižovat množství odpadu a používání nebezpečných látek a zabránovat veškerým škodlivým vlivům na životní prostředí a minimalizovat je.

Obchodní vztahy

Naši dodavatelé se musí vyhybat situacím, při kterých by mohlo docházet ke střetu jejich osobních nebo finančních zájmů se zájmy firmy nebo se zájmy obchodního partnera.

Soutěž

Dodavatelé jsou povinni podrobovat se zásadám volné soutěže a vyvarovat se dohod o poskytování nabídek, stanovování cen, cenové diskriminace a jiných nekalých obchodních praktik.

Korupce

Naši dodavatelé se nesmí ani přímo ani nepřímo podílet na jakýchkoliv jednáních v souvislosti s korupcí, úplatkářstvím, vydíráním nebo zpronevěrou. Mimo jiné je zakázáno, slibovat, nabízet, udělovat nebo přebírat peněžní podpory nebo jiné odměny jako úplatky, nepříměněné pohostění nebo dárky a provize. Je třeba dodržovat všechny platné protikorupční zákony a

Korruption

Unsere Lieferanten dürfen sich weder direkt noch indirekt an Handlungen im Zusammenhang mit Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung jeglicher Art beteiligen. Unter anderem ist es verboten, Geldzuwendungen oder sonstige Belohnungen wie Schmiergelder, unangemessene Bewirtung sowie Geschenke und Provisionen zu versprechen, anzubieten, zuzuerkennen oder anzunehmen. Alle geltenden Antikorruptionsgesetze und -vorschriften sowie alle internationalen Antikorruptionsabkommen sind einzuhalten.

Vertraulichkeit

Unsere Lieferanten schützen und bewahren vertrauliche und interne Informationen in der gesamten CiS Gruppe. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Unsere Lieferanten haben den Inhalt dieses Verhaltenskodex in wirksamer Weise an Dritte zu kommunizieren. Mit angemessener Sorgfalt ist zu prüfen, ob ihre Subunternehmer, Zulieferer und Untertieranten diesen Kodex einhalten. Ein Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex stellt eine Beeinträchtigung der Geschäftsbeziehung zwischen CiS und dem Lieferanten dar. Werden Verstöße identifiziert, hat der Lieferant alle erforderlichen Verbesserungsmaßnahmen zu ergreifen oder die Zusammenarbeit mit Subunternehmern, Zulieferern oder Untertieranten einzustellen, sofern keine Verbesserungen möglich sind. Bei schwerem Verstoß oder Missachten unseres Verhaltenskodex behält sich CiS das Recht vor, das belastete Vertragsverhältnis zu beenden.

Anhang : Die zehn Prinzipien des Global Compact

CiS unterstützt mit seinem Code of Conduct die Zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen:

Die Grundlagen der zehn universell anerkannten Prinzipien des Global Compact aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung sind:

- die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte,
- die Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation,
- die Grundsätze der Erklärung von Rio zu Umwelt und Entwicklung
- die UN-Konvention gegen Korruption

Der Global Compact fordert Unternehmen auf, sich zu einem Katalog von Grundwerten aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung zu bekennen, sie zu unterstützen und innerhalb ihres Einflussbereichs in die Praxis umzusetzen:

Menschenrechte

- Prinzip 01: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
- Prinzip 02: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

- Prinzip 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

corruption, bribery, extortion or embezzlement of any kind, either directly or indirectly. Amongst other things, it is forbidden to promise, offer, award or accept cash benefits or other financial rewards such as bribes, disproportionate hospitality, gifts and commission. All applicable anti-corruption laws and regulations as well as international anti-corruption agreements must be adhered to.

Confidentiality

Our suppliers shall protect and preserve internal and confidential information acquired from any division of the CiS Group. This provision also extends beyond the end of the business relationship.

Compliance with the Code of Conduct

Our suppliers are obliged to communicate the content of this Code of Conduct to third parties in an effective manner. Our suppliers must assess, with a reasonable degree of diligence, whether their subcontractors, suppliers and sub suppliers are adhering to this Code of Conduct. In the event of a violation of our Code of Conduct, the business relationship between CiS and the supplier shall be impaired. If violations are identified, the supplier must take all necessary measures to rectify the issue or terminate the business relationship with the subcontractor, supplier or sub supplier if it is not possible to rectify the issue.

In the event of a serious violation of or disregard for our Code of Conduct, CiS reserves the right to terminate the encumbered contractual relationship.

Annex: The UN Global Compact's Ten Principles

CiS supports the ten principles of the UN Global Compact and outlines these values in the companies' Code of Conduct. Being a universal standard in regards of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption, the ten principals build on:

- The universal declaration of human rights
- The ILO declaration of fundamental principles and rights at work
- The Rio declaration of environment and development
- The United Nations convention against corruption

The Global Compact encourages companies to embrace, support and enact sustainable and social responsible policies and to report on their implementation.

Human rights

- Principle 01: protection of internationally proclaimed human rights
- Principle 02: human rights abuses.

Labour standards

- Principle 03: freedom of association and collective bargaining;
- Principle 04: forced and compulsory labour;
- Principle 05: child labour
- Principle 06: discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

- Principle 07: precautionary approach to environmental challenges;

předpisy, jakož i všechny mezinárodní úmluvy proti korupci.

Důvěrnost

Naši dodavatelé chrání a uchovávají důvěrné a interní informace v celé skupině CiS. To platí také po skončení obchodních vztahů.

Dodržování kodexu chování

Naši dodavatelé jsou povinni efektivně informovat třetí osoby o obsahu tohoto kodexu chování. S přiměřenou pečlivostí je třeba prověřovat, zda jejich subdodavatelé, zásobovatelé a poddodavatelé tento kodex dodržují. Porušení našeho kodexu chování představuje omezení obchodních vztahů mezi CiS a dodavatelem. Pokud bude zjištěno, že došlo k porušení, je dodavatel povinen učinit veškerá potřebná opatření pro zlepšení nebo zastavit spolupráci se subdodavatelem, zásobovatelem nebo poddodavatelem, pokud není žádné zlepšení možné.

V případě závažného porušení nebo nedbání našeho kodexu chování si CiS vyhrazuje právo ukončit zatížený smluvní poměr.

Příloha: Deset principů iniciativy Global Compact

CiS ve svém kodexu chování (Code of Conduct) podporuje deset principů iniciativy OSN Global Compact.

Základ pro deset univerzálně uznávaných principů iniciativy Global Compact v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a boje proti korupci tvoří:

- Všeobecná deklarace lidských práv,
- Prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a právech v práci,
- zásady Úmluvy přijaté na konferenci OSN o životním prostředí a rozvoji v Rio de Janeiro,
- Úmluva OSN proti korupci.

Iniciativa Global Compact vyzývá firmy, aby se přihlásily k souboru základních hodnot v oblastech lidských práv, pracovních podmínek, ochrany životního prostředí a boje proti korupci, aby je podporovaly a aby je v rámci své oblasti vlivu prosazovaly v praxi:

Lidská práva

- princip 01: Firmy by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv a
- princip 02: zároveň zajistit, aby nenesly žádnou spoluúčast na porušování lidských práv.

Pracovní podmínky

- princip 03: Firmy by měly uznat právo na svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.
- princip 04: Firmy by měly zamezit jakékoli formě nucené práce.
- princip 05: Firmy by měly zamezit dětské práci.
- princip 06: Firmy by měly bránit jakékoli diskriminaci v zaměstnání a výdělečné činnosti.

Ochrana životního prostředí

- princip 07: Firmy by měly podporovat preventivní přístup k ochraně životního prostředí.
- princip 08: Firmy by se měly účastnit iniciativ prokazujících zvyšování odpovědnosti vůči životnímu prostředí.
- princip 09: Firmy by měly podporovat vývoj a

- Prinzip 04: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.
- Prinzip 05: Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.
- Prinzip 06: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.

- Principle 08: promote environmental responsibility
- Principle 09: environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

- Principle 10: work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

šíření ekologicky šetrných technologií.
Protikorupční opatření

Proti korupci

- princip 10: Firmy by měly bojovat proti korupci všech forem, včetně úplatkářství a vydírání.

Umweltschutz

- Prinzip 07: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
- Prinzip 08: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
- Prinzip 09: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.
- Korruptionsbekämpfung

Antikorruption

- Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

CiS group, June 2017



Peter M. Wöllner
Owner of the CiS group



Jacek Helle
Managing director



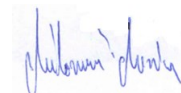
Ralf Kühn
Managing Director



Doris Wöllner
CSR officer



Tomáš Jirouš
Managing director



Marius Milonean
Managing director